



ENTENDER PARA ATENDER

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

SUMÁRIO

Sobre o relatório 3

Mensagem da Administração 4

Destaques 2025 6

A JSL 8

| Cadeia de valor 11

| Modelo de negócios 12

| Governança e gestão 13

Estratégia 16

| Empresas do Grupo JSL 20

| Sustentabilidade 27

| Inovação e tecnologia 33

Desempenho financeiro 36

Ética e
conformidade 41

Pessoas no centro 46

| Direitos humanos 54

Compromisso
com a segurança 57

Estratégia climática
e ambiental 64

| Gestão ambiental 69

Desenvolvimento
da cadeia de valor 73

| Clientes 74

| Motoristas 76

| Fornecedores 77

| Comunidades 78

Informações
complementares 80

| Anexos 81

| Sumário GRI e SASB 92

| Relatório de Asseguração Limitada 103

Créditos 105

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Este é o Relatório Anual Integrado 2025 da JSL, que reúne os principais resultados financeiro-operacionais e de sustentabilidade da Companhia.

O documento foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI). Adicionalmente, segue as diretrizes da IFRS Foundation (International Financial Reporting Standards Foundation), com a adoção do Relato Integrado e dos indicadores aplicáveis do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para os setores de logística e transporte rodoviário.

A publicação está aderente a todos os requisitos da Resolução da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) nº 14/2020, que estabelece a adoção da Orientação CPC 09 – Relato Integrado pelas companhias de capital aberto. Os casos pontuais de indisponibilidade de informação são tratados ao longo do documento e no sumário de conteúdo da GRI e do SASB. O relatório também se orientou pelas recomendações do CDP para as informações sobre mudanças climáticas.



Os conteúdos GRI consolidam as informações da JSL e de todas as suas subsidiárias de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, mesmo período e escopo das Demonstrações Financeiras, e as eventuais exceções são claramente especificadas no contexto da informação.

A verificação externa do inventário de emissões de gases de efeito estufa foi realizada pela Fundação Vanzolini, de acordo com o Programa Brasileiro GHG Protocol e com a norma ABNT NBR ISO 14064-3:2007. Mais uma vez, o relatório passou por asseguração limitada, conduzida pela UHY Bendoraytes e Cia. Auditores Independentes. A versão final da publicação foi aprovada pelo Comitê de Sustentabilidade, que assessora o Conselho de Administração, e posteriormente apreciada pelo Conselho de Administração no âmbito de suas atribuições de governança.

A publicação também inclui as contribuições da JSL para o alcance das metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Dúvidas, sugestões e comentários podem ser enviados para o e-mail: ri@jsl.com.br.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

O ano de 2025 foi mais um ciclo de avanços significativos para a JSL, em que continuamos contribuindo para mover o mundo por meio dos serviços essenciais prestados a diversas cadeias produtivas, que movimentam a economia e conectam o Brasil a outros países. Nossas entregas só foram possíveis porque estão sustentadas por uma estratégia consistente, que posiciona no centro de nossas ações e decisões os clientes, os colaboradores, as melhores práticas de gestão e a geração de resultados.

Encerramos o ano com R\$ 4,9 bilhões de receita em novos contratos e 32 novos clientes, com destaque para o ingresso da JSL no setor aeroportuário. Desde maio, cerca de mil colaboradores dedicados operam o terminal de cargas do Aeroporto Internacional de Guarulhos, um dos maiores da América Latina. Entre os clientes da carteira atual, conquistamos diversos reconhecimentos pela excelência de nossos serviços.

O ambiente macroeconômico mais desafiador, no entanto, com a taxa básica de juros no país a níveis elevados e maior volatilidade em segmentos específicos, exigiu disciplina de todos para fazermos da JSL uma organização mais leve e eficiente. Demos continuidade à nossa estratégia de venda de ativos, que gerou R\$ 412,5 milhões em 2025. Também executamos nosso programa de eficiência operacional, que combina disciplina na gestão de custos e uso de automação e inteligência artificial para otimização de processos operacionais e de *backoffice*. O conjunto de ações gerou uma redução de R\$ 270 milhões, com parte desse montante já capturada em 2025. Ao mesmo tempo, seguimos a trajetória de desalavancagem da Companhia, com o índice de dívida líquida/EBITDA atingindo 2,9x, uma redução de 0,4x na comparação com 2024.

No consolidado do ano, nossa receita líquida correspondeu a R\$ 9,6 bilhões, um aumento de 6,5% *versus* 2024. O EBITDA ajustado cresceu 16% em relação ao ano anterior e chegou a R\$ 2 bilhões, com margem de 20,5%, um crescimento de 1,8 p.p., impulsionado pela saída de segmentos e contratos não rentáveis, pela adequação de preços em contratos com rentabilidade afetada pela inflação de insumos e pelas medidas executadas para ampliar a nossa eficiência operacional. Nosso lucro líquido ajustado foi de R\$ 147 milhões, uma redução de 22,7% em relação a 2024, resultado que reflete o patamar elevado do CDI e nosso movimento para amortizar a dívida da Companhia.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Cada vez mais, consideramos a tecnologia e a sustentabilidade como elementos intrínsecos à nossa estratégia e habilitadores dos resultados que almejamos. Entre os avanços de 2025, validamos a plataforma tecnológica da JSL Digital, que conecta motoristas autônomos e pequenas transportadoras a cargas disponíveis no mercado *spot*, e finalizamos o ano com 34 mil viagens realizadas via plataforma e crescimento de duas vezes da receita líquida em relação a 2024. Também lançamos a Julia, nossa assistente de IA, que facilita a resolução de problemas da equipe JSL, contribuindo para a nossa excelência operacional. Seguimos, ainda, adotando novas soluções para tornar as operações mais seguras, a exemplo do aplicativo que verifica o nível de atenção dos colaboradores diariamente, antes que eles iniciem seu trabalho.

Na agenda de sustentabilidade, nossas ações são orientadas pelo estudo de materialidade e estão em linha com os princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030. Atestando a efetividade de nossa estratégia, fomos novamente selecionados para compor a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, com vigência a partir de maio de 2026. É o terceiro ano consecutivo que integramos esse seleto grupo de empresas reconhecidas por suas boas práticas socioambientais e de governança.

Na frente climática e ambiental, mantivemos a nota B no questionário de mudanças climáticas do CDP, acima da média global do setor de transporte e logística. Seguimos apostando na eficiência operacional como principal alavanca para a descarbonização gradativa da

Companhia, ampliando a telemetria e usando de forma inteligente os dados que a tecnologia gera, fortalecendo as práticas de direção econômica e valorizando os motoristas mais aderentes a elas. Com essas ações combinadas, minimizamos o consumo de combustível e, conseqüentemente, as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e os custos com a aquisição desse insumo.

Também continuamos desenhando soluções logísticas sustentáveis para atender a demandas específicas de nossos clientes e realizando projetos-piloto com combustíveis alternativos. Em 2025, começamos a usar biometano na frota que atende a um de nossos clientes e iniciamos os testes com caminhões elétricos extrapesados e híbridos.

Na frente social, nosso principal objetivo é gerar impacto positivo nas localidades onde estamos presentes por meio do nosso próprio modelo de negócio, abordagem que beneficia simultaneamente a sociedade e a Companhia. Demos sequência aos programas de qualificação profissional voltados ao público feminino (Mulheres na Direção) e a imigrantes e refugiados (Conectando Fronteiras) e, para formar novos motoristas carreteiros, lançamos o Escola de Formação. Com as três iniciativas, contratamos mais de 130 pessoas em 2025. Mais do que impulsionar a empregabilidade e a geração de renda de grupos vulneráveis, os programas nos auxiliam a aumentar a retenção de talentos – um de nossos maiores desafios hoje – e a diversidade da JSL.

Continuamos, ainda, comprometidos com o desenvolvimento da equipe. Em 2025, registramos mais de 900 mil horas de treinamento. Também desenhamos um novo programa (Potencial em Ação) para acelerar a progressão de carreira dos colaboradores avaliados como de alto potencial. Em 2026, pretendemos aprimorar a estratégia e as ferramentas para impulsionar o desenvolvimento profissional das nossas pessoas.

Mas 2025 foi também um período preparatório para um novo ciclo de expansão. Além de atualizarmos o planejamento estratégico mirando 2030, reorganizamos a Companhia em três unidades: JSL Serviços Dedicados, que concentra as operações de transporte dedicado e especializado por meio de contratos de médio e longo prazo; Intralog, especializada em intralogística e armazenagem; e JSL Digital, operação de transporte focada no mercado *spot*. Com esse movimento, conferimos mais foco e agilidade à gestão, o que nos permitirá capturar oportunidades de negócio e acelerar o desenvolvimento de soluções ainda mais customizadas para os clientes.

Encerramos o ano satisfeitos com os resultados alcançados e com as bases que alicerçamos para a JSL do futuro. Agradeço a dedicação da nossa gente e a confiança de nossos clientes, acionistas e demais parceiros. Em 2026, seguiremos comprometidos com a evolução do negócio, do setor de logística e da sociedade.

Boa leitura!
Guilherme Sampaio
CEO da JSL



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

DESTAQUES 2025

ECONÔMICO

Liderança consolidada no setor de logística brasileiro.

R\$ 9,6 bilhões de receita líquida (+6,5% vs. 2024).

R\$ 2 bilhões de EBITDA ajustado (margem de 20,5% – +1,8 p.p. vs. 2024).

Reorganização do negócio em três empresas: JSL Serviços Dedicados, Intralog e JSL Digital.

R\$ 4,9 bilhões de receita em novos contratos.

Ingresso no setor aeroportuário.

GOVERNANÇA

40% de **membros independentes** no Conselho de Administração.

Parte da remuneração variável dos executivos atrelada a **metas de sustentabilidade.**

Integrante do **ISE B3** (Índice de Sustentabilidade Empresarial) pelo **terceiro ano consecutivo: +19 posições** desde a estreia na carteira (2024).

26ª posição entre as 1.000 maiores empresas do país no *ranking* Melhores e Maiores, da revista Exame.

SOCIAL

Lançamento do programa

Escola de Formação

3 edições em 2025; 58 motoristas formados e contratados.

4 edições

do **Mulheres na Direção** (55 contratadas) e 2 edições do **Conectando Fronteiras** (18 imigrantes e refugiados contratados).

Lançamento do **Potencial em Ação**, programa de desenvolvimento e aceleração de carreira.

Operação de

6 rotas mensais

(São Paulo – sertão nordestino) em apoio à ONG Amigos do Bem.

+ de

54,2 mil

pessoas impactadas direta e indiretamente pelas iniciativas sociais do Instituto Julio Simões¹.

AMBIENTAL

Caminhões movidos a **biometano** atendendo a um dos clientes.

42,5%

de redução na **intensidade total de emissões** (tCO₂e/receita líquida) em relação a 2021.

Aumento de

48%

no volume de resíduos enviado para reciclagem.

Manutenção de **nota B no CDP Clima**, acima da média global do setor.

¹ Considera todos os investimentos do Grupo SIMPAR ao Instituto.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos



A JSL

NESTE CAPÍTULO

- › CADEIA DE VALOR 11
- › MODELO DE NEGÓCIOS 12
- › GOVERNANÇA E GESTÃO 13



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

GRI 2-1, 2-6

Com 70 anos de história, a JSL S.A. é líder do setor de logística no Brasil, reconhecida por seu compromisso com a excelência, qualidade, segurança e atendimento customizado às necessidades dos clientes.

Controlada pelo Grupo SIMPAR, mantemos um portfólio diversificado de soluções, que atualmente atende a mais de 16 setores da economia, como bens de consumo, automotivo, aeroportuário, químico, papel e celulose, agronegócio, siderurgia, mineração, alimentos e bebidas, farmacêutico, *e-commerce*, entre outros.

Com foco no crescimento futuro, em 2025 anunciamos a reestruturação da Companhia em três empresas:

- **JSL Serviços Dedicados:** execução de operações de transporte dedicado e especializado por meio de contratos de médio e longo prazo em dois modelos: frota própria, com veículos próprios ou alugados operados por motoristas da JSL, e agregados e terceiros, com a subcontratação de motoristas autônomos;
- **Intrallog:** oferta de serviços de armazenagem e intralogística, operando nos modelos 3PL e 4PL e incluindo a movimentação de produtos e insumos em plantas produtivas, a gestão de armazéns dedicados, multiclientes e centros de distribuição (CDs), além de serviços de distribuição urbana originados desses centros; e
- **JSL Digital:** modelo de transporte rodoviário *spot*, operado por meio de uma plataforma de gestão de transportes 100% *asset light*, que promove a integração inteligente entre carga e uma ampla rede de motoristas autônomos.

Nosso compromisso com a excelência é evidenciado pelas unidades da JSL certificadas por normas e padrões internacionais (saiba mais na seção Anexos, na [página 81](#)).

OVERVIEW JSL



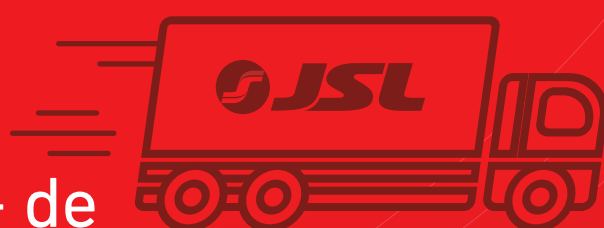
33,9 mil
colaboradores



+ de
31 mil
ativos



+ de
2,2 milhões
de m² de armazéns
sob gestão



+ de
170 milhões
de Km percorridos
em 2025



Atuação
no Brasil
e em mais
8 países



África do Sul



Peru



Brasil



Bolívia



Chile



Paraguai



Uruguai



Argentina



Sede
administrativa
em Mogi das
Cruzes (SP) e
430 operações



R\$4,9
bilhões
em novos
contratos em 2025

32
novos clientes
em 2025 na
JSL Serviços
Dedicados e
na Intralog

+ de
55 mil
motoristas
autônomos
cadastrados



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Oferecer serviços e soluções logísticas, com gente comprometida, criando valor para clientes e acionistas e contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

VISÃO

Manter-se como operador logístico líder de mercado, com a maior oferta de serviços e soluções inovadoras, reconhecidos pela qualidade e alinhados às necessidades dos clientes; ser reconhecida pela profissionalização de sua gestão; e tornar-se referência na utilização e comercialização de ativos.

VALORES

CLIENTE

Servimos nossos clientes com foco em entender para atender às suas necessidades, assegurando o contínuo relacionamento.

SIMPLICIDADE

Um jeito ágil e descomplicado de ser e seguir.

GENTE

Nosso grande diferencial e o que nos permite alcançar os objetivos.

ATITUDE DE DONO

Responsabilidade e comprometimento com foco nos resultados. Agir com profundidade e com visão do todo, com disciplina de custos e estar sempre disposto a melhorar.

SUSTENTABILIDADE

Atitudes economicamente viáveis, ecologicamente corretas e socialmente justas.

LUCRO

Fundamental para o crescimento e o desenvolvimento sustentável dos negócios.

PRINCIPAIS RECONHECIMENTOS

Entre os principais prêmios recebidos pela JSL em 2025, destacam-se:

- **Prêmio Líderes do Brasil 2025** – LIDE (Grupo de Líderes Empresariais): destaque nacional na categoria Logística e Transporte
- **Melhores e Maiores** – revista Exame: 3ª colocação no setor de Transporte, Logística e Serviços Logísticos e 26ª posição entre as 1.000 maiores empresas do país
- **Maiores do Transporte & Melhores do Transporte 2025** – OTM Editora: 1ª posição na categoria Rodoviário de Carga
- **Prêmio Inbrasc 2025** – Instituto Brasileiro de Supply Chain: vencedora na categoria Diversidade e Inclusão na Base de Fornecedores
- **Fórum Setorial IBRC 2025** – Instituto Ibero Brasileiro de Relacionamento com o Cliente: eleita a Transportadora Rodoviária com os Clientes Mais Satisfeitos do Brasil
- **Prêmio Gaúcho Despoluir 2025** – Federação das Empresas de Logística e Transporte de Cargas no Rio Grande do Sul (Fetransul): 1º lugar na categoria Ar Puro

RECONHECIMENTOS DE CLIENTES

- **Prêmio The One 2025** – Volkswagen: vencedora na categoria Social e Diversidade
- **Parceiro de Valor 2025** – Vale: 1ª colocação na categoria Performance na Prestação de Serviços e entre os três primeiros colocados na categoria Segurança
- **Premiação Whirlpool 2025**: eleita a Melhor Transportadora Inbound
- **Prêmio de Fornecedores Nacionais 2025** – CBA: vencedora na categoria Inovação
- **Prêmio Fornecedor Sustentabilidade 2025** – Sekurit Service/ Grupo Saint-Gobain
- **Outstanding Performance Award 2025** – Toyota
- **Prêmio de Excelência Operacional no Transporte 2025** – Heineken



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destakes 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

CADEIA DE VALOR

Serviços logísticos integrados, presença em todas as cadeias produtivas do Brasil



SERVIÇOS DEDICADOS

Operações personalizadas, com frota exclusiva, equipes alocadas e contratos de longo prazo para indústrias e grandes embarcadores.

INTRALOG

Soluções completas de intralogística com operação dentro do cliente, gestão de armazéns, ativos, pessoas, sistemas e processos, com foco em escala, eficiência e ganho de produtividade.

JSL DIGITAL

Transporte rodoviário com rastreabilidade em tempo real, torre de controle e otimização de rotas para ganho de eficiência e redução de custos.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

MODELO DE NEGÓCIOS

INSUMOS

CAPITAL FINANCEIRO

Liquidez
Disponibilidade de caixa

Linhas de crédito comprometidas e não sacadas

CAPITAL INTELECTUAL E ORGANIZACIONAL

Expertise em diferentes atividades e serviços

Inovação aplicada

CAPITAL NATURAL

Combustíveis

CAPITAL MANUFATURADO

Frota
Armazéns

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Liderança de mercado
Confiança e fidelização de clientes

Credibilidade e bom posicionamento em ratings corporativos

Vínculos com a comunidade: Instituto Julio Simões

CAPITAL HUMANO

Colaboradores engajados

Motoristas próprios e parceiros autônomos

Cultura de segurança

COMO GERAMOS VALOR

PILARES DE ATUAÇÃO

Excelência
Compromisso com a qualidade

Estratégia de crescimento
Expansão orgânica e aquisições

Resiliência
Diversificação de setores, serviços e localidades

Valor compartilhado
Impacto positivo para a empresa e a sociedade

SERVIÇOS

Transporte de cargas

Logística de commodities

Transporte especializado: temperatura controlada e cargas perigosas

Fretamento de pessoas

Distribuição urbana

Armazenagem e gestão de armazéns

Movimentação de produtos e insumos entre unidades e plantas produtivas

Operações integradas e monitoradas: recepção, conferência, preparação e expedição de pedidos, gestão de estoques

RESULTADOS E IMPACTOS EM 2025

CAPITAL FINANCEIRO

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO

Capital de terceiros 25%
Governo 24%
Capital próprio 1%
Pessoal 50%

R\$ 2 bilhões EBITDA ajustado

14,8% de rentabilidade

R\$ 4,9 bilhões em novos contratos com prazo médio de 70 meses

CAPITAL INTELECTUAL E ORGANIZACIONAL

R\$ 270 milhões em ganhos de eficiência

Mais de 3 mil motoristas autônomos impactados pela JSL Digital

Segurança: 19% das unidades da JSL testando os colaboradores diariamente no App de Prontidão

CAPITAL NATURAL

37% de redução nas emissões de GEE do escopo 2 e 21% nas emissões do escopo 3

Eficiência no uso de combustíveis: Megatrem, hexatrem, pentatrem, caminhões elétricos e biometano

Recuperação ou reciclagem de 80% dos resíduos gerados

CAPITAL MANUFATURADO

Frota sob gestão: idade média de 4,7 anos (Grupo JSL)

2.200.000 m² de armazenagem

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

R\$ 3,5 bilhões em contratos cross-selling

+ de 54,2 mil pessoas beneficiadas por projetos sociais do Instituto Julio Simões, financiados por todo o Grupo SIMPAR

CAPITAL HUMANO

921 mil horas de treinamento

Saúde e segurança: 34% de redução no número de acidentes graves



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destakes 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

GOVERNANÇA E GESTÃO

GRI 2-9, 2-10, 2-11

Somos uma empresa de capital aberto, com ações negociadas no Novo Mercado da B3, segmento de listagem que reúne organizações com os mais elevados padrões de governança e transparência. Nossas práticas de governança corporativa também seguem, de forma substancial, os parâmetros estabelecidos pelo Código de Melhores Práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

A alta governança é representada pelo Conselho de Administração (CA), responsável por estabelecer a estratégia de atuação e o plano de negócios da Companhia e monitorar a sua execução. O órgão é formado por cinco membros, incluindo dois independentes, e seu presidente não exerce função executiva na JSL. Em dezembro de 2025, Juliana Baiardi foi eleita conselheira em substituição a Antônio Barreto, com a vigência de seu mandato tendo início em 1º de janeiro de 2026.

Eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas para mandatos unificados de dois anos, com possibilidade de reeleição, os conselheiros detêm habilidades e experiências que se complementam – incluindo temas de sustentabilidade –, o que garante a pluralidade necessária para que as decisões aconteçam com segurança e qualidade (saiba mais no quadro Matriz de competências dos conselheiros, na página a seguir).

O Conselho de Administração se reúne, obrigatoriamente, quatro vezes ao ano. Há, no entanto, reuniões mensais para acompanhamento dos negócios, conforme calendário anual definido por seus membros. A instância conta com o apoio e o assessoramento de quatro comitês consultivos: Financeiro, de Sustentabilidade, de Auditoria Estatutário e de Ética e Conformidade.

Os membros dos comitês são eleitos pelo Conselho de Administração. O Comitê de Auditoria Estatutário conta com ao menos três membros, dos quais um deve ser independente e um deve ter comprovada experiência em contabilidade societária. Os demais comitês são formados por entre três e cinco integrantes. Mais informações sobre o Comitê de Sustentabilidade estão na [página 29](#).

A Diretoria-Executiva completa a estrutura de governança, sendo responsável pela execução das operações da Companhia. É atualmente formada por cinco membros, eleitos pelo Conselho de Administração para mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição. Em janeiro de 2026, Guilherme Sampaio assumiu o cargo de Diretor-Presidente, até então ocupado por Ramon Alcaraz, acumulando também as funções de Diretor Financeiro e Diretor de Relações com Investidores. Os demais diretores não possuem designação específica.

Nossos conselheiros detêm habilidades e experiências que se complementam, o que garante a pluralidade necessária para que as decisões aconteçam com segurança e qualidade.

A Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária e os regimentos internos do Conselho de Administração e dos quatro comitês de assessoramento estão disponíveis na [seção Estatuto Social, Políticas e Acordos do site de Relações com Investidores](#). **GRI 2-10**



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO¹

GRI 2-9

Fernando Simões
Presidente

Denys Ferrez
Conselheiro

Juliana Baiardi²
Conselheira

Gilberto Xandó
Conselheiro
Independente

Marcelo Castelli
Conselheiro
Independente

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

Comitê de Ética e Conformidade

Fabio Velloso
Vinicius Ralio
Marco Nahum

Comitê Financeiro

Denys Marc Ferrez
Álvaro P. Novis
Guilherme Sampaio

Comitê de Auditoria Estatutário

Luiz Paes
Marcelo Castelli
Paulo Baraldi

Comitê de Sustentabilidade

Fernando A. S. Filho
Tarcila Ursini
Guilherme Sampaio³

Diretoria Estatutária

Guilherme de Andrade Fonseca Sampaio

Eduardo Pereira

Samir Moises Gilio Ferreira

Maristela Aparecida do Nascimento

Mauro Gustavo Cardoso

1. Com base em 2026. A série histórica da composição do Conselho de Administração está na seção Anexos (página 82).

2. Eleita em 1º de janeiro de 2026.

3. Passou a integrar o comitê no início de 2026, quando assumiu a posição de CEO, em substituição a Ramon Alcaraz.

Os currículos dos conselheiros e diretores-executivos, bem como as atribuições de cada comitê de assessoramento, podem ser consultados na seção Conselho, Comitês e Diretoria do site de RI.

Nossa estrutura societária é apresentada na página 81.

Matriz de competências dos conselheiros GRI 2-9	Fernando Antonio Simões (presidente)	Denys Ferrez (conselheiro)	Juliana Baiardi (conselheira) ¹	Gilberto Xandó Baptista (conselheiro independente)	Marcelo Castelli (conselheiro independente)
Economia e cenário geopolítico		●			●
Emergência climática e gestão ambiental		●			●
Estratégias	●	●	●	●	●
Finanças e contabilidade		●	●	●	●
Gente, cultura e talento	●			●	●
Governança corporativa em empresas de capital aberto	●	●	●	●	●
Impacto social, diversidade, equidade e inclusão					
Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio	●				●
M&A e alocação de capital	●	●	●	●	●
Operações logísticas e mobilidade	●		●		●
Riscos, compliance e cultura de integridade		●			●
Varejo, marketing e atendimento ao cliente	●			●	

1. Eleita em 1º de janeiro de 2026.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

AVALIAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO GRI 2-18

Ao menos uma vez a cada mandato, é realizada uma avaliação sobre o desempenho do Conselho de Administração como um todo e de cada membro individualmente.

O processo é de responsabilidade do presidente do órgão, e os resultados da avaliação geral são compartilhados com todos os integrantes, enquanto os das avaliações individuais, com os respectivos conselheiros, balizando o aperfeiçoamento do órgão colegiado e de seus membros. Os resultados das avaliações também são considerados nas propostas de reeleição dos conselheiros. Mais detalhes sobre o processo estão no [Regimento Interno](#) do CA.

Em 2025, não foram realizadas avaliações do Conselho e de seus membros, que ocorrerão ao fim do mandato vigente, em 2026.



PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO GRI 2-19, 2-20

Conforme estabelecido na [Política de Remuneração dos Executivos e Conselheiros](#), os integrantes do Conselho de Administração e dos comitês de assessoramento recebem remuneração mensal fixa e não têm elegibilidade para bônus nem participam de planos de opção de compra de ações.

A remuneração mensal fixa dos diretores-executivos é definida em negociações individuais. Anualmente, a área de Remuneração conduz um processo de revisão das remunerações para garantir seu alinhamento às melhores práticas de mercado, cujo resultado é aprovado pelo Conselho de Administração.

A remuneração variável está atrelada ao atingimento de metas previamente estabelecidas relacionadas ao desempenho financeiro-operacional da Companhia. As metas financeiras são distribuídas entre receita bruta (25%), EBITDA (25%), lucro líquido (30%) e ROIC (20%). Desde 2023, parte da remuneração variável está atrelada ao atingimento das metas de sustentabilidade da Companhia, abrangendo temas como mudanças climáticas, inclusão produtiva, saúde e segurança, entre outros compromissos ESG relevantes para a nossa estratégia. Mais detalhes sobre a remuneração da liderança e sobre o percentual de diretores contratados localmente estão na seção Anexos ([página 82](#)).

Os valores de rescisão são apurados e pagos de acordo com as verbas legais e dentro dos prazos previstos na legislação. Quando há remuneração variável ou bônus com período de permanência, a devolução ocorre no momento da rescisão, com desconto do valor líquido de impostos. A JSL não oferece benefício de aposentadoria a seus executivos e conselheiros.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

ESTRATÉGIA

NESTE CAPÍTULO

- EMPRESAS DO GRUPO JSL 20
- SUSTENTABILIDADE 27
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA 33



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

Como líder do setor de logística no Brasil, a JSL ajuda a mover o mundo ao movimentar bens com excelência e garantir o abastecimento de diferentes setores da economia. Nos últimos cinco anos, expandimos o negócio de forma consistente graças à nossa estratégia, que combinou crescimento orgânico (busca ativa de novos clientes e oferta de soluções integradas para a carteira

atual) e inorgânico, com a aquisição de empresas que complementam o portfólio e fortalecem nossa presença no setor. Em contrapartida, ao integrarem o nosso ecossistema, essas companhias passam a se beneficiar de nossas fortalezas, como acesso facilitado a capital, padrões de governança e gestão robustos e captura de sinergias.

Partindo de nossas vantagens competitivas (escala, capilaridade, portfólio diversificado, qualidade dos serviços prestados e eficiência na alocação de capital, entre outras) e dos resultados obtidos até aqui, entendemos que era a hora de acelerar o ritmo de expansão do negócio. Nosso foco é aumentar a produtividade e a rentabilidade para retomarmos o padrão histórico de crescimento que construiu a JSL e, assim, ampliarmos a participação da Companhia no mercado de logística, ainda bastante fragmentado.

Para guiar a nossa atuação nos próximos cinco anos, em 2025 atualizamos o nosso planejamento estratégico. Tendo como premissa três fundamentos inegociáveis – segurança, sustentabilidade e tecnologia e orientação por dados –, ancoramos a estratégia da Companhia nos pilares gente, cliente, resultado e gestão. Além de manter o foco em nossas pessoas, nos clientes e nos resultados que almejamos, o pilar gestão foi incorporado para assegurar maior homogeneidade e disciplina em nossas práticas operacionais, financeiras e comerciais.

Foram estabelecidos objetivos estratégicos para cada pilar e os projetos a serem executados até 2030 para viabilizar o seu atingimento. Também foram definidos os indicadores (KPIs) para monitorarmos a nossa evolução em cada objetivo.

MAPA ESTRATÉGICO RUMO 2030

SER ESSENCIAL PARA MOVER O MUNDO

PILARES

RESULTADO	CLIENTE	GESTÃO	GENTE
Principais KPIs estratégicos ¹			
Produtividade dos ativos	Crescimento de novos clientes	Administração local/ Receita Operacional Líquida (ROL)	Pesquisa de clima GPTW
Disponibilidade dos ativos	Cross-selling	EBIT/ROL	Turnover de posições críticas
Retorno sobre ativos (spread)	Crescimento nos key accounts	Despesas com Vendas, Gerais e Administrativas (SG&A)/ROL	Aderência ao painel de metas individual
Giro do estoque de peças	NPS	Aderência ao Programa de Excelência	% de pessoas em programas de incentivo
Aderência às premissas do contrato	Renovação de contratos		Promoção interna de líderes
	Receita de alianças estratégicas		Turnover de líderes

FUNDAMENTOS INEGOCIÁVEIS E TRANSVERSAIS

Segurança em primeiro lugar | Tecnologia aplicada e orientada a dados | Sustentabilidade como princípio



1. KPIs adicionais foram estabelecidos em cada área da Companhia.



Mirando o crescimento futuro da JSL e visando dar mais foco à gestão, em 2025 também reorganizamos a Companhia em três unidades estratégicas, com características, dinâmicas e propostas de valor próprias. São elas:

JSL Serviços Dedicados

Inclui as operações de transporte especializado e dedicado por meio de contratos de médio e longo prazo, abrangendo desde o transporte *milk run* para abastecimento de linhas de montagem e a transferência de carga entre plantas industriais até o transporte de *commodities*, químicos, distribuição urbana e fretamento de pessoas. A prestação de serviços acontece em dois modelos: frota própria, com veículos próprios ou locados, operados por motoristas da JSL; e agregados e terceiros, em que são subcontratados motoristas autônomos (proprietários dos ativos).

Com sistemas de roteirização e gerenciamento de transporte e análises preditivas em tempo real para otimização de rotas e gestão efetiva de performance, oferecemos níveis elevados de segurança, eficiência e capacidade de execução em operações de alta complexidade para clientes que demandam customização e flexibilidade.



Intrallog

Especializada em movimentação interna de plantas produtivas de clientes, gestão de armazéns multivalentes e dedicados e serviços de distribuição urbana a partir desses armazéns. É a junção das diretorias de Armazenagem e Intralogística da JSL com a empresa adquirida TPC, especializada nesses dois segmentos.

Um ecossistema tecnológico de ponta e uma equipe altamente especializada nos permitem oferecer soluções customizadas e a gestão de estoques, recepção, conferência, preparação e expedição de pedidos com agilidade e precisão, as quais suportam a expansão da rentabilidade dos clientes.

JSL Digital

Abrange as operações de transporte do mercado *spot*, cujos clientes demandam agilidade e flexibilidade. Com um modelo 100% *asset light* e digital, lastreado pela *expertise* e segurança operacional da JSL, conecta de maneira inteligente cargas variadas a motoristas autônomos (terceiros e agregados).

Atualmente, a JSL Digital contempla a migração do segmento de carga geral para este negócio. Desconsiderando esse efeito, seu crescimento foi de duas vezes em relação a 2024. Saiba mais sobre o seu funcionamento na [página 34](#).



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos



RECEITA LÍQUIDA
R\$ 7,2 bilhões

PRINCIPAIS SETORES

Alimentício	Químicos
Papel e Celulose	E-commerce
Automotivo	Siderurgia e mineração

Serviços de transporte dedicados, com contratos de médio e longo prazos voltados para necessidades específicas do cliente.

ALAVANCAS

TMS e roteirização

Sistemas de TMS e roteirização preditiva para garantir entregas mais rápidas e com menor custo operacional.

Gestão de riscos e segurança

Uso de análise de dados em tempo real para garantir segurança e proteção das cargas e dos motoristas em todo o país.

DIFERENCIAIS ESTRATÉGICOS

- Expertise e capacidade de execução.
- Relacionamento sólido e de longo prazo com os clientes.
- Atuação em mais de 16 setores da economia.
- Amplo acesso a capital para grandes projetos.



RECEITA LÍQUIDA
R\$ 1,9 bilhão

PRINCIPAIS SETORES

Bens de consumo	Automotivo
Alimentos e Bebidas	Siderurgia e mineração
Papel e Celulose	Químicos

Atuação com exclusividade em armazenagem e intralogística nos modelos 3PL e 4PL, gestão de armazéns, movimentação interna e coordenação de equipes.

ALAVANCAS

Integração com os clientes

Combinação de WMS proprietário e equipe interna especializada garante integração e eficiência de ponta a ponta para os clientes.

Tecnologia aplicada

Soluções tecnológicas (WMS, automação, rastreabilidade, entre outras) adaptáveis a diferentes setores e complexidades operacionais.

DIFERENCIAIS ESTRATÉGICOS

- Alta especialização técnica e desenvolvimento de carreiras internamente.
- Soluções customizadas de acordo com a necessidade dos clientes.
- WMS proprietário e tecnologias de ponta.



RECEITA LÍQUIDA
R\$ 495 milhões

PRINCIPAIS SETORES

Bens de consumo	E-commerce
Alimentos e Bebidas	Siderurgia e mineração
Automotivo	

Transporte de cargas rodoviário com gestão digitalizada para mais eficiência e escalabilidade.

ALAVANCAS

Gestão de riscos e segurança

Controlada por plataforma centralizada, monitora rotas e a segurança dos motoristas em todo o país.

Aplicativo JSL Digital

Plataforma digital para conexão rápida entre embarcadores (carga) e motoristas.

Programa de fidelidade

Programa de fidelidade e recompensa à produtividade e engajamento de motoristas parceiros.

TMS proprietário

Sistema de gerenciamento de transporte para otimizar rotas de forma inteligente.

DIFERENCIAIS ESTRATÉGICOS

- Segurança operacional em um modelo flexível.
- Expertise no relacionamento com o caminhoneiro.
- Otimização de fluxo cross indústria e cliente.
- Operação com modelo 100% *asset light*.

ATUALIZAÇÃO
DA ESTRATÉGIA
COMERCIAL

Em paralelo, efetuamos a reorganização e a ampliação da estrutura comercial da Companhia, que passa a estar organizada em verticais, cada uma dedicada a setores estratégicos e *key accounts*, com times especializados.

Também visando o crescimento futuro da JSL, o movimento nos permitirá construir uma relação ainda mais próxima e propositiva com os clientes, ampliando o *share of wallet* e abrindo caminho para identificarmos outras oportunidades na base atual.

Adicionalmente, a nova organização aumentará a nossa capacidade de prospectar novos clientes.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

EMPRESAS DO GRUPO JSL



Adquirida em 2020, a Fadel é especializada em distribuição urbana *last mile*¹ e movimentação rodoviária *middle mile*², além de atuar em logística interna e gestão de armazenagem. Focada inicialmente no segmento de bebidas, atendendo a Ambev, nos últimos anos a empresa vem expandindo sua atuação para outros setores, como o de bens de consumo. Encerrou 2025 com 4.950 colaboradores, distribuídos entre 65 filiais no Brasil, cinco no Paraguai, nove na África do Sul e uma em Gana.

Saiba mais em:
fadeltransportes.com.br

1. Movimentação do centro de distribuição ao ponto de venda ou ao cliente final.
2. Movimentação da fábrica ao centro de distribuição ou a outros pontos intermediários da cadeia logística.



AVANÇOS 2025

Em 2025, a Fadel seguiu sua trajetória de expansão e diversificação, com a diretoria de Novos Negócios passando a representar 25% do lucro líquido, *versus* 16% em 2024. A empresa encerrou o ano atendendo Leroy Merlin e Softys, além de Mercado Livre e Minalba, cujas operações, iniciadas no ano anterior, foram estabilizadas e escaladas em 2025. No atendimento à Ambev, o destaque foi a implementação de uma nova operação no Rio de Janeiro (RJ) em tempo recorde (33 dias).

Ao longo do ano, a Fadel também priorizou medidas para aumentar a eficiência, otimizar custos e melhorar processos. Desenvolveu um sistema automatizado de monitoramento da frota e acionamento dos motoristas, aumentando a previsibilidade da operação. Outro avanço foi o Programa de Excelência, que acompanha o desempenho das filiais do Brasil e do Paraguai em temas de qualidade, gestão de pessoas, produtividade e custo, estimulando o engajamento das equipes para a melhoria da performance.

Novamente certificada como uma ótima empresa para se trabalhar pelo GPTW no Brasil e Paraguai – nesse país, alcançou 99% de satisfação.

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Projeto Gente: focado na melhoria do ambiente organizacional e na preparação da equipe para os desafios futuros, em 2025 o projeto avaliou 100% da liderança (coordenadores e acima) do Brasil e Paraguai e estabeleceu os respectivos planos de desenvolvimento individual (PDIs) de cada líder, além de realizar dois módulos de formação no âmbito da Academia de Líderes. Essas ações e outras iniciativas para a equipe ajudaram a estabilizar o absenteísmo em 1,5%, reduzir os acidentes com afastamento e melhorar o clima. As taxas mensais de rotatividade também caíram, ficando em 1,4%.

Inclusão e diversidade: a Fadel intensificou a contratação de pessoas com deficiência (PcDs) e promoveu uma campanha interna voltada à inclusão desse grupo e a redução de estereótipos.

Renovação da frota: a empresa renovou um terço de seus caminhões que fazem rotas *last mile* e 25% da frota das operações *middle mile*. Com a atualização, há menos manutenções, com aumento da disponibilidade da frota, além de ganhos ambientais ligados às emissões de poluentes. A Fadel também passou a operar um caminhão movido a gás natural e ampliou o uso de veículos elétricos (41 no Brasil e dois no Paraguai).

Outras ações socioambientais: a Fadel seguiu neutralizando a energia elétrica dos escritórios por meio de certificados de energia renovável (I-RECs) e realizando a gestão e destinação de resíduos. No eixo social, continuou organizando campanhas e apoiando instituições sociais do entorno de suas unidades.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destakes 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos



Adquirida no fim de 2020, a Transmoreno tem quase meio século de história, atendendo com exclusividade e excelência o segmento de montadoras de veículos. Com um modelo 100% *asset light*, é especializada no transporte de veículos novos para todo o Brasil e alguns países do Mercosul. Também oferece outras soluções ao setor automotivo, como a gestão de todo o fluxo intralogístico de veículos acabados nos pátios das montadoras ou em pátios próprios.

Saiba mais em:
transmoreno.com.br

AVANÇOS 2025

A Transmoreno transportou 91 mil veículos em 2025 e realizou 970 mil movimentações na operação intralogística. Além de seguir atendendo duas das principais montadoras do país, passou a prestar serviços a outras transportadoras que atuam no segmento, diversificando sua fonte de receitas.

Outro destaque foi o novo contrato firmado com a chinesa Geely, recém-chegada ao país, para realizar o transporte de parte do volume comercializado pela montadora no mercado brasileiro e gerenciar 100% de sua operação intralogística.

Também estabeleceu nova parceria com a Renault – sua cliente de longa data – para alocar os veículos importados da montadora, que chegam ao porto de Paranaguá (PR), em seu pátio de São José dos Pinhais, na região metropolitana de Curitiba. O pátio, que tem 300 mil m², funciona como um condomínio logístico multicliente, atendendo, inclusive, à JSL e outras empresas do Grupo SIMPAR, como Movida e CS Brasil.



100% das frotas aprovadas
no teste de emissões de gases
poluentes realizado em 2025.

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Monitoramento ambiental nos caminhões:

a Transmoreno realizou testes para medir a emissão de gases poluentes em toda a sua frota de caminhões. A expectativa é realizar essas medições bianualmente. Além disso, continuou contando com uma frota com idade média de 5 anos.

Desenvolvimento dos colaboradores: por meio da Academia Pegasus, oferece diversas trilhas formativas aos colaboradores e motoristas autônomos. Outro programa foca no desenvolvimento da liderança, com mentorias individuais e em grupo. Após priorizar diretores, gerentes e coordenadores, a edição de 2025 buscou preparar colaboradores que hoje atuam como analistas para assumir possíveis futuras posições de liderança na empresa.

Controle de jornada e

velocidade: a Transmoreno continuou monitorando a jornada e a velocidade de 100% da frota. Com a boa prática, que vem se tornando *benchmark* no setor, a empresa garante mais segurança para os motoristas e todos que circulam nas rodovias, além de assegurar o bem-estar e a qualidade de vida desses prestadores de serviço, e preservar a qualidade dos veículos transportados e dos ativos da frota.



Adquirida em 2021, a Rodomeu atua há mais de 50 anos no transporte rodoviário de cargas de alta complexidade. Atualmente, 80% de suas operações movimentam gases, produtos químicos, máquinas e equipamentos.

Saiba mais em:
rodomeu.com.br



AVANÇOS 2025

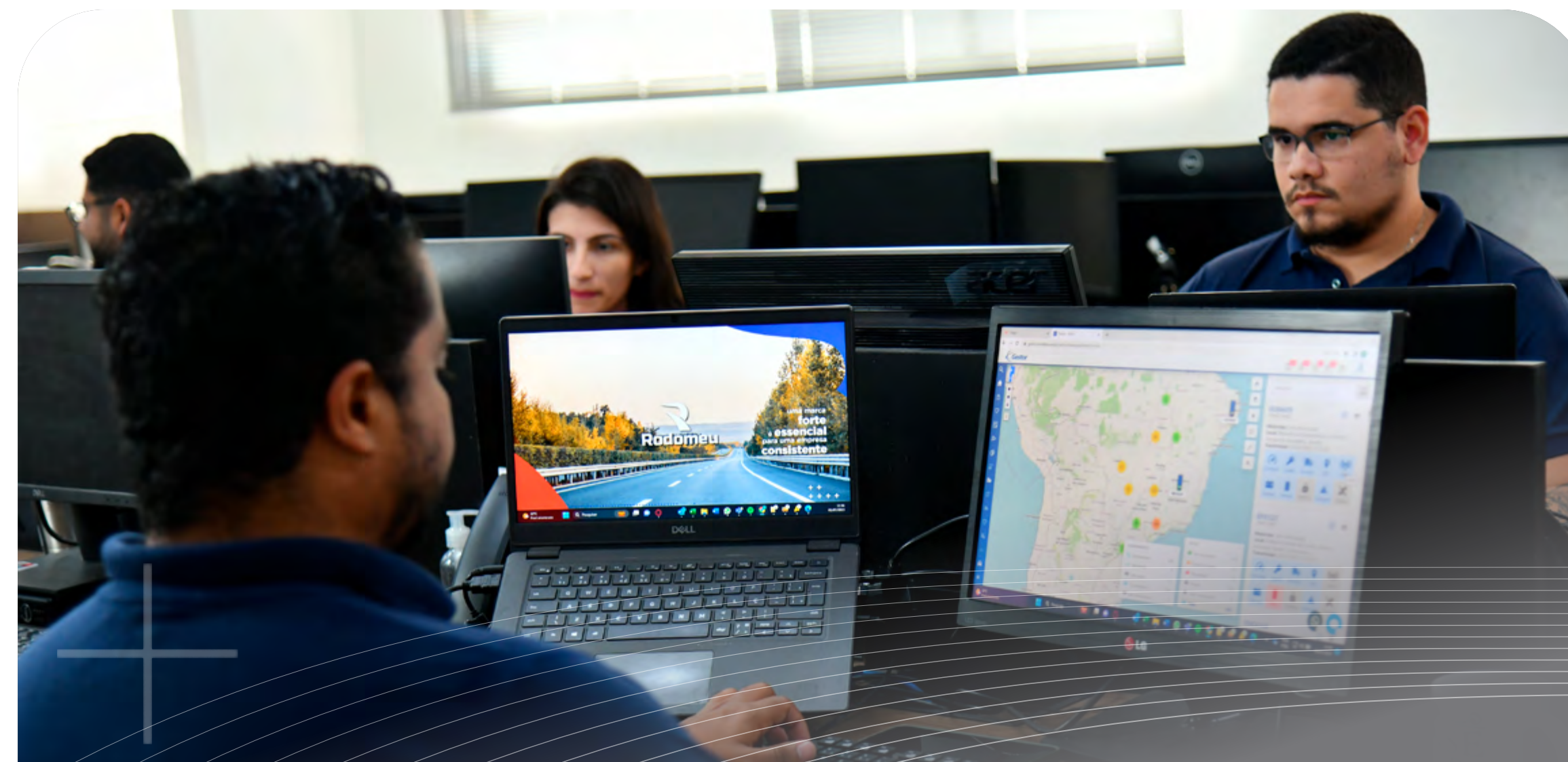
O cenário mais desafiador enfrentado pelos segmentos que a Rodomeu atende exigiu a priorização de iniciativas para ganho de eficiência e redução de custos em 2025. A empresa ainda ampliou sua área comercial para, a partir de 2026, atuar mais ativamente na prospecção de novos clientes.

Apesar do contexto, renovou e firmou novos contratos com clientes como Ultragas, Supergasbras, Mosaic, Caterpillar e CNH Máquinas Agrícolas.

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Torre de controle e telemetria: em 2025, a Rodomeu implementou sua torre de controle e instalou o sistema de telemetria, incluindo câmeras e sensores de fadiga, para 100% de sua frota própria. No início de 2026, a instalação da tecnologia foi concluída nos caminhões dos motoristas agregados. As duas soluções aumentarão ainda mais os níveis de segurança da empresa.

Redução do consumo de combustível: com a torre de controle e o sistema de telemetria implementados, a empresa também vem avançando na otimização do consumo de combustível, com a consequente redução das emissões de carbono e outros gases poluentes. Foi desenhado, ainda, um programa para premiar os motoristas mais alinhados às práticas de direção econômica, que passa a valer em 2026.



Capacitação de motoristas: outro destaque foi o lançamento do aplicativo Rodomeu 360°, que inclui uma série de treinamentos para os motoristas, substituindo as formações presenciais e acelerando o desenvolvimento desse grupo. O app ainda possibilita a consulta aos holerites e outras informações do colaborador.

Pequenos Guardiões do Trânsito: a empresa seguiu realizando o projeto que leva informações sobre segurança no trânsito para estudantes do ensino fundamental I de escolas públicas. Em 2025, oito edições do projeto foram promovidas, impactando mais de 3,5 mil crianças.

A Rodomeu alcançou 2% de redução no consumo de combustível em 2025 – a meta para 2026 é 3%.



Adquirida em 2021, a TPC completou 25 anos em 2025 como um dos principais operadores logísticos em centros de distribuição e armazenagem do Brasil. A empresa presta serviços de armazenagem alfandegada e não alfandegada e intralogística, atendendo os setores de varejo, moda, cosméticos, farmacêutico, petroquímico, óleo e gás, tecnologia e telecomunicações, entre outros. Conta atualmente com cerca de 7,5 mil colaboradores em suas 106 operações, que somam mais de 1,2 milhão de m² de área de armazenagem e cerca de 406 mil posições *pallet*.

Com a reorganização da JSL em 2025, a TPC passou a fazer parte da Intralog (leia mais na [página 19](#)).

Saiba mais em:
grupotpc.com



AVANÇOS 2025

O ano foi de ampliação das operações da TPC. A empresa implementou o maior centro de distribuição (CD) da Bridgestone no mundo, com 100 mil m², e um novo CD da Puma, com 30 mil m². Na região Nordeste, voltou a atender a Petrobras e iniciou a prestação de serviço à montadora chinesa BYD, que inaugurou sua primeira unidade no país. Firmou, ainda, contrato com a varejista C&A e passou a operar um segundo CD da empresa de calçados Crocs, focado em *e-commerce*.

A reoneração da folha de pagamento no início de 2025 exigiu da empresa priorizar a otimização de custos e os ganhos de produtividade. Para isso, seguiu apostando em tecnologia e automação, com o uso de robôs em atividades de *backoffice* e de drones nas atividades de inventário e nas rondas de segurança em seus armazéns alfandegados.

Aumentar os níveis de satisfação dos clientes foi outro foco de 2025. Entre as iniciativas, passou a realizar reuniões regulares para ouvir as demandas dos clientes e construir de forma colaborativa os planos de melhoria.



Fruto das ações para melhorar a satisfação dos clientes, a TPC alcançou 75 pontos de NPS *versus* 48 em 2024.

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Retenção e desenvolvimento de pessoas: em 2025, a TPC atualizou sua estratégia de remuneração, vinculando-a mais fortemente à *performance*, ao engajamento da equipe e à redução do absenteísmo, o que já resultou na melhora de seu indicador de *turnover* – o tema segue como prioridade em 2026. Também investiu na capacitação dos líderes das operações para fortalecer a gestão das unidades baseada em dados.

Certificação ISO: a empresa conquistou as certificações ISO 9001 (qualidade), 14001 (gestão ambiental) e ISO 45001 (saúde e segurança ocupacional) para uma de suas operações em Santa Catarina.

Gestão ambiental: entre as boas práticas vigentes na empresa estão o uso de energia solar, a reutilização de água e a reciclagem de resíduos, além do monitoramento de indicadores socioambientais para reporte aos clientes.



Adquirida em 2021, a Marvel é a maior transportadora de produtos refrigerados da América Latina, com uma frota formada por mais de 1.200 conjuntos. Especializada no transporte de alimentos, principalmente perecíveis, opera rotas de longa distância no Brasil, Argentina, Chile, Paraguai, Peru e Uruguai, incluindo regiões de difícil acesso, o que exige um nível de excelência ainda mais alto. Conta atualmente com 1.300 motoristas e mais 400 colaboradores das áreas administrativa e de manutenção.

Saiba mais em:
marvel.com.br



AVANÇOS 2025

O ano foi marcado pela expansão do atendimento a alguns clientes da carteira, como Minerva Foods, Seara, BRF e Colgate, e pela diversificação de atuação, com a entrada nos setores farmacêutico e *e-commerce*. Outra novidade foi a estruturação da área de pós-venda, para fortalecer o relacionamento com os clientes e a sustentabilidade do negócio no longo prazo.

A Marvel seguiu comprometida com a otimização de custos, a geração de caixa e a redução da alavancagem financeira, intensificando, por exemplo, a locação de ativos. Outra prioridade foi a atração e retenção de motoristas, com remuneração adequada, intensificação do controle da jornada de trabalho e outras práticas de valorização.



90 pontos de NPS em 2025 e reconhecida entre as melhores transportadoras por importantes parceiros, como Minerva Foods, Mars, Martin Brower, Vigor e Fini.

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Redução do consumo de combustível: em 2025, a Marvel escalou o programa Bom de Média, de gerenciamento e otimização do consumo de combustível, que reduz consequentemente as emissões de carbono associadas. Os motoristas cujo consumo médio ultrapassa o parâmetro estabelecido passam por treinamentos sobre práticas de direção econômica. O resultado foi uma economia de cerca de R\$ 3 milhões.

Educação e qualificação de motoristas: em 2025, 148 motoristas concluíram o ensino médio por meio de sua plataforma EAD. Com o programa Motorista Aprendiz, em parceria com a escola Fabet, a empresa capacita cerca de 30 novos profissionais todos os meses para atuar no setor.

Segurança: a empresa consolidou sua torre de controle, que monitora 100% da frota, estruturou uma área dedicada à segurança viária e deu sequência aos investimentos em telemetria, câmeras e sensores de fadiga nos caminhões. Com as ações, o índice de sinistralidade diminuiu cerca de 30% em relação a 2024.

Outras ações socioambientais: entre as boas práticas ambientais estão o uso de energia solar em suas unidades e o envio de pneus para reciclagem. Uma das ações sociais é a doação mensal de alimentos a um projeto na região de Jundiaí (SP), que atende 1.500 pessoas em situação de vulnerabilidade.

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destakes 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos



Adquirida em 2023 e atuando há mais de 40 anos na movimentação de produtos sólidos, líquidos e gases a granel, a IC Transportes é reconhecida por sua excelência no transporte rodoviário de cargas perigosas controladas. Conta com cerca de 1.200 colaboradores e unidades nas cinco regiões do país. Além do Brasil, atua também na Argentina, no Paraguai e no Uruguai.

Saiba mais em:
ictransportes.com.br

AVANÇOS 2025

A empresa esteve focada no aumento da eficiência financeiro-operacional, com destaque para a consolidação de sua torre de controle unificada, que monitora todos os deslocamentos das operações, e para o aperfeiçoamento de seus processos de gestão de manutenção e de consumo de combustível. Nesse último item, também automatizou o fluxo de abastecimento.

O ano ainda foi de conquista de novos clientes estratégicos, com contratos firmados com Ipiranga, ALE, Ultragaz e Bunge. Adicionalmente, a IC Transportes concluiu a negociação de alguns contratos deficitários, melhorando suas margens.



As recertificações SASSMAQ, exclusiva para produtos químicos, e ISO 39001, de segurança viária, estão entre os marcos de 2025.

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Segurança: a empresa encerrou o ano com 100% da frota com câmeras de fadiga instaladas, conectadas à sua torre de controle. Também começou a utilizar, em caráter piloto, uma tecnologia para detecção preventiva de fadiga – antes de iniciar a condução do veículo, o motorista coloca os óculos Sobereye e realiza o autoteste. A ideia é estender gradualmente o emprego da tecnologia para todos os motoristas. A gestão da segurança ainda inclui parcerias com empresas especializadas que garantem pronta resposta em casos de incidentes ambientais. Reflexo dessas e de outras ações, em 2025 a IC Transportes reduziu o número de desvios relacionados à fadiga e melhorou as taxas de frequência de acidentes e incidentes rodoviários e de afastamentos de colaboradores.

Promoção da diversidade: em seus processos de recrutamento e seleção, a empresa busca, sempre que possível, privilegiar a contratação de representantes de grupos minorizados (mulheres, pessoas acima de 60 anos, pretos, pessoas com deficiência e LGBTQIAPN+).

Responsabilidade social: a IC Transportes é signatária do programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, que combate a exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias. Uma das organizações sociais que apoia é a Associação Pestalozzi, que atende pessoas com deficiência na cidade de Sumaré (SP), onde está localizada a sede da empresa.

EMPRESAS DO GRUPO JSL



Adquirida em 2023, a FSJ (Fazenda São Judas) Logística completou dez anos em 2025 com atuação destacada no transporte rodoviário de cargas consolidadas *middle mile*¹ nos modelos *asset light* e *asset heavy*. Atendendo principalmente os setores de *e-commerce* e varejo, sua estratégia está baseada no desenho de soluções personalizadas para cada cliente. Opera rotas fixas e diárias de longa distância, que partem de São Paulo (SP) para diferentes cidades brasileiras. Nas cargas de retorno, atua no mercado *spot*, garantindo a sustentabilidade da operação e a otimização dos ativos.

Saiba mais em:
fsjlogistica.com.br

¹. Movimentação de cargas entre centros de distribuição, armazéns e outros pontos intermediários da cadeia logística.



AVANÇOS 2025

Para suportar o crescimento da empresa, a FSJ implementou seu novo sistema operacional (ERP), garantindo mais eficiência aos processos e mais agilidade às tomadas de decisão. Também reforçou sua estrutura de gestão, com a criação de áreas dedicadas à manutenção, compras e combustível. Para reduzir sua alavancagem financeira, intensificou as operações no modelo *asset light*.

Também começou a atender um grande *player* do *e-commerce*, ampliou as rotas realizadas para a Magalu e conquistou uma nova conta no setor farmacêutico.

Reconhecida com o prêmio Top Performance Segurança por um de seus clientes do e-commerce nos primeiros meses de vigência do contrato.

DESTAQUES EM SUSTENTABILIDADE

Renovação da frota e redução de emissões: a FSJ deu sequência à aquisição de caminhões Euro 6, cujos motores têm tecnologia mais avançada, que diminui as emissões de gases poluentes. A empresa encerrou 2025 com 115 veículos Euro 6 (23,9% da frota própria), com planos de chegar a 50% em 2027. Também incorporou cinco caminhões bitrem para operar a rota Cabreúva (SP) – Murici (AL) do cliente Natura em substituição a dez carretas tradicionais, o que evita a emissão de 54 toneladas de CO₂e/mês. Adquiriu, ainda, 50 carretas de 32 *pallets*. Ao substituir as carretas de 30 *pallets*, cerca de 14 mil km deixam de ser percorridos/mês, evitando a emissão de 16,8 toneladas de CO₂e.

Resíduos e energia: por transportar majoritariamente cargas leves, a FSJ realiza três recapagens de pneu – a média no país é de duas. São 3.420 recapagens/ano, que evitam o descarte de 1.140 carcaças de pneu. Em 2025, a empresa também implementou painéis solares em seu escritório administrativo.

Retenção de talentos: em 2025, a empresa instituiu o projeto Bem-estar FSJ, com um profissional dedicado a ouvir de forma humanizada e individualizada, e endereçar as demandas dos motoristas CLT e demais colaboradores. Também categorizou os motoristas segundo o tempo de casa, com estratégias de remuneração específicas para cada nível (ouro, prata e bronze).

Fidelização de motoristas agregados: uma área conduz o relacionamento com esses prestadores. Para fidelizá-los, a empresa mantém um volume de viagens fixo mensal, ajudando-os a manter a sustentabilidade financeira.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destakes 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade é parte da estratégia geral da JSL, com temas socioambientais e de governança materiais para o setor de logística e fundamentais para o crescimento e a perenidade da Companhia sendo regularmente acompanhados e considerados nas tomadas de decisão. As agendas de descarbonização e de atração e desenvolvimento de motoristas e demais colaboradores, por exemplo, são tópicos que impactam nossos resultados e, se não gerenciados adequadamente, podem afetar a nossa competitividade ao longo do tempo.

A relevância da sustentabilidade no negócio ficou evidenciada em 2025 na revisão do planejamento estratégico com foco em 2030, quando ela foi formalmente incorporada como um fundamento transversal da nossa estratégia.

Além de nos mantermos comprometidos com a evolução contínua de nossos processos e resultados, também buscamos impulsionar boas práticas e a adoção de soluções sustentáveis nas empresas do Grupo JSL, e entre clientes, fornecedores, pares do setor e outros públicos de relacionamento, influenciando positivamente o ambiente empresarial como um todo.

PRESENÇA NO ISE B3

Respalhando a efetividade de nossa estratégia de sustentabilidade, a JSL foi selecionada, pelo terceiro ano consecutivo, para integrar o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3. A carteira de 2026 é composta por 69 empresas de capital aberto, que se destacam por suas boas práticas socioambientais e de governança.

Seguimos avançando no *ranking*. Em 2025, já havíamos subido 12 posições em relação ao ano de nossa estreia. Na carteira de 2026, avançamos 19 posições em comparação com 2024.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Tema	 Mudanças Climáticas	 Diversidade e Inclusão	 Inclusão Produtiva	 Saúde e Segurança
Meta	Reduzir em 15% a intensidade das emissões de GEE até 2030, considerando os escopos 1 e 2 e as categorias 4 e 13 do escopo 3. Meta vinculada ao <i>Sustainability-Linked Bond</i> da <i>holding</i> SIMPAR, que considera como denominador a receita líquida consolidada do Grupo.	Ampliar a inclusão e aumentar a representatividade feminina na Companhia, por meio do programa Mulheres na Direção.	Preparar jovens em situação de vulnerabilidade para o mercado de trabalho, por meio do programa Você Quer? Você Pode!	Reduzir a taxa de acidentes e a taxa de acidentes com afastamento.
Principais ações 2025	Avanço das ações de eficiência operacional, com treinamentos de direção econômica, metas individuais para motoristas e melhorias no planejamento de rotas, otimizando o uso dos ativos e reduzindo o consumo de combustível. Houve também a ampliação do uso de combustíveis alternativos, incluindo a primeira operação com biometano. Saiba mais na página 67 .	Realização de mais quatro edições do programa em 2025 (duas para carreteiras e duas para operadoras de empilhadeira). Saiba mais na página 50 .	Todos os aprendizes da JSL participaram do programa Você Quer? Você Pode!, que acrescenta ao conteúdo da Lei de Aprendizagem uma formação em competências socioemocionais, ampliando o desenvolvimento e preparando melhor os jovens para seus desafios profissionais. Saiba mais na página 51 .	Manutenção do Programa de Cultura de Segurança – Zero Acidentes, lançamento de formação sobre gestão segura para a liderança na Universidade JSL e continuidade dos investimentos em tecnologia. Saiba mais na página 58 .
Resultados 2025	Pelo sexto ano consecutivo, a JSL reduziu a sua intensidade de emissões (t CO ₂ e/receita líquida). A redução foi de 2% em comparação com 2024 e chega a 42,5% em relação a 2021. Saiba mais na página 68 .	55 mulheres contratadas em 2025. Saiba mais na página 50 .	747 participantes em 2025 e 103 contratados após o fim do programa. Saiba mais na página 51 .	Redução de 34% no número de acidentes graves e no número de acidentes fatais. Saiba mais na página 63 .

GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE

GRI 2-12, 2-13

Tendo como base as diretrizes da Política de Sustentabilidade, instituímos um modelo de governança robusto, que busca garantir o devido equilíbrio entre as esferas financeira, social e ambiental.

O Conselho de Administração supervisiona as práticas de sustentabilidade da Companhia, além de deliberar sobre riscos e oportunidades relacionados. A supervisão acontece por meio dos reportes periódicos feitos pelas instâncias de assessoramento, especialmente o Comitê de Sustentabilidade e o Comitê de Auditoria. Nas reuniões mensais do CA, os conselheiros recebem o status dos indicadores socioambientais monitorados pela JSL, e a equipe de Sustentabilidade fica à disposição para o esclarecimento de eventuais dúvidas.

Também cabe ao órgão aprovar políticas corporativas, como a própria Política de Sustentabilidade, o Código de Conduta e a Política

de Investimento Social. Em apresentações e relatórios dos comitês de apoio e da Diretoria-Executiva, o CA tem acesso à percepção dos *stakeholders*, principalmente dos clientes.

Entre as atribuições do Comitê de Sustentabilidade estão impulsionar a integração da agenda nas diversas áreas da Companhia e nas interações com os públicos de interesse, e monitorar os indicadores socioambientais e a execução dos projetos relacionados.

Há também grupos de trabalho dedicados a temas específicos de sustentabilidade. Formados por gestores de diversas áreas, esses grupos contribuem para transformar as diretrizes estratégicas em ações e projetos concretos.

Para que a alta liderança se mantenha atualizada sobre diferentes aspectos da agenda de sustentabilidade, o Grupo SIMPAR ainda mantém a Academia Executiva de Sustentabilidade.



COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

O comitê é formado por três a cinco membros, incluindo membros efetivos do Conselho de Administração, diretores e outros executivos da Companhia, além de profissionais externos com conhecimento e experiência comprovados em temas de sustentabilidade.

Atualmente, os integrantes do órgão são:

- Fernando A. S. Filho
- Tarcila Ursini (membro independente)
- Guilherme Sampaio¹

¹. Em 2025, a posição foi ocupada por Ramon Alcaraz, que deixou o cargo de CEO no mês de dezembro, sendo substituído por Guilherme Sampaio.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

ESTUDO DE MATERIALIDADE **GRI 2-29, 3-1, 3-2**

Em 2025, iniciamos um novo estudo para a atualização dos temas materiais do negócio. Mais uma vez, adotamos a abordagem da dupla materialidade para avaliar como nossas operações impactam o meio ambiente e a sociedade, e como tópicos socioambientais e de governança se refletem em nosso desempenho financeiro.

Ao longo do ano, realizamos *benchmarking* sobre as boas práticas de mercado, entrevistas com a liderança e consulta a *stakeholders* para construirmos nossas materialidades de impacto e financeira. Em 2026, os resultados do processo serão validados pelos órgãos de governança da Companhia para adoção a partir do próximo ciclo de relato.

Neste Relatório Anual Integrado, seguimos utilizando o estudo realizado em 2022, que incluiu a análise de documentos estratégicos internos, *benchmarking* com *players* do setor e referências globais em sustentabilidade, entrevistas com executivos, conselheiros e especialistas em logística, além de consulta online com os demais *stakeholders* (colaboradores, fornecedores, clientes, motoristas terceiros e agregados, acionistas, investidores e financiadores, comunidades, organizações da sociedade civil, estudantes e empresas do segmento). Foram ao todo 1.281 participantes.

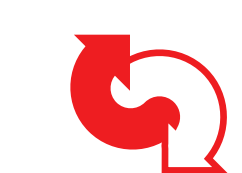
O Comitê de Sustentabilidade validou o processo, que resultou em nove temas materiais:

- 

Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios
- 

Governança corporativa, ética e conformidade
- 

Estratégia climática e gestão ambiental
- 

Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas
- 

Relacionamento com o cliente
- 

Saúde e segurança das pessoas
- 

Inovação tecnológica e sustentável
- 

Valorização do motorista caminhoneiro
- 

Impactos em comunidades e na cadeia de valor



NORMAS S1 E S2

Ao longo de 2025, contratamos uma consultoria especializada para nos apoiar no entendimento sobre os novos padrões de comunicação da sustentabilidade S1 e S2 da IFRS Foundation e as oportunidades de evolução do nosso processo de relato.

As atualizações da materialidade e da matriz de riscos climáticos, que serão concluídas em 2026, fizeram parte desse ciclo preparatório.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

[Sobre o relatório](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Destakes 2025](#)

[A JSL](#)

[Estratégia](#)

[Desempenho financeiro](#)

[Ética e conformidade](#)

[Pessoas no centro](#)

[Compromisso com a segurança](#)

[Estratégia climática e gestão ambiental](#)

[Desenvolvimento da cadeia de valor](#)

[Informações complementares](#)

[Créditos](#)

COMPROMISSOS
EXTERNOS GRI 2-28

A JSL e as empresas do Grupo integram um conjunto de compromissos para impulsionar o desenvolvimento sustentável. As pautas de sustentabilidade também são tratadas nas entidades setoriais de que participamos.

Compromisso	Empresas participantes/Ano de adesão
Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)	JSL 2020TPC 2022
Plataforma Ação pelos Direitos Humanos do Pacto Global	JSL 2023
Programa Brasileiro GHG Protocol e Registro Público de Emissões	JSL 2020
CDP	JSL 2018
Posicionamento Empresários pelo Clima – Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)	JSL 2021
Compromisso pela Ação Climática (em parceria com cliente)	JSL 2023Fadel 2023
Selo da Diversidade Étnico-Racial – Prefeitura de Salvador	TPC Desde 2009, renovado em 2025
Programa Despoluir	JSL 2007IC Transportes 2007Fadel 2007Marvel 2007Rodomeu 2007
Programa Na Mão Certa	JSL 2007IC Transportes 2010Rodomeu 2015
Empresa Cidadã do Governo Federal	JSL 2018
Movimento Vez e Voz	JSL 2023IC Transportes 2023
Programa de Mentoria Rota Feminina Move	IC Transportes 2022
Programa A Voz Dela	Marvel 2022IC Transportes 2021
Empresa Limpa (Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção) – Instituto Ethos	JSL 2018TPC
Trilha Greenlight – Siemens	TPC 2025
Associação Brasileira de Operadores Logísticos (Abol)	JSL 2019
Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST SENAT)	Grupo JSL 2022
Agência de Fomento Empresarial (AGFE)	JSL 2021
Associação Brasileira de Transporte e Logística de Produtos Perigosos (ABTLP)	IC Transportes 2012Rodomeu 2002
Associação Brasileira de Logística (Abralog)	Fadel 2007
Associação Brasileira de Transportadores Internacionais (ABTI)	Marvel 2011
Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas da Região de Chapecó (Sitran)	Marvel 2018



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

ENGAJAMENTO COM PARTES INTERESSADAS
GRI 2-29, 413-1

No relacionamento com nossos públicos estratégicos, buscamos manter parcerias de longo prazo pautadas pelos princípios de ética, transparência e conformidade, e voltadas à geração de valor compartilhado.

O trabalho envolve diferentes dinâmicas, canais e fóruns de relacionamento, conforme descrito a seguir. Seus resultados são monitorados por meio de indicadores de desempenho.

Público	Premissas e objetivos	Como engajamos
Colaboradores e terceiros	Desenvolvimento profissional Alinhamento estratégico Saúde e segurança Valorização	Pesquisas de satisfação Programa de Desenvolvimento Individual (colaboradores próprios)
Clientes	Identificação de necessidades Oferta de soluções, produtos e serviços Respeito à privacidade	Pesquisa de satisfação CRM (gestão do relacionamento com o cliente)
Fornecedores	Qualificação e desenvolvimento Estímulo às boas práticas sociais, ambientais e de governança	Processo de homologação Código de Conduta de Terceiros
Governo	Relacionamento institucional e desenvolvimento do setor	Fóruns e associações de <i>advocacy</i>
Investidores e acionistas	Transparência, exatidão, integridade e tempestividade na comunicação	Eventos (JSL Day, call de resultados) Assembleia de Acionistas Site de RI
Comunidades e sociedade	Fomento à economia, desenvolvimento e bem-estar social das comunidades Redução/mitigação de impactos	Investimento Social Privado Patrocínios e doações



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

[Sobre o relatório](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Destakes 2025](#)

[A JSL](#)

[Estratégia](#)

[Desempenho financeiro](#)

[Ética e conformidade](#)

[Pessoas no centro](#)

[Compromisso com a segurança](#)

[Estratégia climática e gestão ambiental](#)

[Desenvolvimento da cadeia de valor](#)

[Informações complementares](#)

[Créditos](#)

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

GRI 3-3

Ao mantermos a inovação como um pilar estratégico do negócio, evoluímos continuamente nossos processos e a forma como entregamos nossos serviços aos clientes, e acompanhamos as rápidas transformações da sociedade e do setor de logística. Para isso, apostamos cada vez mais em tecnologia e no uso de dados para aumentar a nossa produtividade, eficiência e segurança, reduzir custos e gerar impactos ambientais positivos.

A jornada de transformação tecnológica da JSL continuou ganhando impulso em 2025. Escalamos a JSL Digital, que se tornou uma das três unidades estratégicas da Companhia, e lançamos a primeira versão da nossa assistente de IA (leia mais na página a seguir). Também iniciamos um grande trabalho de centralização dos diferentes sistemas de Tecnologia da Informação que suportam nossas atividades *core* e de *backoffice* para tornar a JSL mais leve, ágil, integrada e flexível.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

[Sobre o relatório](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Destaques 2025](#)

[A JSL](#)

[Estratégia](#)

[Desempenho financeiro](#)

[Ética e conformidade](#)

[Pessoas no centro](#)

[Compromisso com a segurança](#)

[Estratégia climática e gestão ambiental](#)

[Desenvolvimento da cadeia de valor](#)

[Informações complementares](#)

[Créditos](#)



JSL DIGITAL

A nossa transportadora 100% digital foi lançada em 2024 para alavancar a participação da JSL no setor de transporte rodoviário de cargas.

A lógica é simples: conectamos pequenas transportadoras e motoristas autônomos às cargas disponíveis no mercado *spot*, garantindo preços competitivos, facilidade e agilidade para os clientes e oportunidades de trabalho aos prestadores de serviço.

A JSL Digital encerrou 2025 com receita líquida de R\$ 495 milhões, aumento de duas vezes em relação ao ano anterior.

COMO FUNCIONA

- 1 Motorista se cadastra no aplicativo Cargas e Fretes
- 2 No app, passa a ter acesso a um cardápio de cargas com base na sua geolocalização e no perfil de seu ativo.
- 3 Se for de seu interesse, também é possível consultar as cargas de retorno disponíveis.

- 4 Ao aceitar uma carga, no próprio app ele emite os documentos de transporte.
- 5 Com tecnologia de ponta, 100% dos deslocamentos são monitorados, garantindo a segurança dos motoristas parceiros e a otimização inteligente de rotas.
- 6 O cliente tem visibilidade de todas as etapas, da coleta da carga até sua entrega no destino final.

RESULTADOS

Em seu primeiro ano de operação, a JSL Digital somou 34 mil viagens realizadas e mais de 3 mil motoristas autônomos impactados.

CICLO VIRTUOSO DE EXPANSÃO

O aumento da demanda e o programa de fidelidade atraem mais motoristas, o que amplia a cobertura da plataforma e sua visibilidade para outros embarcadores.

JULIA, A ASSISTENTE DE IA DA JSL

No mês de dezembro, lançamos a primeira assistente de IA da JSL, a Julia. Inicialmente, ela foi disponibilizada para tirar dúvidas e solucionar problemas dos times operacionais e administrativos, unificando todos os canais de suporte que mantínhamos.

Tudo acontece por meio das ferramentas de comunicação Microsoft Teams e WhatsApp e, caso o tema não possa ser solucionado sem interferência humana, a assistente direciona o solicitante à equipe responsável. Desde o lançamento da Julia, reduzimos em 66% o tempo médio de resolução das solicitações.

Agora, a assistente está em fase de treinamento, ou seja, processando os dados recebidos e criando padrões e conexões. Como próxima etapa, vamos disponibilizá-la para os motoristas da JSL Digital.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

OUTROS PROJETOS DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Também seguimos avançando na implementação de outras soluções tecnológicas que trazem mais eficiência a diferentes etapas das nossas operações. Alguns projetos que foram lançados ou ganharam tração em 2025 na JSL são apresentados a seguir.

A tecnologia também vem sendo cada vez mais empregada pelas subsidiárias para aumentar sua eficiência operacional (saiba mais em Empresas do Grupo JSL, a partir da [página 20](#)). Há, ainda, soluções que contribuem para manter e elevar nossos rigorosos padrões de segurança (os principais avanços do ano nessa frente estão descritos no capítulo Compromisso com a segurança, na [página 57](#)).

GRI 3-3	Projeto	Objetivos	Contribuição para a sustentabilidade	Indicadores relacionados
	Sistema Sisma para gestão da manutenção da frota na Diretoria de Commodities	Automatizar essa etapa do negócio, garantindo visibilidade mais completa sobre a confiabilidade dos ativos, com maior assertividade nas manutenções preventivas e redução de custos	Caminhões com manutenções regulares reduzem o consumo de combustível e as emissões de CO ₂ e outros gases poluentes, e diminuem a ocorrência de incidentes e acidentes	Emissões de GEE Taxa de frequência de acidentes
	Tecnologia para otimização das rotas em fase de testes com startup parceira	Aumentar as movimentações com frete de retorno, com consequente redução dos chamados deslocamentos vazios (quando o caminhão retorna ao ponto de origem ou segue para outro ponto de coleta sem carga)	Otimização dos ativos, evitando consumo de combustível e emissões de CO ₂ e outros gases poluentes	Emissões de GEE
	Equipamento com sensores e outros dispositivos para separação e classificação automatizada em armazém de cliente, substituindo o trabalho manual antes realizado por 172 pessoas	Aumentar a eficiência operacional e minimizar a ocorrência de desvios	Eliminação de trabalho repetitivo Aumento da segurança nas operações	Taxa de frequência de acidentes
	Empilhadeiras e transpaleteiras autônomas em fase de testes em armazém de cliente	Aumentar a eficiência operacional e minimizar a ocorrência de desvios	Aumento da segurança nas operações	Taxa de frequência de acidentes
	Caminhão remontável. Tecnologia australiana testada de forma pioneira no país pela JSL em 2025. Mais 11 caminhões do modelo serão incorporados em 2026 para atender a cliente do setor de papel e celulose	Otimizar o ativo, permitindo que ele circule de dia e de noite, obedecendo aos limites permitidos pela legislação: Período diurno – até nove eixos (74 toneladas) Período noturno – até sete eixos (57 toneladas)	Maior quantidade de carga movimentada durante o dia diminui o número de veículos rodando, com redução no consumo de combustível e das emissões de CO ₂ e outros gases poluentes, além da diminuição de resíduos, como pneus	Emissões de GEE Volume de resíduos gerados



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destakes 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

DESEMPENHO FINANCEIRO



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

[Sobre o relatório](#)

[Mensagem da
Administração](#)

[Destaques 2025](#)

[A JSL](#)

[Estratégia](#)

**[Desempenho
financeiro](#)**

[Ética e conformidade](#)

[Pessoas no centro](#)

[Compromisso com a
segurança](#)

[Estratégia climática
e gestão ambiental](#)

[Desenvolvimento da
cadeia de valor](#)

[Informações
complementares](#)

[Créditos](#)

Em 2025, celebramos cinco anos da relistagem das ações da JSL na B3, período em que consolidamos a liderança da Companhia no mercado logístico brasileiro, construída em décadas de especialização e expertise na prestação de serviços de transporte, armazenagem e intralogística. Desde 2020, a combinação de expansão orgânica (CAGR de 19%) com a aquisição de oito empresas adicionou mais de R\$ 5,3 bilhões em faturamento e viabilizou nossa entrada em novos segmentos, a expansão para Paraguai, África do Sul e Gana, e a conquista de mais de 80 novos clientes.

Os resultados alcançados em 2025 refletem a resiliência do nosso negócio. A diversificação de receita – com a presença da Companhia em mais de 16 setores da economia –, os contratos de longo prazo e a disciplina na alocação de capital resultaram em uma geração de caixa robusta, recorrente e crescente. Ao longo do ano, também demos sequência à estratégia de vendas de ativos, contribuindo para a otimização da alocação de capital, e mantivemos nossa trajetória de desalavancagem, mesmo diante de um ciclo prolongado de juros elevados. Movimentos que demonstram que nosso modelo de negócio é capaz de crescer e desalavancar, em função da nossa capacidade de geração de caixa somada à decisão estratégica de migrarmos para um modelo mais *asset light*.

Também contribuiu para o nosso desempenho o programa de eficiência operacional em vigor, que combina disciplina na gestão de custos e inovação tecnológica (automação e inteligência artificial) para otimizar processos operacionais e de *backoffice*. As ações implementadas em 2025 geraram uma redução de R\$ 270 milhões, parte já capturada no ano.

Como já descrito no capítulo Estratégia, na [página 18](#), em 2025 nos preparamos para um novo ciclo de crescimento, com a reorganização da JSL em três unidades estratégicas – JSL Serviços Dedicados, Intralog e JSL Digital – e o fortalecimento da nossa estrutura comercial, com foco na criação de valor e na expansão da nossa presença junto aos clientes.

A seguir, apresentamos os principais indicadores financeiros consolidados da Companhia. A demonstração de resultados na íntegra está disponível na seção [Central de Resultados](#) do site de Relações com Investidores.



RECEITA LÍQUIDA, EBITDA E LUCRO LÍQUIDO

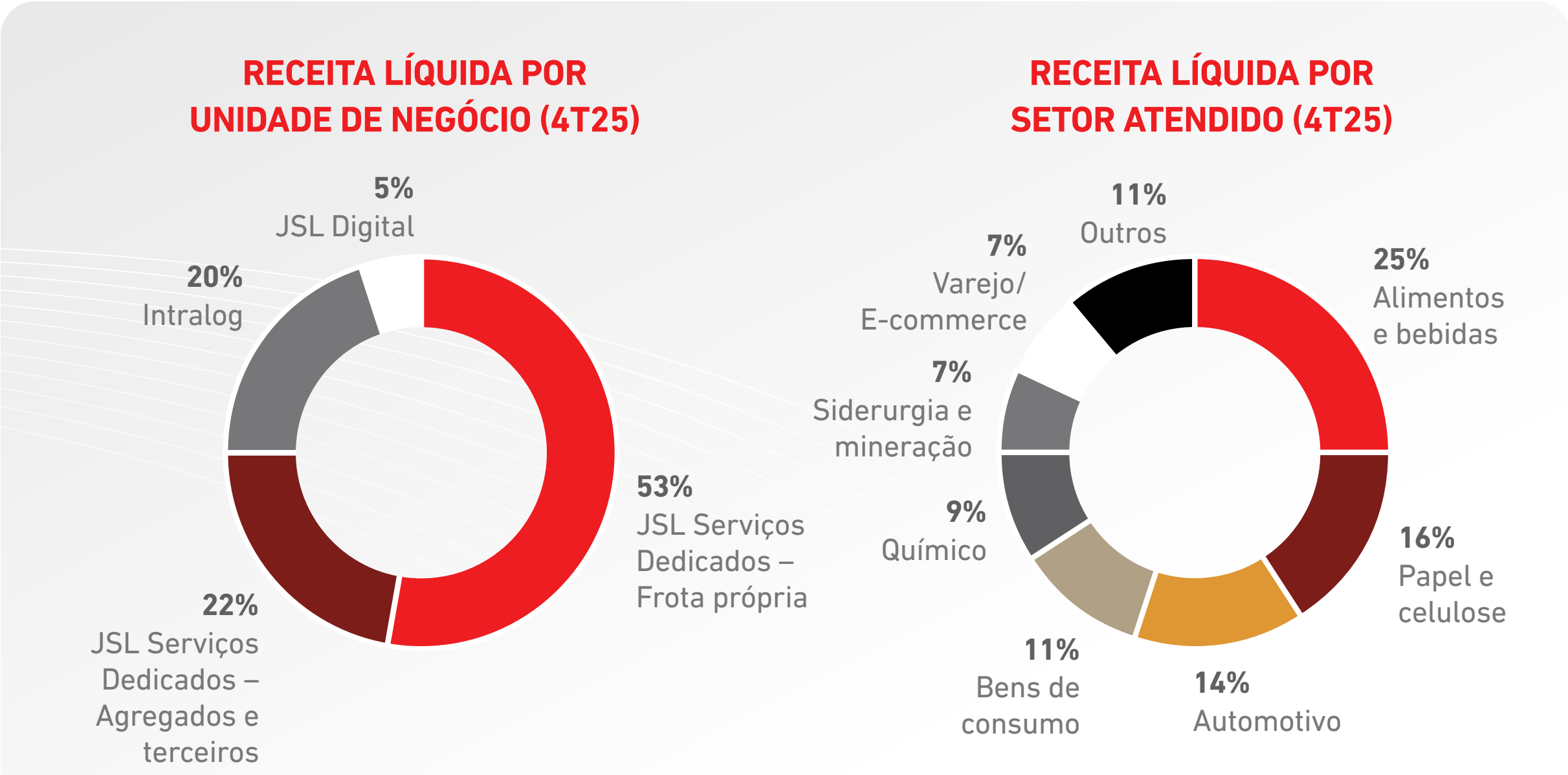
Nossa receita líquida consolidada totalizou R\$ 9,6 bilhões em 2025, aumento de 6,5% em relação a 2024. Se desconsiderados os efeitos da saída do portfólio, com redução no setor agropecuário e nos contratos de menor margem em químicos, o crescimento foi de 10,1%, em função da implantação de novos contratos ao longo do ano, que somaram R\$ 4,9 bilhões, com prazo médio de 70 meses.

Em comparação com 2024, a Intralog cresceu 17% e a JSL Digital, 14%. Se desconsiderarmos a migração do segmento de carga geral para a JSL Digital, a receita dessa unidade de negócio aumentou duas vezes *versus* 2024. A JSL Serviços Dedicados registrou crescimento

de 8%, retirando os efeitos das reduções intencionais citadas anteriormente.

O EBITDA alcançou R\$ 2 bilhões em 2025, com uma margem de 20,5% e expansão de 1,8 p.p. A evolução da margem é resultado da disciplina na precificação de contratos, com reajustes no início do ano em resposta à inflação de insumos, e do nosso esforço contínuo para melhorar a eficiência operacional. O lucro líquido ajustado correspondeu a R\$ 147 milhões em 2025. O resultado seguiu pressionado pelo patamar elevado do CDI, parcialmente compensado pela redução de 0,5 p.p. no *spread* médio das dívidas da Companhia em relação a 2024.

Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ milhões) GRI 201-1	2023	2024	2025
Receita bruta	8.929,8	10.686,0	11.334,2
Deduções	-1.355,2	-1.629,8	-1.693,6
Receita líquida	7.574,6	9.056,3	9.640,6
Receita líquida de serviços	7.299,0	8.762,4	9.228,1
Receita líquida venda ativos	275,7	293,9	412,5
Custos	-6.182,6	-7.502,4	-8.118,6
Custos de serviços	-5.977,5	-7.226,1	-7.717,1
Custos venda de ativos	-205,1	-276,3	-401,5
Lucro bruto	1.392,0	1.553,9	1.522,0
Margem bruta (%)	18,4	17,2	15,8
Despesas	-110,6	-343,4	-380,3
EBIT	1.281,4	1.210,5	1.141,8
Margem (% ROL Serviços)	17,6	13,8	12,4
Resultado financeiro	-903,7	-942,1	-1.144,5
Impostos	-26,0	-61,0	84,4
Lucro líquido consolidado	351,8	207,3	81,7
Margem líquida de serviços (%)	4,6	2,3	0,9
EBITDA	1.728,0	1.819,5	1.959,0
Margem (% ROL)	22,8	20,6	20,3



A distribuição do valor adicionado pode ser consultada na [página 82](#).



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destakes 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

GERAÇÃO DE CAIXA

A JSL encerrou 2025 com R\$ 392 milhões de geração de caixa após crescimento, pagamento de juros, aluguéis e aquisição de empresas, resultado que reflete não apenas o desempenho operacional, mas a alta conversão do EBITDA da Companhia em caixa efetivo.

LIQUIDEZ E ENDIVIDAMENTO

Em relação à nossa estrutura de capital, encerramos 2025 com R\$ 1,5 bilhão em caixa e aplicações financeiras e R\$ 320 milhões em linhas compromissadas e não sacadas, resultando em R\$ 1,8 bilhão de liquidez. O valor equivale a 1,2x a dívida de curto prazo da Companhia e é suficiente para amortizá-la até o primeiro semestre de 2027.

Nossa alavancagem foi de 2,88x dívida líquida/EBITDA e de 2,37x dívida líquida/EBITDA Ajustado, nossa referência para *covenants*. O índice de cobertura medido por EBITDA Ajustado/resultado financeiro líquido foi de 2,57x.

Em 2024, a alavancagem da Companhia era beneficiada pelo efeito da reversão da provisão do Sistema S, ocorrida no segundo trimestre. Desconsiderando esse efeito (R\$ 151,7 milhões de EBITDA), nossa alavancagem obteve uma redução de 0,44x na comparação anual.

INVESTIMENTOS

Nossos investimentos (capex líquido) corresponderam a R\$ 159,7 milhões, dos quais 60% foram destinados à expansão e 27% à renovação.

Em linha com o planejamento estratégico, parte dos novos contratos firmados durante o ano teve os ativos alugados (parcialmente ou integralmente). Dessa forma, a necessidade de investimentos em 2025 se mostrou muito inferior em relação aos anos anteriores, com uma redução de 80% em comparação com 2024.

Investimentos – R\$ milhões	2023	2024	2025
Investimento bruto por natureza	1.293,3	1.092,2	590,4
Expansão	1.052,7	833,4	354,9
Renovação	217,5	225,1	158,4
Outros	23,2	33,7	77,1
Investimento bruto por tipo	1.293,3	1.092,2	590,4
Caminhões	802,1	764,1	279,5
Máquinas e equipamentos	181,6	132,6	126,0
Veículos leves	209,8	79,7	42,2
Ônibus	19,4	21,3	3,2
Outros	80,4	94,5	139,4
Receita de venda de ativos	284,7	303,2	430,7
Total de investimento líquido	1.008,7	789,0	159,7



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos



GESTÃO TRIBUTÁRIA

GRI 207-1, 207-2

A JSL se mantém comprometida com o cumprimento de suas obrigações tributárias e fiscais. O recolhimento de impostos em total conformidade com as legislações vigentes é mais uma forma de contribuirmos com o desenvolvimento socioeconômico do país, com tais valores retornando à sociedade em serviços de saúde, educação, segurança pública, infraestrutura, entre outros.

A área de Gestão de Tributos é responsável por formular a estratégia fiscal da JSL, que é aprovada pela alta liderança, e monitorar a sua execução. Também mantemos ativo um grupo tributário formado por especialistas internos e externos, que orienta nossas decisões com base em princípios de governança, transparência e conformidade regulatória.

De forma complementar, contamos com o suporte do nosso Conselho Fiscal e submetemos periodicamente nossas práticas a auditorias internas e externas.

Nossa governança tributária ainda é formada pela área de Relações com Investidores, a quem cabe comunicar nossos resultados trimestralmente e responder a dúvidas e questionamentos relacionados a temas tributários.

Vale destacar que a *holding* SIMPAR centraliza o planejamento e a gestão tributária de todas as suas empresas, o que nos possibilita a otimização de encargos fiscais e o melhor aproveitamento de benefícios e incentivos.

Ao longo de 2025, começamos a nos preparar para garantir a adequação da Companhia ao novo sistema tributário para o consumo, aprovado em dezembro de 2023 e já parcialmente regulamentado. A reforma tributária instituiu dois impostos sobre o valor agregado (IVA) – um federal (Contribuição sobre Bens e Serviços/CBS) e outro abrangendo estados e municípios (Imposto sobre Bens e Serviços/IBS) –, em substituição aos impostos PIS, Cofins, ICMS e ISS. O período de transição entre os dois sistemas teve início em 2026 e se estenderá até 2032, não ocasionando, portanto, qualquer efeito sobre as demonstrações financeiras de 2025 da JSL.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

ÉTICA E CONFORMIDADE



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-26, 3-3,
205-1, 205-3, 206-1, 417-2, 417-3

Na JSL, somos comprometidos com a ética, a transparência, a integridade e o cumprimento das legislações vigentes. Todos os temas inerentes são gerenciados pela Diretoria de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC), que se reporta ao Comitê de Auditoria e assessora o Comitê de Ética e Conformidade.

Esse compromisso se transforma em prática por meio do nosso Programa de Conformidade, que é válido também para as empresas do Grupo. Em suas diversas frentes, o programa nos possibilita prevenir, detectar e remediar eventuais desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, fortalecendo nossa conduta organizacional.

Para orientar a conduta de nossos colaboradores, contamos com um conjunto de políticas, entre elas o Código de Conduta e as políticas Anticorrupção, de Transações com Partes Relacionadas (que trata sobre conflitos de interesse), de Interação com o Poder Público, de Doações e Patrocínios, e de Participação em Licitação Pública. Todas são aprovadas pelo Conselho de Administração ou pelos comitês de assessoramento ao CA e estão disponíveis para consulta no [site de Relações com Investidores](#) e na [página do Programa de Conformidade](#) no site institucional da Companhia.



O [Código de Conduta](#) é o nosso documento-matriz, com diretrizes sobre combate à corrupção, recebimento de brindes e presentes, canais sobre o reporte de desvios, entre outros tópicos. O código também explicita o compromisso da JSL com a proteção dos direitos humanos (nossa atuação nesse tema é apresentada a partir da [página 54](#)). Todo profissional que passa a integrar a equipe JSL recebe o código e assina seu termo de compromisso.

Há, ainda, um [Código de Conduta de Terceiros](#) específico para fornecedores, prestadores de serviço e parceiros de negócio. Também é exigido que esse grupo se comprometa formalmente com as diretrizes do documento. Vale destacar que, durante o processo de homologação de fornecedores, são realizadas consultas para verificar a presença em listas restritivas e a existência de processos

judiciais e administrativos. Parceiros identificados como de alto risco passam por uma *due diligence* adicional, que avalia de modo mais criterioso riscos legais, reputacionais e de conflitos de interesse.

Em 2025, a JSL e as oito empresas do Grupo foram submetidas a avaliações de riscos de corrupção, representando 100% das operações. Um caso de corrupção foi confirmado após investigação, resultando na rescisão do contrato com o parceiro envolvido. Não registramos ações judiciais por concorrência desleal, práticas de *truste* e monopólio nem multas e advertências por informações e rotulagem de produtos e serviços e comunicações de marketing. Também não foram pagas multas relativas a tópicos ambientais com valor individual superior a US\$ 10 mil. Mais informações estão na seção Anexos, na [página 83](#).



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

TREINAMENTOS GRI 2-23, 205-2

O Programa de Conformidade tem como pilar a aplicação de treinamentos obrigatórios periódicos para todos os colaboradores. Todos os recém-contratados são capacitados sobre o Código de Conduta e demais políticas como parte do processo de *onboarding*. Há também treinamentos obrigatórios que devem ser realizados anualmente pelos colaboradores e ficam disponíveis na Universidade SIMPAR. Adicionalmente, são promovidas capacitações para áreas específicas da Companhia, mais expostas a riscos de integridade, como as áreas comercial, de licitações públicas e compras.

Todas essas formações auxiliam os colaboradores a identificar situações de conflito de interesses, potenciais desvios éticos e potenciais casos de discriminação e assédio e ressaltam a obrigação dos profissionais em reportá-los à Companhia.

A área de CRC ainda divulga conteúdos relacionados de forma recorrente nos canais de comunicação internos e organiza campanhas de sensibilização.

Outra boa prática são os Diálogos de Conformidade, encontros promovidos pela área de CRC para reforçar diretrizes de ética da Companhia sempre que uma oportunidade de atuar preventivamente é mapeada.

Encerramos 2025 com 90% de aderência à Trilha de Conformidade, formada pelas trilhas de Integridade, Assédio Moral, Assédio Sexual e LGPD, com mais de 15 mil colaboradores treinados. Especificamente em relação a tópicos anticorrupção, cerca de 24 mil colaboradores foram comunicados e 19 mil capacitados no ano (saiba mais na tabela ao lado e na seção Anexos, na [página 83](#)).



Procedimentos anticorrupção GRI 205-2	Pessoas comunicadas			Pessoas capacitadas ²		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Alta governança ¹	41%	33%	53%	29%	17%	26%
Colaboradores	64%	61%	68%	58%	58%	54%

1. Membros do Conselho de Administração, dos seus comitês de assessoramento e da Diretoria Estatutária.

2. Pessoas que realizaram pelo menos um dos quatro treinamentos da Trilha de Conformidade.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

CANAL DE DENÚNCIAS

GRI 2-16, 2-25, 2-26 , 207-2

Nosso Canal de Denúncias opera 24 horas, todos os dias, e foi desenvolvido para receber o registro de queixas e denúncias relacionadas a situações com potenciais impactos negativos, como o reporte de omissões, irregularidades, desconformidades e infrações à legislação, ao nosso Código de Conduta, a políticas e normas internas, vindas de qualquer pessoa.

Os relatos recebidos são apurados pela área de Conformidade e reportados de forma estruturada ao Comitê de Auditoria, que, por meio de seu coordenador, mantém o Conselho de Administração devidamente informado.

Para garantir a segurança e a confidencialidade, o canal é gerenciado por uma empresa independente, que utiliza uma plataforma segura e permite o anonimato do denunciante de boa-fé.

Também mantemos uma política de tolerância zero contra casos de retaliação e asseguramos que nenhum denunciante, testemunha ou envolvido nos processos de investigação interna sofra exposição, ameaças ou coação.

Todas as denúncias são recebidas exclusivamente pelas áreas de Conformidade e Auditoria Forense, responsáveis pela condução das investigações, de acordo com a classificação de cada caso. Os profissionais

envolvidos nesse processo assinam o Termo de Confidencialidade específico, que reforça os compromissos previstos no contrato de trabalho e no Termo de Responsabilidade do Código de Conduta, além de estabelecer obrigações adicionais relacionadas ao sigilo e à confidencialidade das informações. As investigações podem envolver entrevistas, coleta de evidências e a elaboração de pareceres técnicos.

Conforme a matriz de critérios para reporte de casos críticos, reportamos os resultados das investigações ao Comitê de Ética e Conformidade e ao Comitê de Auditoria da Companhia. Para assegurar a imparcialidade do processo, as denúncias que envolvem membros das áreas de Conformidade e Auditoria Forense, diretores estatutários ou integrantes de comitês e do Conselho de Administração seguem



uma matriz de comunicação específica do Canal de Denúncias, aprovada pelo Conselho de Administração, que prevê direcionamento cruzado e garante tratamento ético, independente e imparcial dos casos.

A Linha Transparente, por sua vez, é o canal que recebe comunicações internas e externas, sugestões e dúvidas relacionadas ao Programa de Conformidade, às normas internas (Código de Conduta, Política Anticorrupção) e às leis aplicáveis aos nossos negócios. É gerida internamente pela área de Conformidade Corporativa.

Canal de Denúncias

Exclusivo para o relato de ilegalidades e não conformidades em relação à legislação e às políticas da Companhia.

Disponível 24 horas, 7 dias da semana

Telefone: 0800 726 7111

Site: contatoseguro.com.br/jsl

Linha Transparente

Exclusivo para o esclarecimento de dúvidas e reportes sobre pontos das políticas do Programa de Conformidade.

Disponível de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h48

Telefone: 0800 726 7250

E-mail: conformidade@jsl.com.br



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

GESTÃO DE RISCOS **GRI 2-25**

Manter um processo de gerenciamento de riscos eficaz é fundamental para garantir o crescimento e a perenidade da JSL. Contamos com uma **política específica** que traz as diretrizes sobre o tema, cuja versão mais recente foi aprovada pelo Conselho de Administração em 2025.

A estrutura de gestão de riscos está fundamentada na metodologia COSO (2017), do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, e se mantém alinhada às normas ISO 9001 (gestão da qualidade), ISO 31000 (gestão de riscos) e às diretrizes do Control Objectives for Information and Related Technologies (COBIT).

Os riscos são mapeados pelos gerentes e diretores da Companhia com o suporte da Diretoria de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC) e analisados segundo seu impacto e probabilidade. Os mais significativos compõem a matriz de riscos e dão origem a planos de tratamento e monitoramento. Anualmente, a matriz de riscos é revisada.

Todo o processo é acompanhado pelo Comitê de Auditoria, pelo Conselho de Administração e pela Diretoria-Executiva.

Os riscos são classificados em oito categorias:

Estratégicos

Inclui riscos associados às decisões estratégicas da Companhia ou à sua incapacidade de se proteger e se adaptar a mudanças.

Operacionais

Abrange falhas, inadequações ou fraudes em processos internos e tecnologias, incluindo ciberataques e falhas sistêmicas.

De mercado

Decorrentes de perdas relacionadas à movimentação nos valores de mercado, como operações sujeitas à variação cambial, à variação das taxas de juros, dos preços de ações e dos custos.

De liquidez

Relacionados à eventual insuficiência de recursos para que a Companhia cumpra suas obrigações financeiras sem impactar as operações ou gerar perdas significativas aos negócios.

De crédito

Atrelados à eventual inadimplência de contrapartes em contratos financeiros, impactando contas a receber, depósitos e aplicações da JSL, bem como o acesso a linhas de financiamento.

De imagem

Considera fatores internos e externos que podem afetar a percepção de *stakeholders*, prejudicando a reputação, credibilidade e marca da Companhia.

De conformidade

Decorrentes do eventual descumprimento de leis e normas, podendo resultar em multas, indenizações e danos à imagem da JSL.

Socioambientais

Inclui riscos decorrentes de potenciais danos gerados ao meio ambiente, às relações sociais e às comunidades.

PRIVACIDADE DE DADOS E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO **GRI 418-1**

Contamos com um Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e com a Política de Privacidade, por meio dos quais garantimos a conformidade da Companhia com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e outras normativas relacionadas.

Assim como nos últimos anos, não houve queixas de agências reguladoras, reclamações comprovadas sobre violações de privacidade de clientes nem casos de furto, roubo ou perda de dados em 2025. Continuamos, no entanto, atuando para aumentar a segurança de nossos sistemas. Uma das medidas foi a restrição dos colaboradores a determinadas bases de dados, que passaram a ser acessadas apenas pela equipe de Tecnologia da Informação. Também elegemos uma única ferramenta de IA que pode ser acessada por toda a equipe e, no início de 2026, passamos a utilizar uma tecnologia mais recente para o acesso remoto dos colaboradores à nossa rede, reforçando a segurança dos nossos dados.

Utilizando ferramentas especializadas, seguimos, ainda, realizando testes e simulações de ataques cibernéticos (*pentests*) para identificar preventivamente eventuais vulnerabilidades de nossos sistemas e agir com tempestividade para corrigi-las e mitigá-las. Também começamos a nos preparar para realizar o processo de certificação da ISO 27000 (gestão de segurança da informação).



No ano, **66% dos colaboradores elegíveis concluíram as formações que integram a trilha de segurança da informação.**



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos



PESSOAS NO CENTRO

NESTE CAPÍTULO

➤ DIREITOS HUMANOS 54



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

GRI 3-3

Os serviços de excelência que garantimos aos clientes são entregues diariamente por meio de nossos mais de 33 mil colaboradores. Não à toa, as pessoas integram um dos pilares da estratégia de negócio da JSL, que se mantém comprometida em atrair, reter, desenvolver e garantir oportunidades de progressão na carreira, bem como um ambiente de trabalho inclusivo e de respeito, que assegure a saúde, a segurança e a qualidade de vida¹ de todos.

Para isso, nossa estratégia de gestão de pessoas se desdobra em um conjunto de processos e práticas que permeiam toda a jornada do colaborador, dividida em cinco grandes frentes:

- Atração
- Recrutamento e seleção
- Desenvolvimento
- Promoção
- Engajamento

O Comitê de Pessoas acompanha todas essas ações e contribui para o aprimoramento contínuo da nossa estratégia e modelo de gestão de talentos.

Em 2025, seguimos fortalecendo nossas práticas em cada eixo da jornada do colaborador, buscando endereçar o principal desafio do setor de logística hoje – a contratação e a retenção de talentos. Com nossas iniciativas nessa frente (detalhadas a seguir), contribuímos para o crescimento e a sustentabilidade não só do negócio, mas de todo o setor.

1. As práticas de saúde, segurança e bem-estar são descritas no capítulo Compromisso com a segurança.

VISÃO GERAL DA EQUIPE GRI 2-7, 2-30 | SASB TR-RO-000.C, TR-AF-000.C

Encerramos 2025 com 33.874 colaboradores, dos quais 6.548 eram motoristas. A redução de 7% no quadro geral em relação ao ano anterior foi ocasionada por alguns redesenhos da estrutura organizacional ocorridos no período.

A maioria dos colaboradores (97%) era contratada por tempo indeterminado e cumpria jornada integral. Todos eles estavam cobertos por acordos de negociação coletiva.

Os números em detalhes são apresentados na seção Anexos, nas [páginas 83](#) e [84](#).



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

Nossas práticas consolidadas de gestão de pessoas nos permitiram construir uma marca empregadora sólida ao longo dos anos, fundamental para que possamos atrair profissionais qualificados e alinhados aos valores da Companhia, como atitude de dono e foco no cliente. Ao todo, 19.533 novos profissionais passaram a fazer parte da equipe JSL em 2025.

Segundo estabelece nosso Código de Conduta, não toleramos qualquer atitude discriminatória na JSL. Para evitar que esse tipo de situação aconteça durante os processos de recrutamento, entre outras medidas, contamos com módulos sobre vieses inconscientes e diversidade, equidade e inclusão na trilha do Recrutador, disponível na Universidade JSL para líderes e colaboradores envolvidos nas seleções. O tema também faz parte da trilha de conformidade, que deve ser concluída por todos os colaboradores da Companhia.

Além dos processos tradicionais de recrutamento e seleção, mantemos iniciativas específicas de atração de talentos, que nos auxiliam a melhorar os índices de retenção da Companhia e a diversidade do quadro de colaboradores e, ao mesmo tempo, colaboram para o ingresso e a permanência, no mercado de trabalho, de pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Nos programas como o Conectando Fronteiras e o Mulheres na Direção, as taxas de rotatividade são historicamente mais baixas. Nos últimos quatro anos, o *turnover* médio do Mulheres na Direção foi de apenas 13%.

Entre elas estão as iniciativas Conectando Fronteiras, Mulheres na Direção e Escola de Formação, lançada em 2025 (leia mais sobre essas e outras iniciativas a seguir). Com as duas últimas, buscamos endereçar um desafio que já se tornou realidade no setor de logística: a escassez de mão de obra. Levantamentos apontam que as especificidades da profissão – como a necessidade de ficar ausente de casa por vários períodos – associadas a outros fatores socioeconômicos vêm diminuindo o ingresso de novos profissionais no segmento ano após ano, com um número decrescente de motoristas jovens (menos de 30 anos).

No consolidado da Companhia, nossa taxa de rotatividade de 2025 correspondeu a 65,6%, redução de cinco pontos percentuais em comparação com o ano anterior (o indicador completo pode ser consultado na [página 86](#)).

A redução da taxa de desemprego no Brasil, que em 2025 chegou ao menor patamar desde 2012 (5,6%), e o crescimento do mercado informal têm contribuído para o resultado, não só entre o grupo de motoristas, mas também entre os demais colaboradores, especialmente os que ocupam cargos operacionais.

De modo complementar a programas como o Escola de Formação, atuamos de forma direcionada nas unidades que apresentam altos índices de *turnover* e também de absenteísmo, identificando as causas-raiz e implementando medidas para mitigá-las. Essas ações podem incluir, por exemplo, a contratação de profissionais que vivem em municípios mais próximos da filial e a otimização de rotas, o que reduz o tempo de deslocamento diário dos colaboradores e melhora sua qualidade de vida e seu desejo de permanecer na Companhia.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

**ESCOLA DE FORMAÇÃO:
PREPARANDO MOTORISTAS
DO FUTURO** **GRI 203-1**

Lançamos em 2025 o programa Escola de Formação, que oferece capacitação a motoristas de qualquer gênero que já possuem carteira de habilitação nas categorias C ou D e estão interessados em migrar para a categoria E, que permite a condução de veículos pesados articulados.

São 390 horas de formação teórico-prática. O Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST SENAT) são os parceiros técnicos responsáveis pela parte teórica, que abrange conteúdos sobre legislação de trânsito, comportamento profissional, gestão de transporte e segurança no trabalho, com nossa equipe conduzindo as atividades práticas. Em alguns casos, também financiamos o processo de obtenção da carteira de habilitação. Todos os participantes que concluem o ciclo formativo são contratados como colaboradores JSL.

Privilegiando localidades em que nossa demanda por motoristas é mais alta, em 2025 realizamos duas edições no Mato Grosso do Sul, na região de Ribas do Rio Pardo, e uma edição no Rio Grande do Sul, no município de Butiá.

Para 2026, estão previstas três edições.



3 edições da Escola de Formação em 2025.

40 vagas no Mato Grosso do Sul (duas edições) e 20 vagas no Rio Grande do Sul.

Dos 60 participantes, 58 concluíram a formação e foram contratados.



**RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025**

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

OUTRAS PRÁTICAS DE ATRAÇÃO DE PESSOAS QUE FAZEM A JSL MAIS DIVERSA

MULHERES NA DIREÇÃO **GRI 203-1**

Criado em 2021, o Mulheres na Direção é a iniciativa mais consolidada da JSL, que forma mulheres como motoristas carreteiras, motoristas de ônibus (fretamento), operadoras de empilhadeira e mecânicas, atividades ainda predominantemente ocupadas por homens.

Em 2025, foram realizadas quatro edições, totalizando 55 vagas, com mais de 600 inscrições recebidas. Assim como o Escola de Formação, o programa também abrange capacitação teórico-prática.

Até então, todas as formandas eram imediatamente contratadas pela JSL. Em 2026, as participantes das turmas para motoristas passam a receber bolsa-auxílio durante o curso e a integrar um banco de talentos para que, à medida que novas vagas sejam abertas na Companhia, elas sejam recrutadas. A mudança nos permitirá promover mais edições para motoristas ao longo dos anos e disponibilizará profissionais devidamente preparadas para atuar em outras empresas de logística de suas regiões. Nas outras modalidades do programa, não houve alteração do formato.



4 edições do **Mulheres na Direção em 2025.**

55 mulheres contratadas.

Municípios Arujá (SP), Guarulhos (SP), Jacareí (SP) e Parauapebas (PA).

16 edições realizadas desde 2021, com aproximadamente 250 mulheres contratadas.

Ano após ano, a JSL¹ aumenta a representatividade feminina na operação. De 2021 a 2025, o crescimento alcançou 41%.



1. Não inclui as empresas do Grupo JSL.



CONECTANDO FRONTEIRAS **GRI 203-1**

Em 2025, foram realizadas duas edições do programa, que foi lançado no ano anterior para promover a inserção de imigrantes e refugiados no mercado formal de trabalho. Também em parceria com o SEST SENAT, os selecionados recebem treinamentos teóricos e práticos que totalizam 160 horas e saem contratados pela JSL. Ao todo, foram abertas 18 vagas para operador logístico e armazenista, com 70 candidatos inscritos.

Refletindo o impacto que o programa gera em toda a Companhia, as unidades que receberam esses profissionais contrataram outros sete imigrantes e refugiados. O Programa de Trainee 2025 também contou com um candidato de Cuba na etapa final.

2 edições do **Conectando Fronteiras em 2025.**

18 imigrantes e refugiados (Afeganistão, Angola, Venezuela, República do Congo e Haiti) contratados para as unidades de Arujá (SP) e Guarulhos (SP).

3 edições desde 2024, com 27 contratados ao total.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

- Sobre o relatório
- Mensagem da Administração
- Destaques 2025
- A JSL
- Estratégia
- Desempenho financeiro
- Ética e conformidade
- Pessoas no centro**
- Compromisso com a segurança
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Desenvolvimento da cadeia de valor
- Informações complementares
- Créditos



JOVEM APRENDIZ

Na iniciativa Você Quer? Você Pode!, selecionamos jovens em situação de vulnerabilidade para atuar como aprendizes em nossas unidades. Com o apoio do SEST SENAT, eles passam por uma trilha de desenvolvimento, com conteúdos que vão além das formações obrigatórias da Lei da Aprendizagem, como o desenvolvimento de competências socioemocionais, práticas de comunicação e oratória, uso de tecnologias, mercado de trabalho no setor logístico, entre outros tópicos.

Complementarmente, os colaboradores também podem indicar familiares para participar do programa.

747
jovens participantes
em 2025.

103
contratados pela JSL
ao fim do programa.

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Em 2025, 3,9% da equipe do Grupo JSL era formada por PcDs. Na JSL em específico, esse percentual superava o estabelecido na Lei de Cotas. Em 2026, começamos a apoiar de forma estruturada as demais empresas do Grupo para impulsionar a contratação desses profissionais.

Mais detalhes sobre diversidade de gênero, raça, faixa etária e profissionais PcDs estão na seção Anexos, nas [páginas 84 e 85](#).



PROGRAMA DE TRAINEE REPAGINADO

Outra iniciativa estruturada de atração é o nosso Programa de Trainee. Atenta às aspirações dos jovens profissionais da atualidade, na edição lançada em 2025, a JSL ofereceu vagas para oito regiões específicas, que eram selecionadas pelos candidatos durante a inscrição.

A estratégia permite que os aprovados fiquem mais próximos de suas cidades de origem – a distância é uma das principais razões alegadas por *ex-trainees* que se desligam da Companhia.

O processo selecionou 18 profissionais, que começaram a atuar na JSL em março de 2026.

Já o Programa de Estágio é conduzido de forma centralizada pela *holding* SIMPAR.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO

GRI 404-1, 404-2, 404-3

No pilar de desenvolvimento da jornada do colaborador, concentram-se as iniciativas de avaliação de desempenho e de capacitação, por meio das quais a JSL garante o crescimento profissional dos colaboradores e oportunidades de progressão na carreira.

O chamado Ciclo de Gente tem início com a avaliação de desempenho. Para profissionais que ocupam posições de analista e acima, a metodologia abrange autoavaliação e avaliação pelo líder direto; para os gerentes-gerais e acima, autoavaliação e avaliação por todos os superiores; e, para os colaboradores em cargos operacionais, avaliação pelo líder direto.

Os resultados são analisados pelo Comitê de Gente, formado por líderes de cada área, no qual são mapeados os talentos potenciais e as necessidades de desenvolvimento dos profissionais, dando origem aos Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs). Os colaboradores recebem *feedback* sobre o processo, ocasião em que são orientados sobre o seu PDI e potenciais promoções. Em 2025, 51% da equipe de todo o Grupo JSL foi avaliada (saiba mais na seção Anexos, na [página 86](#)).

Buscando sempre evoluir nossas práticas de desenvolvimento, em 2025 lançamos o programa Potencial em Ação. O foco é acelerar a preparação de colaboradores que ocupam



cargos de analista e acima com potencial mapeado para exercer posições de liderança no futuro, fortalecendo nosso *pipeline* sucessório. Nesse primeiro ano, foram realizadas duas edições em caráter piloto, e a intenção é escalar a iniciativa a partir de 2026, com mais turmas lançadas em cada ciclo.

Para aprimorar as competências de gestão de quem já desempenha uma função de liderança, mantemos a Escola de Líderes JSL. Anteriormente alcançando coordenadores e acima, em 2025 selecionamos também alguns supervisores para participar do programa. Ao todo, 75 líderes passaram pelos treinamentos da escola no ano. Também realizamos uma nova turma da Escola de Líderes Sêniores, que formou 22 gerentes em tópicos de liderança, inovação e gestão.

Há, ainda, a Universidade JSL, plataforma online com trilhas formativas para toda a equipe. Em 2025, a plataforma estreou uma nova seção (Sapiência), com conteúdos sobre desenvolvimento de *soft skills*, liderança, inovação, diversidade e transformação digital.

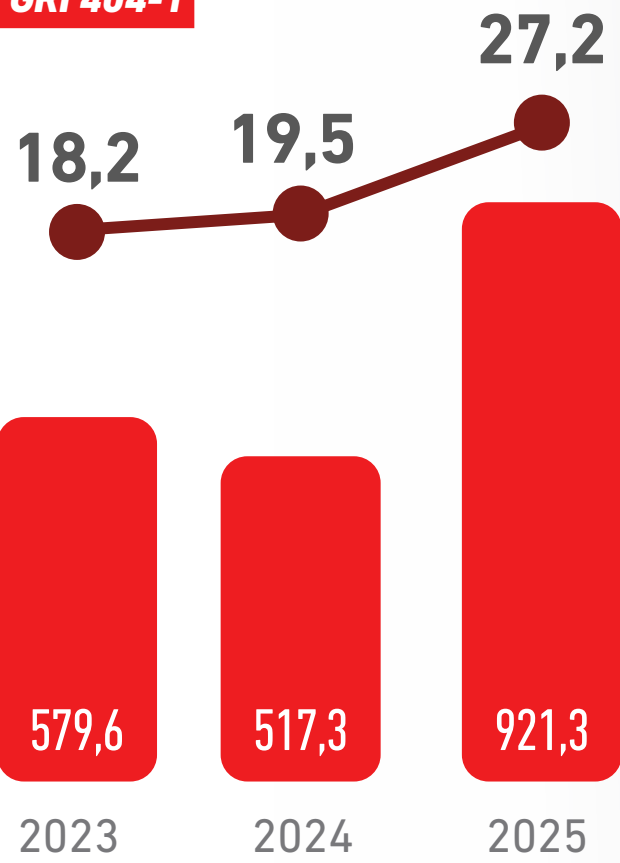
As empresas do Grupo JSL também mantêm iniciativas específicas de desenvolvimento das equipes, incluindo universidades corporativas, parcerias com instituições de ensino, entre outras.

Somando os treinamentos presenciais e virtuais, a equipe concluiu 921,3 mil horas de formação em 2025 (saiba mais ao lado e na seção Anexos, na [página 86](#)).

Aproximadamente 50 colaboradores participaram das duas turmas do Potencial em Ação, programa de desenvolvimento e aceleração de carreira lançado em 2025.

CAPACITAÇÃO¹

GRI 404-1



- Total de horas de treinamento (mil)
- Média de horas por colaborador

1. Com base nas horas de treinamento dos colaboradores ativos em 31 de dezembro de cada ano.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO **GRI 401-3**

Para reter nossos talentos, também contamos com uma estratégia de remuneração alinhada ao mercado, com salário-base e pacote de benefícios.

Em 2025, houve melhora no indicador de equidade salarial (média dos valores recebidos por mulheres e homens em cada nível funcional), com destaque para os cargos de diretoria e gerência-geral. O avanço se deve a ajustes estruturais na composição das faixas salariais e dos elementos remuneratórios e à maior representatividade feminina na Companhia. Ainda assim, em alguns níveis funcionais, a exemplo do operacional, a equidade mais baixa não é reflexo de

práticas salariais distintas para cada gênero, mas se deve ao maior tempo de casa dos profissionais do gênero masculino, com o nível de senioridade justificando salários mais altos.

Monitoramos, ainda, as taxas de retorno (profissionais que retornam após o fim da licença parental) e de retenção (colaboradores que permanecem na Companhia 12 meses após terem retornado). Em 2025, a taxa de retenção do público feminino passou de 65,8% para 77%.

A versão completa dos indicadores pode ser consultada na seção Anexos, na [página 87](#).



BENEFÍCIOS **GRI 401-2**

Os benefícios oferecidos a todos os colaboradores da JSL¹, incluindo temporários e os que cumprem jornada parcial, são:

- Assistência médica e odontológica (extensiva para cônjuges e filhos)
- Licença parental estendida como parte do programa Empresa Cidadã (seis meses para mães e 20 dias para pais)
- Programa Ligado em Você, que oferece apoio psicológico, assistencial, financeiro e jurídico (disponível 24 horas, com garantia de confidencialidade)
- TotalPass (academias e outros serviços de bem-estar)
- Kit escolar e suporte educacional para filhos dos colaboradores
- Plataforma de descontos Clube Mais, com opções de turismo, cultura, entretenimento, gastronomia, entre outras
- Descontos em plano de saúde para pets

Alguns benefícios são estabelecidos em convenção coletiva, podendo variar entre unidades e categorias profissionais, caso de seguro de vida, vale-alimentação e vale-refeição. Esse último também só é fornecido a colaboradores que cumprem jornadas de trabalho de no mínimo 6 horas.

Nos escritórios de Mogi das Cruzes (SP), nossa sede administrativa, e da capital paulista e no Centro Logístico Intermodal, em Itaquaquecetuba (SP), há um espaço exclusivo para aleitamento materno.

1. Não inclui as empresas do Grupo JSL.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos



ENGAJAMENTO E SATISFAÇÃO

Na JSL, existem diferentes instrumentos que auxiliam no engajamento da equipe e no seu senso de pertencimento, a exemplo de nossos canais de comunicação internos. Um dos principais é o Tamo Junto com a Liderança, no qual o CEO e os diretores visitam as unidades e se reúnem com as equipes operacionais para reconhecer talentos, escutar sugestões e pensar coletivamente em iniciativas para aprimorar o ambiente de trabalho.

Anualmente, medimos a satisfação dos colaboradores por meio da Pesquisa de Clima e Engajamento. O levantamento de 2025 registrou índices mais altos de favorabilidade nos

aspectos: respeito nas relações de trabalho, tratamento igualitário, clareza sobre os valores da Companhia, satisfação no dia a dia e orgulho em trabalhar com a equipe.

Fortalecer as práticas de *feedback* contínuo e de reconhecimento, fomentar a participação e o compartilhamento de ideias entre os colaboradores e aprimorar a gestão sobre a saúde emocional e psicológica dos colaboradores estão entre os pontos de melhoria e serão priorizados em 2026 para construirmos um ambiente cada vez mais saudável, transparente e alinhado às necessidades da equipe.

75% dos colaboradores participaram da Pesquisa de Clima e Engajamento de 2025.

DIREITOS HUMANOS

GRI 2-23, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1

A JSL está comprometida com a garantia e a promoção dos direitos humanos e atua seguindo os preceitos estabelecidos na Constituição Federal e em tratados e convenções internacionais, como a Carta Internacional dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU) e a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A Política de Direitos Humanos formaliza esse compromisso, orientando nossas ações e decisões para colaboradores, motoristas, fornecedores, comunidades do entorno e demais *stakeholders*. O tema também é abordado no Código de Conduta e no Código de Conduta para Terceiros.

Agimos para tornar a JSL uma empresa cada vez mais diversa e inclusiva e não toleramos qualquer tipo de discriminação, apurando todos os relatos reportados em nosso Canal de Denúncia e tomando as medidas cabíveis. Em 2025, recebemos 320 denúncias sobre discriminação, das quais 193 haviam sido investigadas e concluídas até dezembro.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Das já concluídas, 20 deram origem a planos de melhoria, incluindo oito julgadas procedentes. As outras 127 seguiam em apuração em 2026. Para mitigar essas práticas, divulgamos comunicações e realizamos treinamentos específicos sobre discriminação e assédio, que, em 2025, alcançaram 90% da equipe.

Também asseguramos condições dignas de trabalho a todos os colaboradores, terceiros que atuam em nossas unidades e motoristas autônomos. Entre os exemplos estão a padronização das instalações de nossas unidades, com espaços adequados de alimentação, higiene e descanso, e o monitoramento das jornadas de trabalho e descanso dos motoristas.

Prezamos, ainda, pela saúde e segurança de todos, fornecendo equipamentos de proteção individual (EPIs) pertinentes e treinando e sensibilizando os colaboradores sobre aspectos de saúde e segurança de forma contínua. Todos os anos, também capacitamos profissionais que atuam com segurança patrimonial em direitos humanos (saiba mais na seção Anexos, na [página 88](#)).

Ao promovermos a inserção no mercado de trabalho de pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica, por meio de programas como Conectando Fronteiras, Mulheres na Direção e Você Quer? Você Pode!, colaboramos, ainda, para que elas não sejam expostas a potenciais violações de direitos humanos.



Em 2025, não foram identificados casos de violação ou risco de violação do direito dos colaboradores à liberdade sindical e à associação coletiva nas operações próprias e na cadeia de fornecedores. Também não foram mapeados riscos significativos de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo nem de exposição de jovens a trabalho perigoso na Companhia e na cadeia de suprimentos nem houve violação dos direitos dos povos indígenas.

Por meio de alguns compromissos empresariais de que fazemos parte, também reiteramos o nosso total respeito aos direitos humanos. Entre eles estão:

- **Pacto Global da ONU**
- **Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres**
- **Declaração de Compromisso Corporativo no Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes, da Childhood Brasil**

Discriminação GRI 406-1	2023	2024	2025
Denúncias recebidas ¹	67	278	320
Denúncias analisadas	54	113	193
Casos com medidas implementadas e análise de resultados	0	18	20
Casos com planos de ação em implementação	0	0	0
Casos concluídos	54	113	193

1. Casos identificados pelo denunciante como discriminação, assédio moral ou sexual ou importunação sexual.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

FORTALECIMENTO DA GESTÃO SOBRE O TEMA

Em 2025, participamos voluntariamente de um diagnóstico sobre direitos humanos conduzido pela Unilever – um de nossos clientes – com seus parceiros de negócio de diferentes países. O processo envolveu entrevistas com 280 colaboradores da JSL e a análise de políticas e procedimentos internos.

O resultado posicionou a Companhia no nível de maturidade mais alto da metodologia, reflexo da governança robusta estabelecida para o tema, que abrange o monitoramento dos tópicos relacionados por nosso Conselho de Administração, a existência de políticas específicas, canal para o registro de violações e treinamentos relacionados, além de nossas práticas que asseguram condições de trabalho e de saúde e segurança adequadas, entre outros pontos.

Com foco na melhoria contínua, o diagnóstico deu origem a um plano de ação para aprimorarmos a gestão dos diferentes aspectos que abrangem o tema. Fortalecer nossos treinamentos em direitos humanos e formalizar quem são os públicos vulneráveis da nossa cadeia de valor, os riscos a que eles estão expostos e como atuamos para gerenciar esses riscos são algumas das medidas a que nos dedicaremos a partir de agora.

Em paralelo, ao longo de 2025 também aprofundamos o entendimento sobre novas diretrizes de direitos humanos recentemente aprovadas, como a CS3D (Diretiva de Due Diligence em Sustentabilidade Corporativa) da União Europeia, que exige que empresas com atuação no bloco tornem seus processos de monitoramento sobre temas ambientais e de direitos humanos em suas cadeias de valor mais rigorosos.



Para saber mais sobre:

- Nossas práticas para aumentar a diversidade da Companhia e fomentar a inclusão de grupos vulneráveis, consulte o capítulo Pessoas no centro.
- Nossas práticas de saúde e segurança, consulte o capítulo Compromisso com a segurança.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

**Compromisso com a
segurança**

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

A segurança é um valor inegociável para todo o Grupo JSL. Contamos com um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho consolidado, que foi desenvolvido em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis e utilizou como referência as normas ISO 9000 e 9001 (qualidade), ISO 14001 (meio ambiente) e ISO 45001 (saúde e segurança ocupacional). O sistema cobre todos os colaboradores próprios e inclui atividades de engajamento e orientação aos prestadores de serviço e terceiros que atuam em nossas unidades (saiba mais na seção Anexos, na [página 88](#)).

Partindo de uma abordagem preventiva, por meio de ações de rotina e ciclos de melhoria contínua, buscamos consolidar uma cultura de segurança robusta, em que todos pensem, falem, pratiquem e sejam exemplo quando o assunto é segurança.

Para tal, mantemos o Programa de Cultura de Segurança – Zero Acidentes, alicerçado em três pilares: o primeiro está concentrado no trabalho de gestão e técnico especializado das equipes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA); o segundo envolve toda a liderança como mobilizadora da cultura de segurança, sendo exemplo para o restante da equipe; e o terceiro abrange os demais colaboradores e estimula que todos ajam com base em nossas diretrizes, cuidando de si e do próximo e deixando-se cuidar.



Com o programa, garantimos:

- A identificação de perigos e a avaliação de riscos no ambiente de trabalho, abrangendo os diferentes locais e atividades. Esses são processos realizados pela equipe de SSMA, as lideranças e os colaboradores.
- A definição da hierarquia dos controles de riscos e perigos para sua eliminação e controle, sob a responsabilidade da equipe de SSMA.
- O monitoramento periódico do desempenho, considerando indicadores preventivos e reativos, metas e parâmetros previamente definidos.
- A atualização do mapeamento e das estratégias de ação, realizada periodicamente e sempre que ocorrem mudanças no ambiente ou nas dinâmicas de trabalho e no contexto legal e regulatório.

Os colaboradores têm a responsabilidade de comunicar situações de risco por meio do programa Risco Zero. Nos quadros de aviso das unidades, são disponibilizados QR Codes que dão acesso ao canal, que recebe relatos de qualquer pessoa, incluindo prestadores de serviço e terceiros.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Outro mecanismo de participação dos colaboradores na gestão da segurança é a atuação nas Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPAs) de cada unidade. Essas comissões são formadas por colaboradores eleitos para representar seus colegas e por membros indicados pela JSL.

Como explicitado em nosso Código de Conduta, qualquer colaborador tem assegurado o direito de se recusar a desempenhar uma atividade caso identifique que ela representa riscos para a sua saúde e segurança, sem risco de represália.

CONQUISTA DA ISO 45001

Localizado em Itaquaquecetuba (SP), nosso Centro Logístico Intermodal se tornou a primeira unidade da JSL a conquistar a certificação ISO 45001 (saúde e segurança ocupacional), marco alcançado no mês de novembro.

O *hub* é o que detém o maior número de certificações, como a ISO 9001, ISO 14001, SASSMAQ (produtos químicos) e SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), desenvolvida pela Sedex para avaliar práticas éticas e responsáveis nas cadeias de fornecimento.

Agora, o modelo de gestão implementado durante o processo de certificação será desdobrado para as demais unidades.



Regularmente, os processos de saúde e segurança passam por auditorias, que verificam sua conformidade com as legislações pertinentes e identificam oportunidades de melhoria. Mais de 70 auditorias internas e externas foram realizadas em 2025.

LIDERANÇA COMO PROTAGONISTA

Embora a JSL considere cada colaborador como participante ativo da gestão da segurança, entendemos que os líderes têm um papel ainda mais protagonista nesse processo, sendo responsáveis por acompanhar o desempenho de sua área e inspirar seus liderados.

Faz parte da rotina do líder realizar as Caminhadas de Segurança (inspeção nos locais de trabalho e interação com os colaboradores para identificar desvios e riscos e fomentar o engajamento da equipe); conduzir os Diálogos Diários de Segurança com as equipes (Momento de Gestão); participar das auditorias comportamentais de SSMA; e acompanhar os indicadores relacionados, as ocorrências e respectivas tratativas nas reuniões semanais e mensais de SSMA.

Em 2025, registramos mais de 85% da liderança executando adequadamente as atribuições que integram a rotina do líder. Ao todo, ocorreram:

- 80 mil Caminhadas de Segurança
- 90 mil Momentos de Gestão (DDS)
- 10 mil comitês de SSMA (reuniões semanais e mensais)
- + de 47 mil auditorias comportamentais



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Para reforçar a adesão dos líderes à agenda, em 2025 estreamos na Universidade JSL a trilha formativa de gestão segura, composta por nove módulos. A partir de fevereiro de 2026, a trilha se tornou obrigatória para todos os líderes atuais e para aqueles que assumem posições de liderança na Companhia.

Em 2026, também será conduzido um trabalho para fortalecer a cultura de segurança na liderança com o apoio de uma consultoria especializada.

O CEO, o diretor de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO) e os principais líderes de cada operação monitoram mensalmente os indicadores de segurança e as ações relacionadas.



TREINAMENTO E SENSIBILIZAÇÃO DA EQUIPE **GRI 403-5**

Ao serem contratados, todos os colaboradores próprios, incluindo os motoristas, passam por uma integração de SSMA. A equipe também é treinada de forma periódica em temas de segurança, com capacitações aplicáveis a todos e específicas por atividade.

Em 2025, mais de 8 mil colaboradores passaram por treinamentos de segurança, totalizando cerca de 62 mil horas de capacitação. Os principais temas abordados foram: gestão segura, comportamento seguro, uso de EPIs, dever de recusa, normas

regulamentadoras, direção segura, direção defensiva, proteção das mãos, entre outros.

Regularmente, também são promovidas campanhas de comunicação sobre saúde e segurança. No ano, diversas campanhas foram realizadas, difundindo informações e conscientizando a equipe sobre direção segura, prevenção de acidentes no transporte de cargas e de pessoas, riscos invisíveis, prevenção de doenças, ergonomia, entre outros tópicos.

TECNOLOGIA A SERVIÇO DA SEGURANÇA

GRI 403-2

Cada vez mais, apostamos na tecnologia para aprimorar a gestão de SSMA. Uma das principais ferramentas é o ObraSoft, *software* de gestão de riscos, que centraliza todas as comunicações e registros sobre ações preventivas, acidentes e quase acidentes (*near miss*), investigações das ocorrências, planos de ação implementados para evitar sua recorrência e eficácia dessas medidas.

Implementado no ano anterior, o *software* foi expandido para toda a JSL ao longo de 2025, garantindo visibilidade à equipe corporativa de SSMA sobre tudo o que acontece em cada uma das unidades. Em 2026, as operações das empresas do Grupo JSL também serão incorporadas à ferramenta.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

OUTRAS SOLUÇÕES DE TECNOLOGIA

APP DE PRONTIDÃO

Adotado desde o fim de 2024, o app realiza testes diários em motoristas e operadores de equipamentos de força motriz (pás carregadeiras, retroescavadeiras, empilhadeiras, entre outros) antes do início do turno de trabalho. São verificados os níveis de atenção e concentração e as condições gerais de saúde (anamnese) dos colaboradores.

Os aprovados são liberados para o trabalho e os não aprovados passam por um alinhamento com a liderança. Com o app, aqueles profissionais que não estão em condições ideais para desempenhar suas funções são retirados de potenciais situações de risco, reduzindo a ocorrência de acidentes.

O app está sendo gradativamente estendido para toda a Companhia, e nosso objetivo é alcançar 100% dos colaboradores potenciais.

SIMULADORES DE DIREÇÃO

Solução tecnológica adotada na JSL para treinar os motoristas das operações que atendem clientes dos setores de papel e celulose e mineração, entre outros.

São dois simuladores que rodam as unidades ao longo do ano e capacitam os profissionais a atuar de forma adequada em situações adversas, como falha do sistema de freios, deslizamentos em estradas de terra e perigos causados por outros motoristas nas rodovias.



SISTEMA ADAS

O Advanced Driver Assistance Systems é composto por câmeras (frontais, laterais e externas), sensores de fadiga e distração, frenagem de emergência e alerta de saída de faixa, assegurando mais segurança aos motoristas.

+ de 170 ativos da frota própria contam com o sistema ADAS.

TELEMETRIA

Sistema que monitora um conjunto de dados, como velocidade e frenagem, com notificação imediata dos desvios ao motorista e ao seu gestor.

+ de 1.900 veículos da frota própria contam com telemetria.

GESTÃO DE EPIs

A digitalização de todo o processo – do estoque à entrega e registro dos equipamentos de proteção individual (EPIs) – teve início em 2025, aprimorando a gestão.

Vale destacar que os líderes e as equipes de SSMA acompanham de forma contínua os colaboradores para garantir o uso adequado dos EPIs.

40 operações estavam com a gestão digitalizada em dezembro de 2025.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

**Compromisso com a
segurança**

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

SAÚDE E BEM-ESTAR DA EQUIPE

GRI 403-3, 403-6 | SASB TR-RO-320a.3

Nossos colaboradores são submetidos a avaliações de saúde de forma periódica, conduzidas por profissionais especializados. Todas as informações relacionadas são armazenadas no sistema ERP de Saúde e Segurança e acessadas pela equipe responsável.

Para prevenir lesões por esforço repetitivo (LER) e outros problemas de saúde, adotamos diferentes medidas ergonômicas, como pausas periódicas, revezamento de atividades e ginástica laboral.

No âmbito do Programa de Conservação Auditiva, avaliamos o nível de ruído dos ambientes e, com base nas medições e laudos técnicos, adotamos as medidas necessárias para preservar a saúde auditiva dos colaboradores.

Além dos planos de saúde e odontológico e do benefício para a prática de atividade física (TotalPass), nossos profissionais também têm direito a atendimento psicológico e psiquiátrico por meio do programa Ligado em Você. Criado em 2011 e hoje gerenciado pela *holding* SIMPAR, o programa registrou 2.692 atendimentos a 1.263 colaboradores da JSL em 2025. A SIMPAR ainda mantém o Saúde 360, que avalia a saúde física e emocional

dos líderes e garante, quando necessário, acompanhamento médico especializado pelo período de um ano.

Ao longo do ano, nossas equipes também mapearam a aderência da Companhia aos requisitos da nova NR-1, que incorporou os riscos psicossociais como parte da gestão que as organizações devem realizar sobre a saúde de seus colaboradores. A nova norma entra em vigor em maio de 2026.

ESTÍMULO AO AUTOCUIDADO

GRI 403-6

Para fomentar a cultura do autocuidado entre os colaboradores, também realizamos – muitas vezes em parceria com os clientes – campanhas de sensibilização.

Elas incluem conteúdos divulgados nos canais internos em datas-chave, como Outubro Rosa e Novembro Azul (dedicados à prevenção dos cânceres de mama e próstata), palestras com especialistas e ações como aferição de pressão arterial e glicemia e exames de bioimpedância.



SAÚDE E SEGURANÇA DOS MOTORISTAS

GRI 403-7 | SASB TR-RO-320a.3

Na JSL e nas adquiridas, há práticas e processos estruturados para assegurar a segurança dos motoristas e de todos os demais usuários que circulam pelas rodovias. São exemplos os sistemas de telemetria, as câmeras e sensores de fadiga instalados nos caminhões e os treinamentos periódicos sobre direção defensiva e transporte seguro de cargas, entre outros tópicos.

Também atuamos para combater o consumo abusivo de álcool e outras substâncias, incluindo a aplicação de testes de etilômetro, que ocorrem diariamente.

Estamos atentos, ainda, a outros riscos de saúde associados à profissão, como privação de sono, fadiga, estresse, obesidade, hipertensão e diabetes. Para preveni-los, realizamos campanhas de saúde e de estímulo à alimentação saudável e oferecemos cuidado de saúde mental por meio do programa Ligado em Você.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

RESULTADOS DE SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-9 | SASB TR-AF-540a.1

Os ganhos de maturidade da cultura de segurança e os investimentos permanentes para mantermos os mais elevados padrões de segurança em nossas operações vêm se refletindo na diminuição de ocorrências ao longo dos anos.

Em comparação com 2024, a Companhia registrou redução de 34% tanto no número de acidentes graves quanto no número de acidentes de comunicação obrigatória, que incluem óbitos. Também houve leve queda de 4% no número de acidentes rodoviários. O número de incidentes que ocasionam afastamento, tratamento médico especializado, restrição de trabalho ou transferência de função, no entanto, cresceu 18% de um ano para o outro.

Esses resultados evidenciam a importância de continuarmos aperfeiçoando os processos e práticas de SSMA da Companhia e mantermos a mobilização de líderes e equipes em torno do tema.

ACIDENTES RODOVIÁRIOS

SASB TR-RO-540a.1, TR-AF-540a.3



1. O aumento em relação a 2023 foi impulsionado pela expansão das operações e pelo crescimento de 30% no total de quilômetros rodados.

Saúde e segurança ocupacional ¹ GRI 403-9, 403-10 SASB TR-RO-320a.1, TR-AF-320a.1	2023	2024	2025
Horas trabalhadas	67.301.723	75.288.723	72.698.465
Acidentes de trabalho			
Óbitos (total taxa ²)	3 0,04	2 0,03	2 0,03
Acidentes de trabalho com consequência grave – exceto óbitos ³ (total taxa ²)	70 1,04	142 1,88	94 1,29
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória ⁴ (total taxa ²)	73 1,08	146 1,93	96 1,32
Incidentes registráveis ⁵ – TRIR (total taxa ²)	194 2,88	308 4,07	363 4,99
Doenças profissionais			
Casos	0	0	0
Óbitos relacionados	0	0	0
1. Escopo: colaboradores próprios. A JSL não faz o monitoramento desses indicadores entre prestadores de serviço e terceiros. 2. Para garantir a comparabilidade, todas as taxas na tabela utilizam a fórmula (Total de ocorrências / Total de horas trabalhadas) x 1.000.000. Os valores de TRIR segundo os padrões SASB [(Total de ocorrências / Total de horas trabalhadas) x 200.000] são: 0,22 (2023), 0,85 (2024) e 1,00 (2025). 3. Acidentes que geram lesão da qual o colaborador não se recuperou ou não deve se recuperar em um prazo de seis meses após a ocorrência. 4. Acidentes que resultam em morte, afastamento, redução da capacidade de trabalho, transferência de função ou envolvem perda de consciência ou tratamento além dos primeiros socorros. 5. Acidentes com afastamento, trabalho restrito, transferência de função ou tratamento médico especializado.			



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos



ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E AMBIENTAL

NESTE CAPÍTULO
➤ GESTÃO AMBIENTAL 69



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

**Estratégia climática
e gestão ambiental**

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

GRI 3-3

O setor de energia, que inclui a categoria transportes, responde pelo maior percentual de emissões de gases de efeito estufa (GEE) em âmbito global. Ainda que no Brasil grande parte das emissões esteja associada ao desmatamento e a outras mudanças no uso da terra, a descarbonização do setor de transportes e logística segue fundamental para que o país cumpra as metas de redução de emissões com que se comprometeu no Acordo de Paris. Apesar dos avanços, o setor ainda enfrenta desafios estruturais, como a significativa representatividade do diesel na matriz energética, o alto custo e a baixa disponibilidade de tecnologias alternativas e a ausência de infraestrutura adequada para o uso de combustíveis de baixa emissão de gases de efeito estufa (GEE).

Considerando a materialidade do tema para o setor e a complexidade desse cenário, ano após ano a JSL avança em sua estratégia e gestão climática, que é orientada pela **Política de Mudanças Climáticas** e pela meta pública assumida pela *holding* SIMPAR, que prevê a redução de 15% da intensidade de emissões de todo o Grupo até 2030, medida em tCO₂e/receita líquida e abrangendo os escopos 1 e 2 e duas categorias do escopo 3.

Nossa atuação se divide em diferentes frentes:

- Monitoramento dos riscos e oportunidades associadas às mudanças do clima, incluindo estimativas financeiras, e dos planos de descarbonização de clientes e fornecedores.
- Monitoramento das evoluções do mercado, sobretudo de novas tecnologias que viabilizem a redução e substituição gradual do diesel no transporte de cargas para incorporá-las à operação.
- Implementação de iniciativas para melhor aproveitamento dos ativos e otimização do consumo de combustível e das emissões de carbono associadas.
- Mensuração das emissões de GEE das operações e divulgação de resultados.
- Treinamentos de direção econômica para colaboradores e motoristas parceiros.

O tema é supervisionado pelo Comitê de Sustentabilidade, que o reporta periodicamente ao Conselho de Administração, e pela alta liderança da Companhia. Cada vez mais integrado ao negócio, o tópico também faz parte da proposta de valor customizada que construímos para os clientes da JSL, incluindo otimização de rotas; uso de veículos com maior capacidade de carga, que diminuem o número de caminhões em circulação; eliminação de viagens vazias; e adoção de combustíveis renováveis, combinando eficiência financeira e redução da pegada de carbono (saiba mais sobre as soluções já disponíveis na [página 67](#)).

Para além das emissões de GEE, gerenciamos de forma rigorosa os demais temas ambientais conforme apresentado no subcapítulo Gestão ambiental, a partir da [página 69](#).



DESEMPENHO NO CDP

Em 2025, conquistamos novamente a nota B no questionário de mudanças climáticas do CDP, o que posiciona a JSL entre as organizações que gerenciam o tema de forma robusta e o comunica com transparência. O resultado mantém a Companhia acima da média global do setor de transporte e logística (*score* C).



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS

GRI 201-2

Em 2025, iniciamos a atualização da matriz de riscos climáticos da Companhia, que foi estruturada em 2022. A revisão do processo será concluída em 2026.

O mapeamento de 2022 considerou dois cenários de transição – emissões Net Zero da Agência Internacional de Energia (IEA NZE) e IRENA 1,5°C, da Agência Internacional de Energia Renovável – e dois cenários físicos mapeados pelo Representative Concentration Pathway (RCP). Como resultado, foram identificados 23 riscos de transição e físicos, classificados em uma matriz segundo seu impacto e probabilidade.

Na tabela ao lado, são apresentados os riscos com impacto financeiro alto, bem como algumas oportunidades climáticas. A descrição completa do processo e a relação de todos os riscos mapeados podem ser consultadas nas páginas 62 e 63 do [relatório anterior](#).

Vale reiterar que os riscos climáticos integram o processo de gestão de riscos da Companhia e, em 2025, continuaram sendo acompanhados regularmente pelo Conselho de Administração e pelos executivos.

Riscos e oportunidades ¹	Impactos associados	Gerenciamento
RISCO REGULATÓRIO Risco associado à criação de leis que limitem o uso de combustíveis fósseis	Custos mais altos com biocombustíveis e necessidade de renovação da frota de veículos para opções menos emissoras.	Aumento da participação de combustíveis renováveis alinhado a contratos com clientes; monitoramento de tecnologias de menor emissão e esforços para aumentar a eficiência operacional e reduzir o consumo de fósseis.
RISCO REGULATÓRIO Risco associado ao estabelecimento de limites de emissão para o setor de transporte, demandando o pagamento de taxas e/ou impostos ou a compensação por meio da compra de créditos de carbono	Aumento de gastos para mitigar emissões e cumprir limites legais; risco de multas e de danos à imagem resultantes da associação ao uso de combustíveis fósseis.	Aumento da participação de combustíveis renováveis, manutenção de frota jovem e eficiente e melhoria contínua da eficiência operacional para reduzir o consumo de fósseis.
RISCO TECNOLÓGICO Risco associado à substituição de veículos a combustão interna por veículos elétricos	Elevados investimentos para renovação da frota de veículos.	Renovação ou locação de frota atrelada a contratos com clientes e monitoramento contínuo de novas tecnologias de menor emissão.
RISCO FÍSICO Risco associado ao aumento da temperatura média	Aumento de custos de manutenção de equipamentos devido ao calor, além da perda de clientes dos setores agropecuário e de alimentos pela mudança nos padrões de temperatura.	Implementação de medidas para redução de emissões de GEE e diversificação dos setores atendidos.
OPORTUNIDADE Melhoria nos padrões de eficiência energética e hídrica	Redução de despesas com consumo de energia, combustíveis e água.	Ações de eficiência energética e hídrica, priorizando o melhor aproveitamento dos ativos e a otimização do consumo de recursos naturais.

1. Apesar de estarem especificados entre riscos e oportunidades, alguns riscos, quando gerenciados adequadamente, podem representar uma oportunidade para a organização.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

ESTRATÉGIA DE DESCARBONIZAÇÃO
EM EVOLUÇÃO **SASB TR-AF-110a.2, TR-RO-110a.2**

A eficiência operacional é a nossa principal alavanca de descarbonização. Com o uso da telemetria, monitoramos em tempo real a performance da frota e dos condutores, garantindo uma operação mais segura e também a otimização do consumo de combustível, com a consequente redução das emissões de GEE. A iniciativa ainda reduz os custos da Companhia com a aquisição de combustível.

Em 2025, lançamos um projeto-piloto para escalar esses ganhos, ampliando o sistema de telemetria em nossa frota própria e estabelecendo, com base nos dados que a tecnologia nos fornece, padrões ideais de consumo de combustível por motorista a partir de um conjunto de variáveis. Também implementamos um mecanismo de reconhecimento e bonificação para os condutores que atingem suas metas. Nessa fase de testes, 84 motoristas participaram da iniciativa e as emissões nessas operações caíram mais de 10%.

Por meio do Instituto Julio Simões – entidade responsável pelo investimento social privado da JSL e demais empresas do Grupo SIMPAR –, oferecemos um curso de direção econômica para todos os motoristas próprios e agregados, que, em 2025, foi realizado por 1.200 profissionais.

Como detalhado a seguir, ao longo do ano também seguimos investindo em caminhões com maior capacidade de carga e movidos a combustíveis alternativos.

OUTRAS PRÁTICAS PARA REDUZIR EMISSÕES

SASB TR-AF-110a.2, TR-RO-110a.2

USO PIONEIRO DE BIOMETANO

Em 2025, nossa frota dedicada a um cliente responsável pela coleta e destinação de resíduos urbanos da região metropolitana do Rio de Janeiro (RJ) passou a ser abastecida com biometano – biogás originado de resíduos orgânicos, capaz de gerar até 99% menos emissões de CO₂e em comparação ao diesel.

O combustível de origem renovável utilizado nos caminhões que atendem a operação é produzido pelo próprio cliente, que detém uma usina de biometano no aterro da cidade do Rio de Janeiro.

Com o biometano, cada carreta deixa de consumir mais de 5,7 mil litros de combustível fóssil por mês.

Em paralelo, seguimos estudando a viabilidade de adotar biometano em outras operações e biodiesel com percentuais mais altos de matéria-prima renovável (B100, B80 e B60).

10
caminhões
operando
com
biometano.

**Em 12 meses de
operação, o uso de
biometano deve
evitar a emissão de
mais de 1.500 t CO₂e
para a atmosfera.**

VEÍCULOS ELÉTRICOS E HÍBRIDOS

Além dos caminhões elétricos que compõem a frota e estão majoritariamente dedicados a rotas curtas e trechos urbanos, em 2025 iniciamos as operações em caráter piloto com caminhões elétricos extrapesados, caminhões híbridos – em que um dos eixos é elétrico – e uma pá carregadeira elétrica para testar a viabilidade econômica dos três modelos.

Contamos, ainda, com caminhões movidos a GNV (gás natural veicular), combustível que, embora fóssil, emite até 20% menos carbono que o diesel.

VEÍCULOS COM MAIOR CAPACIDADE DE CARGA

Em 2025, introduzimos dois caminhões Megatrem, com composição formada por seis semirreboques e capacidade de carga de 250 toneladas, para atender ao setor de papel e celulose. Também contamos com dez caminhões pentatrem e operamos outros 13 hexatrens de um cliente do segmento, ambos com capacidade de carga de 220 toneladas. Os três modelos diminuem o número de viagens necessárias para transportar determinada quantidade de madeira, evitando a emissão de CO₂e.

RENOVAÇÃO DA FROTA

Em dezembro de 2025, a idade média da frota sob gestão da JSL (ativos próprios e locados¹) era de 4,2 anos e, considerando a JSL e as demais empresas do Grupo, de 4,7 anos. A média do mercado é de 13 anos.

Nossa frota ainda é composta por caminhões Euro 6, cuja tecnologia reduz as emissões de outros gases poluentes (leia mais na [página 72](#)).

1. Reflexo da mudança na estratégia de locação de ativos, que reduz a necessidade de investimentos tanto para a expansão quanto para a renovação de frota.

595
ativos
sustentáveis
(caminhões,
veículos leves e
empilhadeiras),
entre elétricos,
híbridos e
movidos a GNV
e biometano.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

**Estratégia climática
e gestão ambiental**

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

EMISSÕES EM 2025

Nosso inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) considera as emissões diretas e indiretas da Companhia (escopos 1, 2 e 3) e é realizado segundo as diretrizes do GHG Protocol.

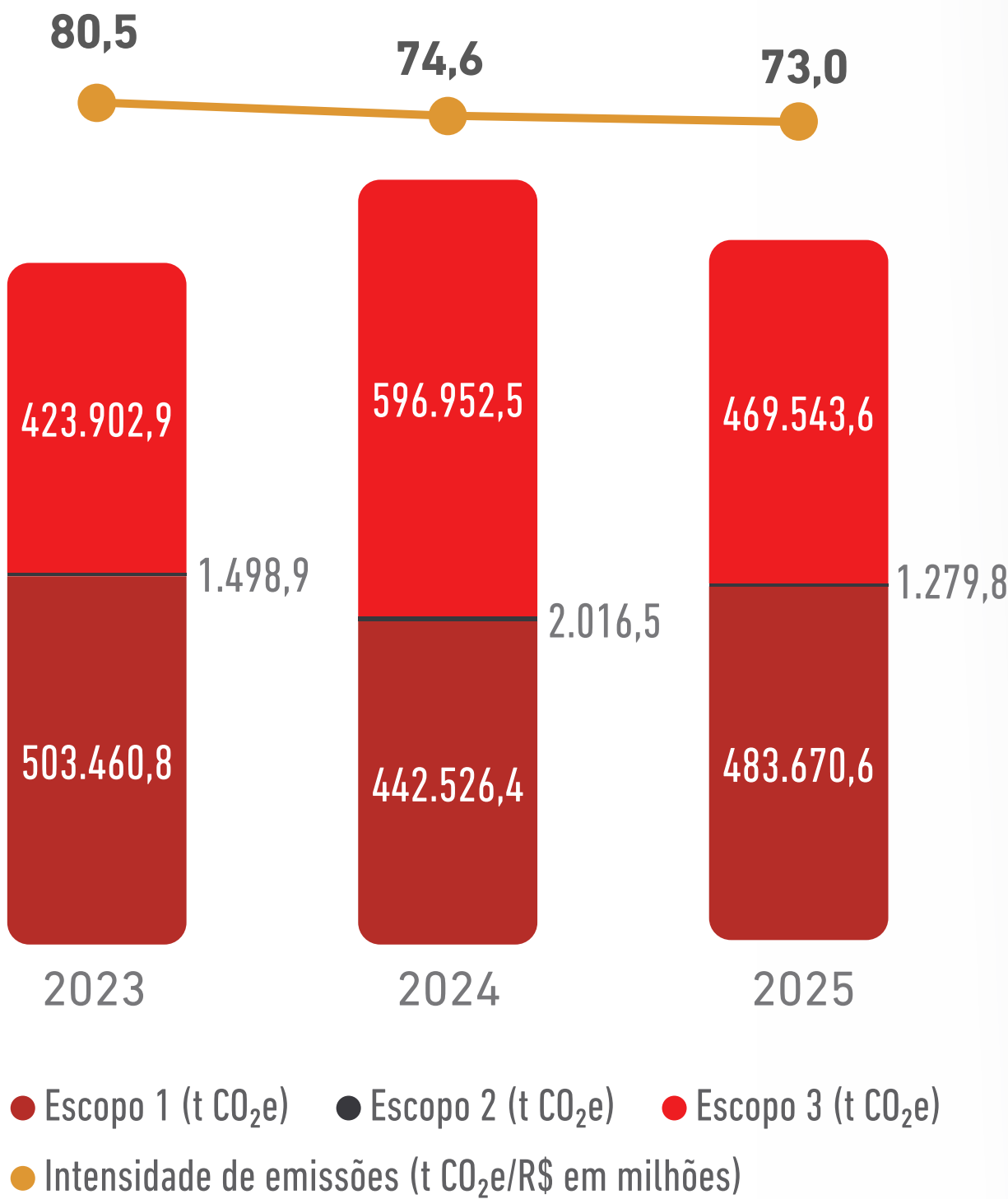
Em 2025, nossas emissões do escopo 1 cresceram 9% em comparação com o ano anterior, enquanto as emissões dos escopos 2 e 3 caíram, respectivamente, 37% e 21%.

O indicador de intensidade, que considera as emissões dos escopos 1 e 2 e das categorias 4 (transporte e distribuição *upstream*) e 13 (ativos arrendados para terceiros) do escopo 3 pela receita líquida, continuou sua trajetória de redução e caiu 2% em relação a 2024. O resultado alcançado evidencia a efetividade da nossa estratégia de descarbonização. Os resultados completos são apresentados na seção Anexos, a partir da [página 88](#). O inventário também está disponível para consulta no [Registro Público de Emissões](#).



Em 2025, pelo sexto ano consecutivo, nosso inventário de emissões de GEE relativo ao ano de 2024 foi reconhecido com o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol.

EMISSÕES DE GEE¹ **GRI 305-1, 305-2, 305-3, I**
SASB TR-RO-110a.1, TR-AF-110a.1



1. Foram corrigidos e diferem do publicado no Relatório Anual Integrado 2024 os dados referentes ao escopo 1 (2024), ao escopo 3 (2023 e 2024) e ao indicador interno de intensidade de emissões dos dois anos. A reapresentação não tem efeito financeiro. **GRI 2-4**

GESTÃO AMBIENTAL

GRI 2-25, 3-3

Além de se alinhar à maneira responsável como conduzimos a Companhia, nossos esforços para otimizar o uso de recursos naturais, eliminar desperdícios e adotar tecnologias de menor impacto ambiental trazem ganhos reais para o negócio, aumentando nossa produtividade e impulsionando a inovação.

Os temas de emissões de GEE e de outros gases poluentes, energia, água, resíduos e biodiversidade são gerenciados no âmbito do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), construído seguindo normativas internacionais, como a ISO 14001 (meio ambiente), o que assegura a adoção de melhores práticas e a total conformidade com as legislações pertinentes.

Com a ferramenta LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais), identificamos, avaliamos e monitoramos os riscos ambientais de nossas operações segundo sua gravidade e probabilidade de ocorrência. Além do monitoramento mensal de indicadores-chave, possuímos metas e objetivos relacionados à preservação do meio ambiente e controles operacionais consolidados para mitigação de riscos. O gerenciamento de eventuais impactos negativos acontece conforme previsto no Manual do Sistema de Gestão Ambiental, que inclui um plano de emergência ambiental, um fluxo estruturado para a comunicação desses acidentes e incidentes e um sistema específico para o registro das ocorrências e a investigação de suas causas.

Nossos colaboradores também realizam treinamentos periódicos sobre políticas e procedimentos ambientais e são sensibilizados por meio de campanhas de comunicação sobre o uso responsável dos recursos naturais.



Investimentos ambientais ¹ (R\$)	2023	2024	2025
Investimentos de capital ²	ND	5.460.000,00	10.605.041,42
Despesas operacionais ³	19.726.705,93	21.589.739,96	29.583.863,05
Total	19.726.705,93	27.049.739,96	40.188.904,47
Cobertura (operações)	100%	100%	100%

ND: não disponível.
1. Escopo: JSL S.A.
2. Investimento de capital com ativos elétricos e a gás.
3. Despesas com consultorias, destinação de resíduos e colaboradores das áreas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SMMA) e Sustentabilidade.

DIAGNÓSTICO AMBIENTAL GRI 2-25

Como parte de nosso compromisso com a evolução contínua, em 2025 concluímos um diagnóstico em todas as filiais da JSL, que mapeou as especificidades ambientais de cada uma, bem como as boas práticas já adotadas ou com potencial de serem implementadas.

Os resultados desse levantamento ajudarão a aprimorar nossa gestão nessas unidades e viabilizarão a ampliação das iniciativas de ecoeficiência.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

ENERGIA

Como explicitado na Política de Sustentabilidade, estamos comprometidos com o uso eficiente e racional dos recursos energéticos. Também acompanhamos os avanços da agenda de transição energética do país para entender e planejar a incorporação de novas tecnologias em nossas operações.

Em linha com nosso compromisso de ampliar o uso de fontes renováveis e otimizar custos, continuamos avançando de forma consistente em nosso projeto de transição energética ao longo de 2025. Concluímos a migração de mais sete unidades de alta tensão para o Mercado Livre de Energia, elevando para 12 o total de operações já integradas a esse modelo. Paralelamente, expandimos a geração própria de energia elétrica com a instalação de três novas plantas solares e encerramos o ano com quatro unidades abastecidas por energia limpa.

Em 2026, finalizaremos a migração das unidades com viabilidade para o Mercado Livre de Energia ou para soluções de geração solar própria. Nas novas operações, essas alternativas serão consideradas desde a fase de planejamento, consolidando uma matriz energética mais sustentável e eficiente.

Também seguimos buscando otimizar o consumo de combustível nos deslocamentos da frota e identificar oportunidades para ampliar o uso de combustíveis alternativos, como a adoção de biometano em uma de nossas operações (leia mais na [página 67](#)).

As medidas de eficiência energética e de otimização operacional e de custos já se refletiram na intensidade energética da Companhia (consumo total de energia dentro e fora da organização pela receita líquida), que seguiu em queda em 2025.

INTENSIDADE ENERGÉTICA – GJ/RECEITA LÍQUIDA EM R\$ MIL GRI 302-3



O consumo de combustível por fonte é detalhado na [página 89](#).



Consumo de energia (GJ) ¹	2023	2024	2025
Dentro da organização GRI 302-1			
Combustíveis de fontes não renováveis ²	4.806.981,8	5.966.618,6	6.128.994,7
Combustíveis de fontes renováveis ³	602.508,0	896.142,5	1.015.883,7
Eletricidade adquirida ⁴	138.825,7	134.799,3	101.406,3
Consumo interno total	5.548.315,5	6.997.560,4	7.246.284,7
Reduções no consumo interno total ⁵ GRI 302-4	1.212.349,9	-1.449.244,9	-248.724,3
Fora da organização GRI 302-2			
Logística	4.512.247,3	4.297.964,3	4.609.737,5
Intensidade energética (GJ/Receita líquida em R\$ mil) GRI 302-3			
Dentro da organização	837,7	772,7	751,6
Fora da organização	595,7	474,6	478,2
Intensidade energética total	1.433,4	1.247,3	1.229,8

1. Referências utilizadas para os cálculos de conversão: GHG Protocol e Balanço Energético Nacional (2025). O consumo de combustíveis considera a aquisição direta e a estimativa baseada na quilometragem rodada. A aquisição de energia elétrica foi calculada a partir das faturas e do valor médio das tarifas nacionais segundo a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). Não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou geração de vapor nem venda ou exportação de energia. Obs.: como os valores são arredondados, os subtotais e o total podem diferir ligeiramente da soma das parcelas apresentadas na tabela.

2. Majoritariamente diesel.

3. Majoritariamente biodiesel.

4. Com base nos dados do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), a parcela de fontes renováveis correspondeu a 89% em 2023, 88% em 2024 e 87% em 2025.

5. Consumo interno total no ano anterior menos o Consumo interno total no ano reportado. Os valores negativos indicam aumento em vez de redução. Obs.: no Relatório Anual Integrado 2024, o aumento do consumo em relação a 2023 foi registrado como 0,0 (ausência de redução). Nesta edição, optou-se pela divulgação do número resultante do cálculo.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

ÁGUA E EFLUENTES **GRI 303-1, 303-2**

O uso de água na Companhia está concentrado em atividades de limpeza e manutenção de veículos e para consumo humano, com o abastecimento ocorrendo prioritariamente por meio de concessionárias públicas. Algumas unidades, no entanto, realizam a captação de água de poços artesianos. Nossas operações não geram impactos significativos aos recursos hídricos. Todos os impactos são identificados por meio da ferramenta LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais) e avaliados de acordo com sua gravidade e probabilidade.

Nos mantemos comprometidos com iniciativas de otimização, a exemplo de práticas de reúso e de captação de água da chuva, que, em 2025, aconteciam em oito filiais. As unidades certificadas pela ISO 14001 possuem metas de redução, monitoradas pela equipe de Sistema de Gestão Integrada (SGI). Também trabalhamos de forma recorrente a conscientização dos colaboradores para garantir seu engajamento nas ações de redução.

Os efluentes são descartados na rede pública e todas as unidades se mantêm em conformidade com o estabelecido nas licenças ambientais e legislações relacionadas. Vale destacar que o Centro Logístico Intermodal, em Itaquaquecetuba (SP), detém uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE).

O indicador completo está disponível na [página 90](#), na seção Anexos.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA (ML) **GRI 303-3**

● Águas subterrâneas ● Empresas de saneamento



RESÍDUOS **GRI 306-1, 306-2**

Na JSL, trabalhamos para ampliar as iniciativas de redução, reutilização e reciclagem de resíduos, em linha com as premissas da economia circular, e reduzir ao menor volume possível a disposição final, com o envio para aterros sendo a última alternativa. Além daqueles resultantes de atividades administrativas, como papel, plástico e orgânicos, os resíduos gerados em nossas operações incluem pneus, óleos lubrificantes, filtros de óleo, baterias e outras peças automotivas.

Mantemos um grupo de trabalho dedicado desde 2023, do qual participam todas as empresas do Grupo JSL e onde são discutidas as oportunidades de evolução na gestão do tema e compartilhadas as boas práticas existentes.

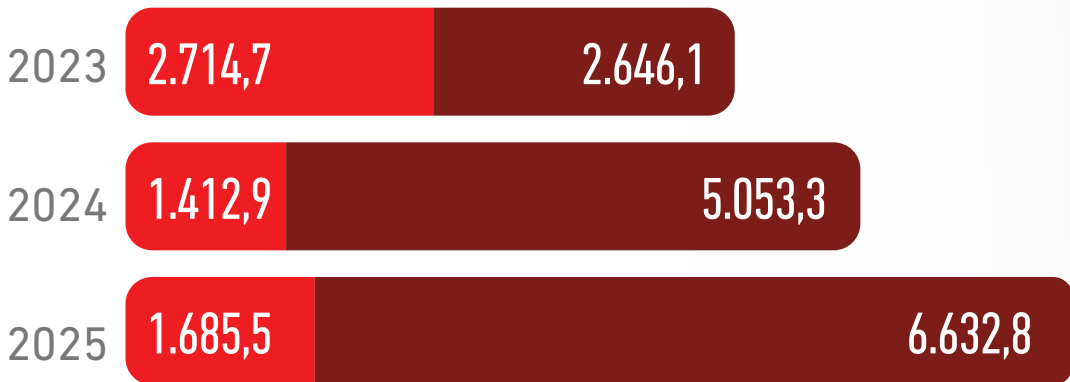
Em 2025, 100% de nossas operações, incluindo as subsidiárias, passaram a utilizar um *software* específico de gerenciamento de resíduos, garantindo padronização e maior acurácia das informações. Vale destacar que todas as unidades realizam a segregação e o armazenamento dos resíduos e contam com empresas devidamente homologadas que fazem a destinação final adequada em obediência às legislações pertinentes, sempre privilegiando as iniciativas de reciclagem, reutilização e recuperação. Regularmente, esses prestadores de serviço apresentam as documentações relacionadas à JSL, que monitora a conformidade de todo o processo.

Em relação ao nosso desempenho, o volume encaminhado para reciclagem cresceu 48% em comparação com 2024, e o envio de resíduos para aterros caiu 2,6 pontos percentuais em comparação com o ano anterior, de 20,7% para 18,1% do total destinado. Os indicadores completos são apresentados nas [páginas 90 e 91](#).

Entre as boas práticas já adotadas, destaca-se o envio de pneus para reutilização ou reciclagem e de óleo lubrificante para rerrefino. Em 2025, foi conduzido um projeto no Centro Logístico Intermodal, em Itaquaquecetuba (SP), para minimizar a geração de resíduos orgânicos no refeitório da unidade, que, entre outras ações, apostou na conscientização da equipe. A média de alimentos desperdiçados por pessoa caiu de 453 gramas em junho para 103 gramas em novembro.

GESTÃO DE RESÍDUOS (t)

● Disposição final ● Recuperação



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

**Estratégia climática
e gestão ambiental**

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Além das emissões de gases de efeito estufa (GEE), os veículos movidos a diesel podem gerar outras emissões atmosféricas ocasionadas por falhas mecânicas ou condução inadequada.

Na JSL, o tema é monitorado com rigor no âmbito do nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA), com a realização de inspeções semestrais na frota sob nossa gestão e nos caminhões dos motoristas agregados. Aqueles reprovados nos testes devem implementar as ações corretivas pertinentes e passar por nova inspeção.

No processo de renovação da frota própria, priorizamos a aquisição de veículos com motores Euro 6, tecnologia que atende à norma europeia mais rigorosa de emissão de poluentes para motores a diesel. Se comparado às gerações anteriores, o

motor Euro 6 gera 75% menos emissões de óxidos de nitrogênio (NOx), 70% menos emissões de hidrocarbonetos (HC) e 50% menos emissões de material particulado.

Em paralelo, os veículos passam sistematicamente por manutenções preventivas e corretivas. Também oferecemos treinamentos sobre condução econômica aos motoristas CLT e agregados – em 2025, 1.200 condutores concluíram a formação.

Para evitar a poluição atmosférica nas unidades que possuem áreas de funilaria e pintura, esses espaços são equipados com sistemas de exaustão e filtros, cuja eficácia é avaliada regularmente.

Outras emissões atmosféricas ¹ (t)	2023	2024	2025
GRI 305-7 SASB TR-RO-120a.1, TR-AF-120a.1			
NOx	1.479,3	132,7	242,7
Material particulado (MP)	12,4	2,6	3,6
Monóxido de carbono (CO)	194,4	25,2	22,2

1. Escopo: combustíveis adquiridos pela empresa para uso na frota (computados no escopo 1 do inventário de emissões de GEE) e estimativa de consumo com base na quilometragem rodada nas operações por motoristas terceiros e agregados (em linha com a categoria transporte e *upstream* do escopo 3). O cálculo utiliza os fatores de emissão da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb).

GERAÇÃO DE RUÍDO

Também monitoramos o ruído decorrente das operações da Companhia e adotamos medidas para garantir o alinhamento aos parâmetros estabelecidos pelas normas regulamentadoras pertinentes. Sempre que desvios são identificados, ações corretivas são implementadas de forma imediata.

Os veículos sob gestão da JSL e pertencentes aos motoristas agregados passam por testes de ruído anuais e por manutenções preventivas e corretivas. Já as unidades próximas a áreas habitadas que contam com geradores, exaustores e maquinários pesados, com pátios onde ficam estacionados veículos de grande porte ou que realizam atividades de manutenção da frota, são submetidas a análises de empresas especializadas, responsáveis pela emissão de laudos atestando a nossa conformidade.

BIODIVERSIDADE

Preservar a biodiversidade e usar de maneira sustentável os serviços ecossistêmicos são diretrizes da nossa Política de Sustentabilidade. O tema também é abordado na Política de Mudanças Climáticas, que correlaciona o enfrentamento às mudanças do clima à preservação da biodiversidade e reforça o comprometimento da Companhia com a prevenção do desmatamento ilegal.

Dado o impacto potencial que podem causar ao negócio, aos nossos clientes e fornecedores, a perda da biodiversidade e o colapso dos ecossistemas são aspectos monitorados em nossa matriz de riscos.

Indicadores específicos são acompanhados como parte do nosso SGA, entre eles os derramamentos que podem afetar a flora e a fauna (saiba mais na seção Anexos, na [página 91](#)). Vale reiterar que contamos com procedimentos específicos para conter e minimizar os impactos quando acidentes ambientais acontecem.

Periodicamente, sensibilizamos os motoristas para prevenir a ocorrência de acidentes que resultem no atropelamento de animais nas estradas e cumprimos todos os requisitos legais para garantir a conservação da Área de Preservação Permanente (APP) existente no Centro Logístico Intermodal de Itaquaquecetuba (SP). Como previsto na Política Interna de Direito e Uso de Terra, em nenhuma hipótese instalamos unidades da Companhia em terras desmatadas, griladas ou com qualquer outro tipo de irregularidade.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

DESENVOLVIMENTO DA CADEIA DE VALOR

NESTE CAPÍTULO

- > CLIENTES 74
- > MOTORISTAS 76
- > FORNECEDORES 77
- > COMUNIDADES 78



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

**Desenvolvimento da
cadeia de valor**

Informações
complementares

Créditos

CLIENTES

GRI 2-6, 3-3

Os clientes estão posicionados no centro da estratégia da JSL. Com equipes especializadas, que atuam no pré e no pós-venda, buscamos entender cada vez mais e melhor as especificidades e dores dos clientes – atuais e potenciais –, para desenharmos soluções customizadas e mantermos um nível de serviço de excelência, garantindo sua satisfação e fidelização.

Além da expansão da nossa carteira, outro foco da área comercial é ampliar os contratos *cross-selling*, quando o cliente conta com mais de uma solução de nosso portfólio, envolvendo apenas a JSL ou a JSL e as empresas do Grupo. Em 2025, 71% dos novos contratos firmados se caracterizaram como *cross-selling*.

Entre os novos contratos do ano, um deles foi responsável por nosso ingresso no setor aeroportuário, abrindo outras oportunidades de negócios para a Companhia nesse segmento (saiba mais na próxima página).

Recentemente, conduzimos a reorganização e ampliação da nossa estrutura comercial para fortalecer a capacidade de prospecção da Companhia e aprimorar os níveis de atendimento (leia mais em Estratégia, na [página 19](#)).



R\$4,9 bilhões
de receita em novos
contratos¹ em 2025,
com prazo médio
de 70 meses.

1. Considera novos clientes e novos contratos firmados em clientes atuais.

32 empresas
se tornaram novos
clientes da JSL Serviços
Dedicados e Intralog
em 2025.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

**Desenvolvimento da
cadeia de valor**

Informações
complementares

Créditos

A ESTREIA DA JSL NO SETOR AEROPORTUÁRIO

No dia 1º de maio, a JSL assumiu a operação do Terminal de Cargas do Aeroporto Internacional de Guarulhos (GRU Airport), um dos maiores *hubs* logísticos da América Latina. Com mais de 110 mil m² de área de armazenagem e capacidade instalada de 19 mil toneladas, o TECA GRU recebe mercadorias de todo o mundo para posterior distribuição nacional e consolida cargas de todas as regiões do Brasil para exportação.

Trata-se de um contrato de 11 anos, com quase mil colaboradores dedicados, respaldado por processos, tecnologia e governança em alinhamento aos mais altos padrões regulatórios e de segurança da aviação civil.

Ainda na fase concorrencial, respondemos a uma demanda emergencial do GRU Airport: em apenas sete dias, estruturamos e colocamos em funcionamento uma operação com cerca de 50 colaboradores e dezenas de equipamentos (tratores, empilhadeiras, paleteiras elétricas e ULD dollies), garantindo a continuidade do serviço sem interrupções. Essa agilidade de implantação, aliada à flexibilidade e à excelência operacional, foi determinante para a conquista do contrato.

A operação do TECA tem alto grau de complexidade, tanto pela escala quanto pela necessidade de conformidade diária com

órgãos como Receita Federal, Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) e Polícia Federal. Os processos envolvem inspeções, conferências documentais e físicas e regimes aduaneiros diversos, além de procedimentos específicos para cargas especiais, como perecíveis, farmacêuticos, animais vivos, cargas perigosas, valiosas e de grandes dimensões.

A transição do antigo prestador para a JSL ocorreu sem qualquer intercorrência, graças ao planejamento de uma equipe multidisciplinar composta por Operações, Engenharia, TI, Qualidade, Segurança, Jurídico e Gente & Gestão. Já nos primeiros meses, o cliente registrou melhorias consistentes nos níveis de serviço, redução do tempo de permanência das cargas no terminal, maior previsibilidade de prazos e evolução na acurácia dos processos.

Atualmente, o terminal movimenta cerca de 30 mil toneladas de carga/mês e aproximadamente 126 mil PCGs¹/mês.

1. Presença de carga gerada.

PARCEIRA NA JORNADA DE SUSTENTABILIDADE DOS CLIENTES

Além de contribuir para o crescimento dos negócios dos clientes, a Companhia também se propõe a ser parceira em suas jornadas de sustentabilidade. Com um relacionamento pautado pela proximidade e a correta compreensão sobre o contexto de cada cliente, pensamos juntos em soluções para ajudá-los a se tornarem mais ecoeficientes.

O emprego de combustíveis alternativos em nossos ativos e a otimização de rotas são exemplos que contribuem para reduzir a emissão de gases de efeito estufa (GEE) por tonelada movimentada e ainda geram ganhos financeiros para os clientes (leia mais no capítulo Estratégia climática e gestão ambiental, na [página 64](#)). O uso de tecnologias avançadas nos armazéns de clientes gerenciados pela Companhia, por sua vez, reduz riscos de acidentes e aumenta a eficiência operacional.

Em 2025, auxiliamos a montadora Toyota, cliente da JSL há mais de 20 anos, a superar uma adversidade decorrente de um evento climático extremo, que destruiu parte de sua fábrica de motores no município de Porto Feliz (SP). Rapidamente, disponibilizamos um armazém próprio para acomodar os motores enviados do exterior e estruturamos uma operação especial para transportá-los. Com o nosso apoio, a montadora japonesa conseguiu lançar na data inicialmente planejada um novo modelo no mercado brasileiro.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

MOTORISTAS

GRI 3-3

Só conseguimos realizar com qualidade e segurança a movimentação rodoviária de milhares de toneladas dos mais diversos produtos todos os dias porque contamos com o comprometimento de nossos motoristas. Além dos colaboradores próprios, trabalhamos com motoristas agregados e terceiros, que podem conduzir seus próprios veículos ou os ativos da Companhia sob contratos de comodato e prestam serviços de modo recorrente ou pontual.

Os motoristas CLT estão integrados em nossa estratégia de gestão de pessoas, incluindo remuneração adequada e pacote de benefícios. Mantemos uma área dedicada que acompanha de perto esses colaboradores e cujo relacionamento próximo e transparente ajuda a reforçar seus vínculos com a Companhia. O diálogo estruturado, que abrange até a realização de entrevistas para compreender os motivos de eventuais desligamentos, nos auxilia a mapear oportunidades de melhoria em nossas práticas para aumentar a retenção e a satisfação desses profissionais. Contamos, ainda, com alguns canais e instrumentos para mantê-los alinhados à nossa cultura e atualizados sobre o que acontece na JSL. Entre eles estão: comunicação direta dos líderes das operações por meio de WhatsApp, alinhamentos da liderança, comunicados



internos, redes sociais internas e mural nas operações, além dos canais da Companhia nas redes sociais (Instagram, Facebook e LinkedIn).

Para os motoristas agregados e terceiros (17.872 em 2025), também há um conjunto de ações que apoiam o seu desenvolvimento e bem-estar. Um dos exemplos é o serviço Bem+Cuidado, que garante condições especiais em atendimentos de saúde e odontológicos para esses profissionais e seus familiares. Aqueles que precisam de auxílio financeiro podem recorrer aos financiamentos do Banco BBC, braço financeiro do Grupo SIMPAR.

Em função da importância estratégica desse grupo para o nosso negócio, em 2026 instituímos uma área específica que centralizará a gestão do relacionamento com os motoristas agregados e terceiros e as práticas que visam assegurar a satisfação desses profissionais e sua vontade de continuar prestando serviços à Companhia.

PROGRAMA DIREÇÃO CERTA

O Instituto Julio Simões – entidade responsável pelo investimento social privado da JSL e demais empresas do Grupo SIMPAR – mantém o programa Direção Certa, com duas trilhas formativas online voltadas ao desenvolvimento dos motoristas.

A primeira, de direção preventiva, é aberta aos motoristas próprios e autônomos e foca no desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais essenciais para aumentar a segurança no trânsito. A segunda é exclusiva para os motoristas agregados e foi criada para apoiá-los na gestão de suas finanças.

Mais de 4 mil motoristas CLT e mais de 700 caminhoneiros autônomos realizaram o curso de direção preventiva em 2025.

500 motoristas agregados concluíram a formação sobre educação financeira no ano.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

**Desenvolvimento da
cadeia de valor**

Informações
complementares

Créditos

FORNECEDORES

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 414-1

O comprometimento de nossos fornecedores é fundamental para que a Companhia mantenha a excelência dos serviços que presta. Com essa rede, que em 2025 era formada por 7.422 parceiros de negócio ativos, buscamos estabelecer relações comerciais de longo prazo, balizadas por nossos padrões éticos e de conformidade, e que gerem benefícios mútuos.

A seleção de fornecedores considera requisitos técnicos e de qualidade dos serviços e produtos que serão contratados e a regularidade contábil, fiscal e social (aspectos trabalhistas e de direitos humanos) dos potenciais parceiros. Em 2025, 99,4% dos novos fornecedores passaram por avaliação de critérios sociais.

Outro aspecto considerado é a localização dos parceiros comerciais. Para fomentar o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde estão nossas unidades, damos preferência a fornecedores locais. Em 2025, 68,2% das compras foram realizadas com empresas que faziam parte desse grupo – nos dois anos anteriores, esses percentuais corresponderam, respectivamente, a 58,7% e 56,6%.

A homologação dos fornecedores ocorre em plataforma especializada (G-Certifica). O parceiro deve se comprometer com as diretrizes do [Código de Conduta de Terceiros](#) e

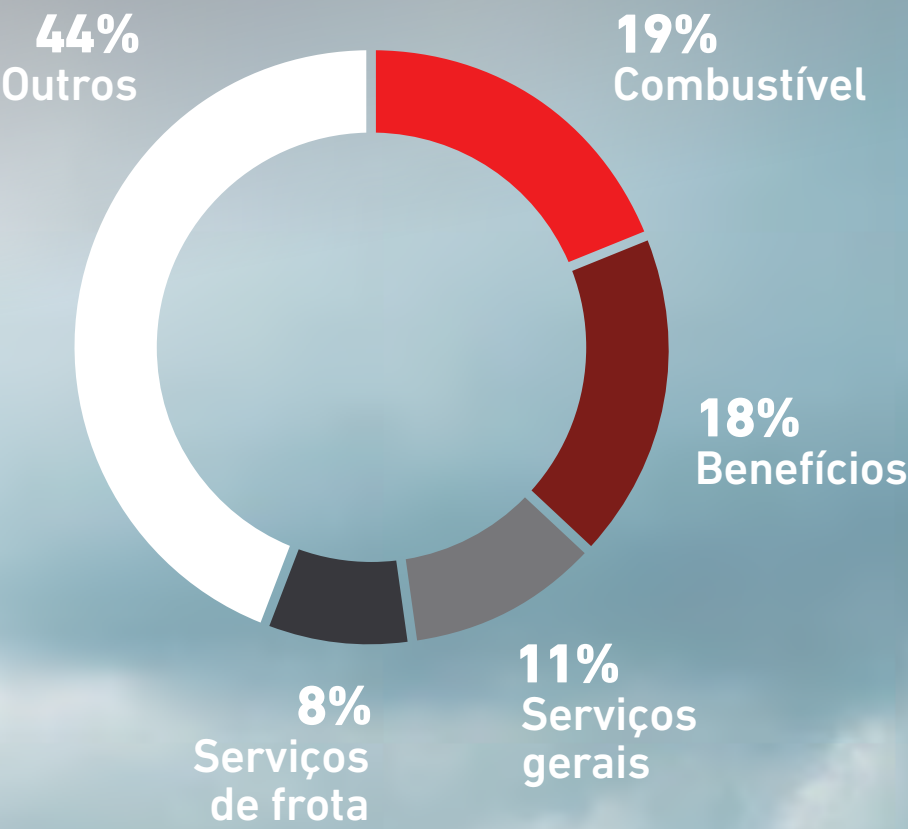
responder a um questionário de *due diligence*, que avalia o nível de criticidade de sua atividade e sua adesão aos requisitos do nosso Programa de Conformidade. Os fornecedores de alto risco são bloqueados automaticamente pelo sistema e passam por verificações adicionais. Os aprovados no processo devem assinar uma declaração de conformidade.

De forma complementar, a área de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CR) utiliza uma ferramenta de consulta a documentações e listas públicas para identificação e mitigação de riscos, incluindo os relacionados a trabalho infantil e análogo ao escravo.

Para os fornecedores ativos considerados críticos, *due diligences* periódicas são realizadas.

Mais detalhes sobre a nossa cadeia de fornecimento estão na [página 91](#), na seção Anexos.

COMPRAS TOTAIS POR CATEGORIA



Em 2025, mais de R\$ 1,7 bilhão foi pago aos fornecedores.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

[Sobre o relatório](#)

[Mensagem da Administração](#)

[Destaques 2025](#)

[A JSL](#)

[Estratégia](#)

[Desempenho financeiro](#)

[Ética e conformidade](#)

[Pessoas no centro](#)

[Compromisso com a segurança](#)

[Estratégia climática e gestão ambiental](#)

[Desenvolvimento da cadeia de valor](#)

[Informações complementares](#)

[Créditos](#)

COMUNIDADES

GRI 2-25, 3-3, 203-2, 413-1, 413-2, 414-2

Por meio de nossa estratégia de responsabilidade social, buscamos impulsionar o desenvolvimento das localidades onde estão as unidades da Companhia. Esse trabalho é conduzido de maneira alinhada à nossa estratégia de sustentabilidade e orientado pelas diretrizes da **Política de Investimento Social**, envolvendo:

- Diagnóstico socioeconômico dos territórios;
- Priorização das localidades; e
- Atuação por meio de iniciativas proprietárias e apoio a projetos de terceiros (com recursos próprios ou incentivados), focados em educação, trabalho e inclusão social.

Cada vez mais, procuramos conectar nossa estratégia de responsabilidade social às demandas do negócio, criando um ciclo virtuoso, em que geramos impacto positivo para as comunidades e para a própria Companhia. Esse é o caso das iniciativas de qualificação profissional Escola de Formação, Mulheres na Direção e Conectando Fronteiras (descritas no capítulo Pessoas no centro, na **página 46**), que contribuem para a inserção no mercado formal de trabalho e a geração de renda de pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica ou pertencentes a grupos minorizados. Várias edições desses programas acontecem em áreas vulneráveis, onde as oportunidades de trabalho são mais escassas, mapeadas pela JSL ou indicadas pelos clientes.

Também participamos de outros projetos capitaneados pelos clientes, potencializando seu impacto, e de iniciativas realizadas e apoiadas pelo Instituto Julio Simões, entidade mantida pela JSL e demais empresas do Grupo SIMPAR.

Todos os projetos são monitorados por meio de métricas-chave, como o número de beneficiados e os resultados alcançados, o que nos permite ajustar e evoluir nossa estratégia de responsabilidade social.

Nossa gestão ainda está comprometida com a minimização e mitigação dos impactos negativos (reais e potenciais) das operações, como aumento do tráfego e do risco de acidentes rodoviários, geração de ruído e de emissões atmosféricas, derramamentos de produtos e possível contaminação ambiental, entre outros. Em 2025, não foram identificados impactos significativos às comunidades.



100%
das unidades do Grupo JSL
realizam iniciativas de impacto
social nas comunidades, além de
avaliações de impacto ambiental
e monitoramento contínuo. As
unidades também possuem
comissões de saúde e segurança
do trabalho e processos formais
de queixas para as comunidades.



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

**Desenvolvimento da
cadeia de valor**

Informações
complementares

Créditos

PRINCIPAIS INICIATIVAS DE 2025 **GRI 413-1**

Em 2025, formalizamos o apoio à organização não governamental Amigos do Bem, que atua em prol do desenvolvimento socioeconômico e da erradicação da fome e da miséria no Sertão de Alagoas, Pernambuco e Ceará. A organização mantém iniciativas de educação, geração de renda, distribuição de alimentos, construção de moradias e oferta de serviços médicos e odontológicos. São cerca de 10 mil crianças e jovens atendidos nos centros de transformação da Amigos do Bem, 10 mil pessoas beneficiadas com renda mensal, 1.800 empregos criados e 2,8 milhões de refeições fornecidas a escolas da região anualmente.

Operamos seis rotas mensais partindo de São Paulo (SP), que levam doações de alimentos e outros itens até o sertão nordestino e retornam com produtos desenvolvidos pelas comunidades locais. A parceria terá continuidade em 2026.

Em 2025, a JSL também patrocinou um encontro de lideranças sociais promovido pela organização Gerando Falcões. Já o Instituto Julio Simões mantém projetos socioculturais próprios e apoia iniciativas realizadas por outras instituições, como projetos educacionais, instituições de longa permanência para idosos e campanhas emergenciais.

Também são organizadas ações de voluntariado, que mobilizam os colaboradores do Grupo. São exemplos as campanhas Natal Solidário e Inverno do Bem, que beneficiam instituições sociais e públicos em situação de vulnerabilidade.

Em 2025, mais de **R\$ 1,7 milhão** foi investido em iniciativas de responsabilidade social.

Impacto:
+ de 4,2 mil beneficiados diretos.

+ de 50 mil beneficiados pelos projetos apoiados.



COMBATE À EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES NAS ESTRADAS

Somos signatários do Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias, do Programa Na Mão Certa, liderado pela Childhood Brasil.

Em 2025, 14 mil colaboradores e 6 mil motoristas foram impactados pela campanha de combate ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes que promovemos em mais de 200 operações da Companhia.

Também incentivamos que os motoristas próprios e agregados realizem os cursos ofertados na plataforma do Programa Na Mão Certa.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

NESTE CAPÍTULO

- > ANEXOS 81
- > SUMÁRIO GRI E SASB 92
- > RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO
LIMITADA 103



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

**Informações
complementares**

Créditos

ANEXOS

A JSL

Certificações - cobertura ^{1 2}	2023	2024	2025
Unidades auditadas internamente	22%	35%	33%
Unidades auditadas/certificadas por terceiros			
Great Place to Work (GPTW)	2%	16%	36%
Unidades certificadas por padrões internacionais			
BRC	1%	1%	1%
ISO 9001	17%	21%	20%
ISO 14001 ³	0%	0%	1%
ISO 39001 ^{3 4}	-	4%	0%
ISO 45001 ³	0%	0%	0%
OEA	1%	1%	2%
SASSMAQ	1%	5%	1%
URSA ⁴	1%	2%	0%

1. Unidades operacionais certificadas (ou auditadas)/Total de unidades operacionais.

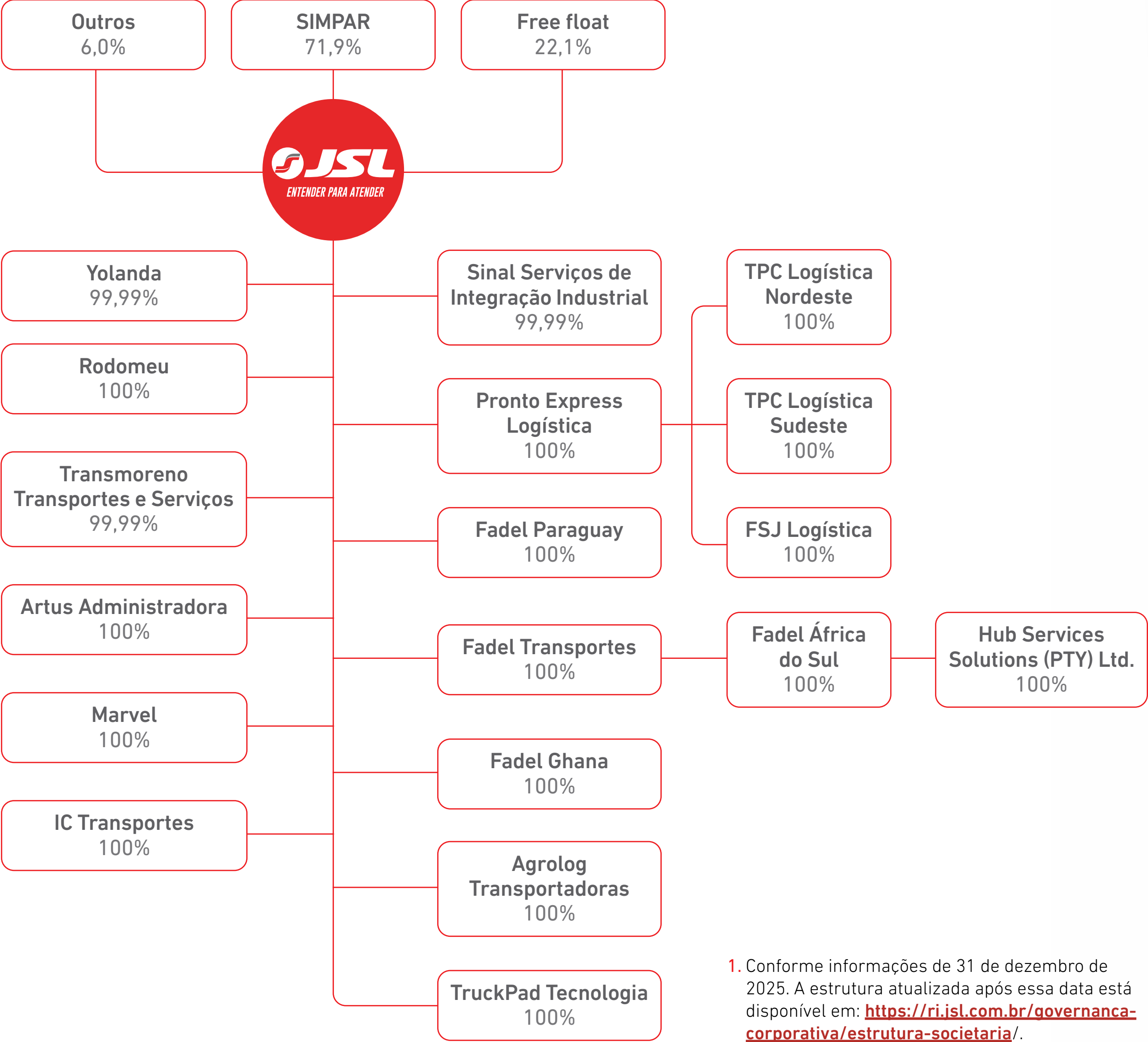
2. A Companhia conta com um departamento de Sistema de Gestão Integrada (SGI), que garante a padronização dos processos, procedimentos e instruções, que são disponibilizados no sistema de controle de documentos com o objetivo de promover as boas práticas de gestão em todas as unidades, independentemente das certificações.

3. Os casos reportados como 0% correspondem a uma unidade certificada, o que representa 0,3% do total.

4. O indicador passou a ser monitorado em 2024.

GOVERNANÇA E GESTÃO

ESTRUTURA SOCIETÁRIA¹ GRI 2-1, 2-2



1. Conforme informações de 31 de dezembro de 2025. A estrutura atualizada após essa data está disponível em: <https://ri.isl.com.br/governanca-corporativa/estrutura-societaria/>.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Conselho de Administração – composição e mandatos	2023	2024	2025
Fernando Antonio Simões	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026	29/04/2024 – agosto/2026
Denys Marc Ferrez	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026	29/04/2024 – agosto/2026
Antônio da Silva Barreto Júnior ¹	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026	29/04/2024 – dezembro/2025
Gilberto Meirelles Xandó Baptista	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026	29/04/2024 – agosto/2026
Marcelo Strufaldi Castelli	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026	29/04/2024 – agosto/2026
1. Antônio da Silva Barreto Júnior renunciou em 4 de dezembro de 2025. Juliana Sá Vieira Baiardi passou a integrar o CA em 1º de janeiro de 2026.			

Proporção da remuneração ¹ GRI 2-21	2023	2024	2025
Remuneração total do indivíduo mais bem pago (a) / Média da remuneração total dos demais colaboradores (b)	183,9	188,9	124,7
Variação de (a) em relação ao ano anterior/ Variação de (b) em relação ao ano anterior	-3,2	1,6	3,2
1. Em 2025, não foram considerados os dados das empresas Fadel África e Fadel Paraguai nem os custos com benefícios. A empresa trabalha para aperfeiçoar esses controles para os próximos relatos. A redução de 34% na proporção da remuneração do indivíduo mais bem pago/média de todos os colaboradores entre 2024 e 2025 decorre de ajustes na estrutura de remuneração ocorridos no período, que impactaram, principalmente, a remuneração do indivíduo mais bem remunerado. Essa alteração reduziu significativamente o valor relativo do topo da distribuição salarial, o que, por consequência, influenciou os demais indicadores que dependem da mesma proporção ou de sua variação percentual.			

Membros da Diretoria contratados localmente ¹² GRI 202-2	2023	2024	2025
Diretoria ³	11%	84%	83%
Gerência ⁴	13%	85%	80%
1. Escopo: colaboradores ativos de jornada integral. São consideradas locais as contratações nas quais o estado onde o trabalhador reside, conforme cadastro do SAP, é o mesmo onde a unidade da Companhia está localizada. 2. Até 2023, o cálculo em cada segmento considerava a fórmula: Total de contratados localmente no ano/Total de colaboradores. A partir de 2024, passaram a ser considerados todos os colaboradores ativos contratados localmente que integravam a equipe em dezembro de cada ano. 3. Presidente, vice-presidente, CEO, CFO e diretores. A partir de 2025 foram excluídos do cálculo os diretores estatutários. 4. Gerência-geral (alta gestão) e Gerência de área.			

DESEMPENHO FINANCEIRO

Distribuição do valor adicionado (R\$ milhões) GRI 201-1	2023	2024	2025
Pessoal e encargos, exceto INSS	2.183,8	2.722,5	2.969,6
Subtotal	2.183,8	2.722,5	2.969,6
Federais	648,4	821,9	748,9
Estaduais	416,6	474,5	505,9
Municipais	120,9	137,7	151,8
Subtotal	1.186,0	1.434,1	1.406,6
Juros e despesas bancárias	999,1	1.189,6	1.368,5
Aluguéis de caminhões, máquinas e equipamentos/ imóveis	91,5	98,2	103,7
Subtotal	1.090,6	1.287,8	1.472,2
Lucros retidos do exercício	261,6	87,6	4,1
Dividendos e juros sobre capital próprio do exercício	90,2	119,7	77,6
Subtotal	351,8	207,3	81,7
Distribuição do valor adicionado	4.812,2	5.651,8	5.930,1



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

ÉTICA E CONFORMIDADE

Casos significativos ¹ de não conformidade com leis e regulamentos ² GRI 2-27	2023	2024	2025
Multas recebidas	0	1	1
Sanções não monetárias recebidas	0	0	0
1. São consideradas significativas as multas individuais acima de R\$ 5.000.000,00, independentemente da sua natureza, e as multas e sanções não financeiras com impacto relevante na operação ou na imagem da Companhia. 2. Os casos significativos reportados são de natureza tributária e seguem em andamento: a multa reportada em 2024 era de cerca de R\$ 16,7 milhões (na data do despacho decisório), e de 2025, de R\$ 148,6 milhões. Nenhuma multa foi paga em 2025.			

Procedimentos anticorrupção 2025 GRI 205-2	Pessoas comunicadas ¹		Pessoas capacitadas ²	
	Total	%	Total	%
Alta governança ³	10	53%	5	26%
Colaboradores (total)	24.067	68%	19.036	54%
Colaboradores por nível funcional				
Diretoria	14	61%	8	35%
Gerência-geral (Alta gestão)	19	100%	18	95%
Gerência de área	215	66%	176	54%
Coordenação (Gestão júnior)	328	73%	277	62%
Supervisão	522	65%	368	41%
Administrativo	2.031	69%	1.648	56%
Operacional	20.247	69%	15.884	54%
Aprendiz	689	69%	655	66%
Estagiário	2	17%	2	17%
Trainee	0	0%	0	0%
Colaboradores por região				
Norte	1.569	86%	1.569	86%
Nordeste	2.881	51%	2.400	42%
Centro-Oeste	1.759	96%	1.750	95%
Sudeste	14.106	69%	11.210	55%
Sul	3.513	86%	1.869	46%
Exterior	239	18%	238	18%
1. Não há informação sobre o número de outros <i>stakeholders</i> comunicados sobre os procedimentos de combate à corrupção no ano, mas 100% dos fornecedores ativos cadastrados (7.422) se comprometeram formalmente com o Código de Conduta de Terceiros, que aborda temas de ética e integridade. 2. Pessoas que realizaram pelo menos um dos quatro treinamentos da Trilha de Conformidade. 3. Membros do Conselho de Administração, dos seus comitês de assessoramento e da Diretoria Estatutária. Obs.: toda a alta governança está localizada na região Sudeste.				

PESSOAS NO CENTRO

Colaboradores 2025 ^{1 2} GRI 2-7	Tipo de contrato		Tipo de jornada		Total
	Permanentes	Temporários	Integral	Parcial	
Por gênero					
Homens	26.508	472	26.559	421	26.980
Mulheres	6.293	601	6.324	570	6.894
Por região					
Norte	1.744	89	1.749	84	1.833
Nordeste	5.475	206	5.474	207	5.681
Centro-Oeste	1.761	79	1.782	58	1.840
Sul	3.992	105	3.991	106	4.097
Sudeste	19.825	594	19.883	536	20.419
Argentina	4	0	ND	ND	4
Total	32.801	1.073	32.883	991	33.874
ND: informação não disponível.					
1. Com base no total de colaboradores ativos em 31 de dezembro. Inclui estagiários. Por indisponibilidade da informação, não foram incluídos os dados referentes às empresas Fadel África e Fadel Paraguai.					
2. Não há colaboradores sem carga horária definida.					

Colaboradores GRI 2-7	2023	2024	2025
Tipo de contrato			
Permanentes	30.876	35.850	32.801
Temporários	875	735	1.073
Tipo de jornada			
Integral	30.016	35.459	32.883
Parcial	1.835	1.126	991
Total	31.851	36.585	33.874



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

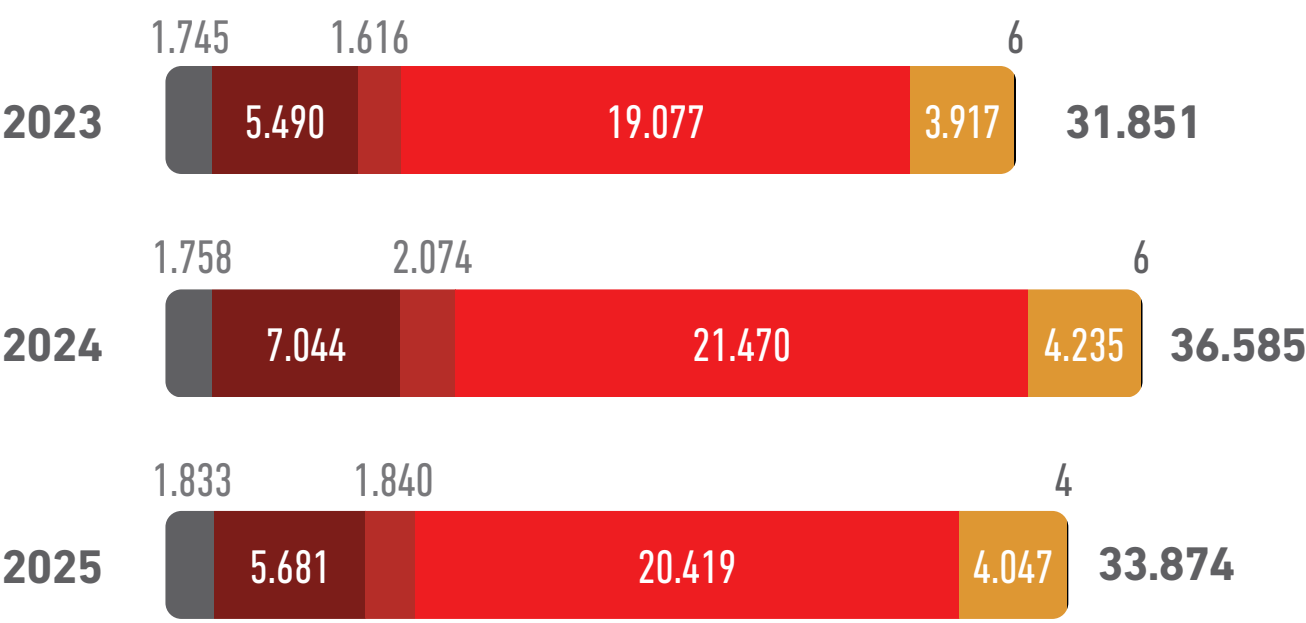
Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

COLABORADORES - REGIÃO¹ **GRI 2-7**



● Norte ● Nordeste ● Centro-Oeste ● Sudeste ● Nordeste ● Outros países²

- 1. Total de colaboradores ativos em 31 de dezembro de cada ano. O escopo de 2025 não inclui as empresas Fadel África e Fadel Paraguai.
- 2. Em 2023 e 2024, o segmento de Outros países se referia a Argentina e Paraguai; em 2025, a informação disponível limitou-se à Argentina.

Motoristas <i>SASB TR-AF-000.C e 310a.1; TR-RO-000.C</i>	2023	2024	2025
Colaboradores	7.188	7.551	6.548
Autônomos¹ GRI 203-2	10.558	20.036	17.872
% de motoristas autônomos (sobre o total de motoristas)	59%	73%	73%
1. Todos os motoristas agregados e terceiros que prestaram serviços às empresas pelo menos uma vez em cada ano reportado. Obs.: a informação referente ao exercício de 2024 foi reapresentada em razão da identificação de inconsistência após a publicação do Relatório Integrado 2024. GRI 2-4			

Diversidade Colaboradores¹ 2025 GRI 405-1	Gênero				Faixa etária						Pessoas com deficiência	
	Homens		Mulheres		Menos de 30 anos		De 30 a 50 anos		Mais de 50 anos			
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	16	80,0%	4	20,0%	0	0,0%	20	100,0%	0	0,0%	2	10,0%
Gerência Geral (Alta gestão)	18	94,7%	1	5,3%	0	0,0%	17	89,5%	2	10,5%	3	15,8%
Gerência de área	250	79,6%	64	20,4%	9	2,9%	252	80,3%	53	16,9%	30	9,6%
Coordenação (Gestão jr.)	313	72,6%	118	27,4%	71	16,5%	316	73,3%	44	10,2%	37	8,6%
Supervisão	560	73,9%	198	26,1%	188	24,8%	527	69,5%	43	5,7%	44	5,8%
Administrativo	1.273	44,0%	1.621	56,0%	1.677	57,9%	1.119	38,7%	98	3,4%	136	4,7%
Operacional	24.122	84,9%	4.305	15,1%	9.152	32,2%	15.284	53,8%	3.991	14,0%	1.078	3,8%
Trainees	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estagiários	4	33,3%	8	66,7%	12	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendizes	422	42,3%	575	57,7%	997	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,3%
Total	26.980	79,6%	6.894	20,4%	12.108	35,7%	17.535	51,8%	4.231	12,5%	1.333	3,9%

1. Com base no total de colaboradores ativos em 31 de dezembro. Obs.: pelo arredondamento no cálculo percentual, algumas somas podem diferir ligeiramente de 100%.



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Diversidade Colaboradores ¹ 2025 GRI 405-1	Cor/raça/etnia											
	Amarela		Branca		Indígena		Parda		Preta		Não informada	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	0	0,0%	15	75,0%	0	0,0%	4	20,0%	0	0,0%	1	5,0%
Gerência Geral (Alta gestão)	0	0,0%	15	78,9%	0	0,0%	4	21,1%	0	0,0%	0	0,0%
Gerência de área	5	1,6%	182	58,0%	0	0,0%	100	31,8%	13	4,1%	14	4,5%
Coordenação (Gestão jr.)	2	0,5%	229	53,1%	2	0,5%	160	37,1%	19	4,4%	19	4,4%
Supervisão	5	0,7%	339	44,7%	0	0,0%	351	46,3%	60	7,9%	3	4,4%
Administrativo	25	0,9%	1.377	47,6%	6	0,2%	1.172	40,5%	264	9,1%	50	1,7%
Operacional	241	0,8%	9.003	31,7%	79	0,3%	14.941	52,6%	3.711	13,1%	452	1,6%
Trainees	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%
Estagiários	1	8,3%	5	41,7%	0	0,0%	5	41,7%	1	8,3%	0	0,0%
Aprendizes	9	0,9%	361	36,2%	4	0,4%	502	50,4%	121	12,1%	0	0,0%
Total	288	0,9%	11.527	34,0%	91	0,3%	17.239	50,9%	4.190	12,4%	539	1,6%
1. Com base no total de colaboradores ativos em 31 de dezembro. Obs.: pelo arredondamento no cálculo percentual, algumas somas podem diferir ligeiramente de 100%.												

Diversidade na governança ¹ 2025 GRI 405-1	Gênero				Faixa etária ²			
	Homens		Mulheres		De 30 a 50 anos		Mais de 50 anos	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Comitê de Sustentabilidade	2	66,7%	1	33,3%	1	33,3%	2	66,7%
Comitê de Auditoria	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
Comitê de Ética e Compliance	3	100,0%	0	0,0%	1	33,3%	2	66,7%
Comitê Financeiro	3	100,0%	0	0,0%	1	33,3%	2	66,7%
Diretoria Estatutária	5	83,3%	1	16,7%	4	66,7%	2	33,3%
Conselho de Administração	5	100,0%	0	0,0%	1	20,0%	4	80,0%
1. Considera a distribuição em cada órgão de governança em 31 de dezembro. Obs.: do total de 19 pessoas consideradas, quatro integram mais de um fórum. 2. Nenhum integrante tem menos de 30 anos.								

Diversidade Colaboradores ¹ GRI 405-1	2023	2024	2025
Por gênero			
Homens	81,5%	79,1%	79,6%
Mulheres	18,5%	20,9%	20,4%
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	35,6%	38,9%	35,7%
De 30 a 50 anos	53,6%	50,8%	51,8%
Mais de 50 anos	10,8%	10,3%	12,5%
Por cor/raça/etnia			
Amarela	0,6%	1,0%	0,9%
Branca	32,9%	32,0%	34,0%
Indígena	0,1%	0,0%	0,3%
Parda	50,1%	53,0%	50,9%
Preta	9,8%	11,0%	12,4%
Não informada	6,5%	3,0%	1,6%
Pessoas com deficiência	1,5%	3,9%	3,9%

Diversidade na governança ¹ GRI 405-1	2023	2024	2025
Por gênero			
Homens	86,4%	91,3%	89,5%
Mulheres	13,6%	8,7%	10,5%
Por faixa etária ²			
De 30 a 50 anos	36,4%	39,1%	36,8%
Mais de 50 anos	63,6%	60,9%	63,2%
1. Com base no total de integrantes da governança em 31 de dezembro de cada ano: 22 em 2023, 23 em 2024 e 19 em 2025. Nos três anos reportados, 100% eram brancos. A informação sobre a presença de pessoas com deficiência é limitada. O indicador só é monitorado na Diretoria Estatuária, que contava com uma pessoa com deficiência em 2025, o que representa cerca de 20% da Diretoria Estatutária e cerca de 5% do total da governança. 2. Nenhum integrante tem menos de 30 anos.			



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Contratações e rotatividade 2025¹ GRI 401-1	Contratações		Desligamentos	
	Total	Taxa²	Total	Taxa³
Por faixa etária				
< 24 Anos	5.930	99%	5.888	98%
> 24 a < 30 Anos	4.004	66%	4.593	75%
> 30 a < 50 Anos	8.403	48%	10.165	58%
> 50 a < 55 Anos	711	32%	856	38%
> 55 Anos	485	25%	730	37%
Por gênero				
Homens	14.236	53%	16.258	60%
Mulheres	5.297	77%	5.974	87%
Por região				
Norte	889	48%	814	44%
Nordeste	2.253	40%	3.588	63%
Centro-Oeste	1.266	69%	1.499	81%
Sudeste	13.059	64%	14.157	69%
Sul	2.066	50%	2.174	53%
Argentina	0	0%	0	0%
Total	19.533	57,7%	22.232⁴	65,6%
1. As taxas não são comparáveis às publicadas em relatórios anteriores porque a metodologia de cálculo foi atualizada em 2025 (ver notas 2 e 3). Até 2024, o cálculo seguia a fórmula: Número de contratações (ou desligamentos) em cada segmento analisado/Total de contratações (ou desligamentos). Na nova metodologia, a taxa total de contratação correspondeu a 52,4% em 2023 e a 71,0% em 2024; a taxa de rotatividade foi de 45,6% em 2023 e de 57,2% em 2024. GRI 2-4 2. Taxa de contratação (em cada segmento): Número de contratações/ Número de colaboradores ativos em 31 de dezembro. Taxa total: Total de contratações/Total de colaboradores ativos em 31 de dezembro. 3. Taxa de rotatividade (em cada segmento): (Número de desligamentos voluntários + Número de desligamentos involuntários)/Número de colaboradores ativos em 31 de dezembro. Taxa total: Total de desligamentos/Total de colaboradores ativos em 31 de dezembro. 4. Do total de desligamentos, 14.700 (66,1%) são classificados como “sem ocorrência”, ou seja, não foram ocasionados por redução de quadro, desmobilização, falecimento ou término de contrato. O indicador permaneceu estável nos últimos anos: 61,4% em 2024 e 65,6% em 2023.				

Avaliação de desempenho¹ ² GRI 404-3	2023	2024	2025
Por gênero			
Homens	53%	43%	51%
Mulheres	51%	37%	50%
Por categoria funcional			
Diretoria	67%	32%	85%
Gerência Geral (Alta gestão)	90%	117%	84%
Gerência de área	65%	54%	66%
Coordenação (Gestão jr.)	69%	63%	83%
Supervisão	80%	52%	97%
Administrativo	59%	58%	100%
Operacional	53%	41%	46%
Trainees	0%	0%	50%
Estagiários	8%	0%	50%
Aprendizes	2%	2%	5%
Total	53%	42%	51%
1. Em cada segmento e ano reportado: Total de pessoas que passaram por avaliação de desempenho/Total de colaboradores ativos em 31 de dezembro. 2. Os escopos de 2023 e 2024 apresentam algumas limitações. Os dados da empresa Transmoreno são contabilizados a partir de 2024; os da empresa TPC, contabilizados nesse ano, eram parciais e só foram computados integralmente em 2025. A FSJ começou a reportar o indicador em 2025, completando, dessa forma, o escopo de toda a operação.			

Treinamento 2025 - Média (h)/ colaborador¹ GRI 404-1	
Por gênero	
Homens	24,1
Mulheres	39,3
Por categoria funcional	
Diretoria	17,3
Gerência Geral (Alta gestão)	68,1
Gerência de área	19,3
Coordenação (Gestão jr.)	33,6
Supervisão	37,5
Administrativo	36,8
Operacional	25,9
Trainees	13,0
Estagiários	46,1
Aprendizes	28,0
Total	27,2
1. Fórmula: Total de horas de treinamento/Total de colaboradores ativos em 31 de dezembro.	

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local ¹ GRI 202-1	2023	2024	2025
Homens	1,01	1,00	1,00
Mulheres	1,01	1,00	1,00
1. Escopo: colaboradores ativos nas unidades do Brasil. Fórmula utilizada: Salário mais baixo/Salário mínimo nacional (R\$ 1.302,00 em 2023; R\$ 1.412,00 em 2024; e R\$ 1.518,00 em 2025). Os colaboradores que recebiam o salário mínimo correspondiam a apenas 3,3% do total da equipe em 2025.			

Outros indicadores de remuneração ¹	2023	2024	2025
Colaboradores que recebem o salário-mínimo	3,0%	3,4%	3,0%
Colaboradores (jornada integral) remunerados com ações da empresa ²	0,1%	0,0%	0,0%
Colaboradores que recebem salário familiar	ND	ND	ND
ND: informação não disponível. 1. Escopo: colaboradores ativos das empresas no Brasil. 2. Pelo arredondamento, os valores até 0,05% aparecem como 0,0%.			

Equidade salarial ¹ GRI 405-2	2023		2024		2025 ²	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
Diretoria	0,8	1,2	0,7	0,8	0,7	0,9
Gerência Geral (Alta gestão)	ND	ND	0,7	0,6	0,7	0,6
Gerência de Área	0,9	1,1	0,9	0,9	0,9	0,9
Coordenação (Gestão jr.)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Supervisão	1,0	1,0	1,0	0,9	1,0	0,9
Administrativo	1,0	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8
Operacional	0,8	0,7	0,8	0,7	0,8	0,6
Aprendizes	1,1	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0
Estagiários	0,9	0,9	0,9	0,8	1,0	0,9
Trainees	1,0	0,8	1,0	1,0	1,1	1,1
ND: informação não disponível. 1. O indicador reflete a proporção matemática entre a média dos valores recebidos por mulheres e por homens em cada nível funcional, sem considerar aspectos como tempo de empresa e/ou função, produtividade, qualidade ou responsabilidades individuais. Em 2023 e 2024, o cálculo da remuneração refletia o custo total da remuneração, incluindo benefícios. Os dados de benefícios foram desconsiderados em 2025, e a Companhia está trabalhando para aprimorar o controle e a qualidade dessas informações para reincorporá-las no próximo relatório. 2. Não inclui as empresas Fadel África e Fadel Uruguai.						

Licença-maternidade e licença-paternidade GRI 401-3	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Colaboradores com direito à licença ¹	25.947	5.904	28.956	7.629	26.994	6.896
Colaboradores que tiraram a licença	410	116	437	120	511	139
Colaboradores que retornaram ao trabalho após a licença	394	64	424	91	492	78
Taxa de retorno ²	96,1%	55,2%	97,0%	75,8%	96,3%	56,1%
Colaboradores que completaram um ano de permanência na empresa após o retorno da licença	341	87	340	79	406	107
Taxa de retenção ³	83,2%	75,0%	77,8%	65,8%	79,5%	77,0%
1. Todos os colaboradores. 2. Colaboradores que retornaram/Colaboradores que tiraram a licença. Quando se eliminam do cálculo os colaboradores que permaneciam em licença no fim do período, as taxas de retorno são de 100%. 3. Até 2024, a fórmula de cálculo da taxa de retenção de homens: Colaboradores retidos 12 meses após o fim da licença/Colaboradores que tiraram a licença. Em 2025, ela foi atualizada para: Colaboradores retidos 12 meses após o fim da licença/Colaboradores que retornaram da licença. Não houve mudança no cálculo da taxa entre mulheres, que segue considerando as colaboradoras que retornaram e as que seguiam em licença.						



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

DIREITOS HUMANOS

Profissionais de segurança capacitados em direitos humanos ¹ GRI 410-1	2023	2024	2025
Colaboradores próprios ²	0%	0%	0%
Terceiros	6%	10%	7%
Total	5%	8%	7%
1. Excepcionalmente neste indicador, o escopo considerado é todo o Grupo SIMPAR, uma vez que as equipes de vigilância e segurança prestam serviços de forma compartilhada para diferentes unidades. Fórmula de cálculo: (Total de pessoas capacitadas / Total de profissionais de segurança em dezembro de cada ano) x 100. 2. A taxa de colaboradores treinados em 2024 foi corrigida e difere da que havia sido divulgada no Relatório Integrado 2024 (34%). GRI 2-4			

COMPROMISSO COM A SEGURANÇA

Cobertura do sistema de gestão de saúde e segurança ¹ GRI 403-8	2023		2024		2025	
	Total	%	Total	%	Total	%
Colaboradores cobertos	31.851	100%	36.585	100%	33.874	100%
1. A totalidade do sistema passa por auditorias internas periódicas. Algumas unidades contam com as certificações ISO 45001 e SASSMAQ, mas não é possível determinar o total de colaboradores cobertos nesses locais.						

ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E AMBIENTAL

Emissões de GEE (t CO ₂ e) 2025 ^{1 2}	t CO ₂ e	CO ₂ biogênico (t)
Emissões diretas (escopo 1) GRI 305-1 SASB TR-RO-110a.1, TR-AF-110a.1		
Combustão móvel	460.679,8	72.034,1
Combustão fugitiva	22.494,1	0,0
Combustão estacionária	186,0	22,1
Resíduos sólidos e efluentes	309,2	0,0
Processos industriais	1,5	0,0
Escopo 1 (total)	483.670,6	72.056,1
Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (escopo 2) GRI 305-2		
Escopo 2 (total) - Abordagem de localização ³	1.279,8	0,0
Escopo 2 (total) - Abordagem de mercado	0,0	0,0
Outras emissões indiretas na cadeia de valor (escopo 3) GRI 305-3		
Atividades relacionadas a energia e combustíveis	122.501,4	0,0
Bens arrendados (a organização como arrendadora)	4.152,8	483,7
Bens de capital	339,0	0,0
Compra de bens e serviços	48.675,7	0,0
Deslocamento de funcionários	77.993,1	15.537,7
Resíduos	480,9	4,7
Transporte e Distribuição (<i>upstream</i>)	214.975,0	25.382,6
Viagens a negócios	425,7	0,0
Escopo 3 (total)	469.543,6	41.408,7
1. O inventário de emissões foi elaborado em conformidade com as normas ABNT NBR ISO 14064-1:2022 e ABNT NBR ISO 14064-3 e as especificações, ferramentas de cálculo e fatores de emissão disponibilizados pelo Programa Brasileiro GHG Protocol. As estimativas utilizam dados primários e secundários, e as premissas estão alinhadas às práticas reconhecidas e aos princípios de relevância, consistência, transparência e exatidão. Abordagem de consolidação: controle operacional. O inventário de emissões foi verificado externamente pela Fundação Vanzolini. 2. Gases mensurados no escopo 1: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. Não inclui emissões fugitivas não contempladas pelo Protocolo de Quioto, que totalizaram 1.740,1 tCO₂e no ano. No escopo 2: CO₂. No escopo 3: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. 3. Fatores de emissão conforme o Balanço Energético Nacional (BEN).		



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Emissões de GEE (t CO ₂ e) ¹	2023 ²	2024 ²	2025
Emissões diretas (escopo 1) GRI 305-1 SASB TR-RO-110a.1, TR-AF-110a.1	503.460,8	442.526,4	483.670,6
Emissões biogênicas de CO ₂ - escopo 1	58.933,1	64.723,1	72.056,1
Emissões indiretas relacionadas à aquisição de energia GRI 305-2			
Abordagem de localização	1.498,9	2.016,5	1.279,8
Abordagem de mercado	0,0	0,0	0,0
Outras emissões indiretas - escopo 3 GRI 305-3	423.902,9	596.952,5	469.543,6
Emissões biogênicas de CO ₂ - escopo 3	18.665,7	54.130,6	41.408,7
1. O inventário de emissões foi verificado externamente pela Fundação Vanzolini. 2. Os dados referentes ao escopo 1 (2024) e escopo 3 (2023 e 2024) foram revisados após a publicação do Relatório Anual Integrado 2024. As informações correspondem ao divulgado no Registro Público de Emissões (https://registropublicodeemissoes.fgv.br/estatistica/estatistica-participantes/3651). A reapresentação não tem efeito financeiro. GRI 2-4			

Intensidade de emissões de GEE (t CO ₂ e emitidas/R\$ milhões de receita líquida) GRI 305-4	2023	2024	2025
Intensidade de emissões de escopo 1	66,5	48,9	50,2
Intensidade de emissões de escopo 2 (abordagem de localização)	0,2	0,2	0,1
Intensidade de emissões de escopo 3	56,0	65,9	48,7
Intensidade de emissões totais (escopo 1 + escopo 2 + escopo 3)	122,6	115,0	99,0
Indicador interno de intensidade de emissões ¹ (escopo 1 + escopo 2 + categorias Transporte e distribuição <i>upstream</i> e Ativos arrendados a terceiros do escopo 3)	80,5	74,6	73,0
1. Como consequência da revisão das emissões do escopo 1 (2024) e do escopo 3 (2023 e 2024), também foram alterados os dados da série histórica do indicador interno de intensidade de emissões, sem impacto financeiro. GRI 2-4			

Redução de emissões de GEE (t CO ₂ e) ¹ GRI 305-5	2023 ²	2024 ²	2025
Escopo 1	259.702,0	60.934,4	-41.144,2
Escopo 2 (abordagem de localização)	87,6	-517,6	736,7
Escopo 3	-271.475,8	-173.049,6	127.408,9
1. Fórmula utilizada: (Emissões do ano anterior) – (Emissões do ano reportado). Os valores negativos indicam aumento das emissões em relação ao ano anterior. 2. Em função da revisão dos dados de emissões em 2023 e 2024, também foram corrigidos os valores de redução/aumento informados no relatório anterior nos escopos 1 (2024) e 3 (2023 e 2024). A reapresentação não tem impacto financeiro. GRI 2-4			

GESTÃO AMBIENTAL

Consumo de combustível 2025 ¹ GRI 302-1 SASB TR-RO-110a.3, TR-AF-110a.3	Total (GJ)	% sobre o consumo total ²
Combustíveis de fontes não renováveis		
Diesel	6.032.019,2	84%
Gasolina	60.257,9	1%
Gás natural veicular (GNV)	18.510,3	0%
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	13.972,6	0%
Querosene de aviação	1.210,5	0%
Acetileno	23,6	0%
Gás Natural (GN) úmido	0,6	0%
Total de fontes não renováveis	6.128.994,7	86%
Combustíveis de fontes renováveis		
Biodiesel	949.410,2	13%
Etanol hidratado	50.072,0	1%
Etanol anidro	16.401,5	0%
Total de fontes renováveis	1.015.883,7	14%
Consumo total	7.144.878,4	-
1. Com base no combustível adquirido diretamente e na estimativa de consumo por quilometragem rodada. 2. Como os valores foram arredondados sem casas decimais, os valores até 0,5% aparecem como 0% na tabela, e a parcela total de fontes renováveis difere da soma das parcelas de cada um desses combustíveis.		



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Água¹ (ML)	2023		2024⁵	2025⁵
	Total	Zonas de estresse hídrico⁵		
Captação² GRI 303-3				
Água subterrânea (poço artesiano)	14,4	14,4	58,1	23,8
Água de terceiros (empresas de saneamento)	161,6	0,0	95,5	147,5
Total captado	176,0	14,4	153,6	171,3
Descarte³ GRI 303-4	140,8	11,5	122,9	137,0
Consumo⁴ (volume captado menos volume descartado) GRI 303-5	35,2	2,9	30,7	34,3

1. Todos os volumes informados são de água doce (com total de sólidos dissolvidos até 1.000 mg/l).

2. Na JSL, os dados de captação de água de terceiros consideram as faturas das concessionárias de saneamento que abastecem as operações (valor financeiro/tarifa média mensal por volume). As demais empresas realizam o monitoramento de forma autônoma; algumas seguem a mesma metodologia da JSL, outras consideram o volume de consumo informado nas faturas. A captação subterrânea foi estimada a partir da média de consumo mensal nas unidades que utilizam poço artesiano.

3. Todo o descarte é realizado nas redes de coleta. Em função do tipo de uso de água nas unidades, o volume foi estimado em 80% da captação, considerando o coeficiente técnico de retorno, conforme práticas consolidadas de engenharia sanitária e diretrizes da ABNT.

4. Os dados de consumo de 2023 e 2024 foram corrigidos e diferem dos divulgados em relatórios anteriores. Até 2024, a Companhia interpretava consumo como sinônimo de captação. **GRI 2-4**

5. Os volumes reportados em zonas de estresse hídrico refletem a captação subterrânea em áreas classificadas como de risco alto ou extremo segundo o Aqueduct Water Risk Atlas do World Resources Institute (WRI). Não houve esse tipo de captação em 2024 e 2025.

Gestão de resíduos¹ ² (t) GRI 306-3, 306-4, 306-5	2023			2024			2025		
	Não perigosos	Perigosos	Total	Não perigosos	Perigosos	Total	Não perigosos	Perigosos	Total
Resíduos gerados	3.985,2	1.375,6	5.360,8	4.616,2	1.850,1	6.466,2	6.097,7	2.220,6	8.318,3
Resíduos não destinados à disposição final³	2.254,8	391,3	2.646,1	3.345,3	1.708,1	5.053,3	4.903,4	1.729,4	6.632,8
Preparação para reutilização	5,2	20,5	25,7	1.012,0	1.392,7	2.404,7	231,4	0,0	231,4
Reciclagem	1.105,1	5,2	1.110,3	2.119,3	19,8	2.139,1	2.571,7	587,4	3.159,1
Outras operações de recuperação	1.144,5	365,6	1.510,1	214,1	295,5	509,6	2.100,3	1.142,0	3.242,3
Resíduos destinados à disposição final	1.730,4	984,3	2.714,7	1.270,9	142,0	1.412,9	1.194,3	491,2	1.685,5
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração sem recuperação de energia	0,0	778,1	778,1	3,8	41,1	44,9	6,3	56,4	62,7
Aterro	1.533,5	206,2	1.739,7	1.236,8	99,1	1.335,9	1.188,1	319,2	1.507,3
Outras operações de disposição final	196,8	0,0	196,8	30,4	1,9	32,3	0,0	115,6	115,6
1. Escopo: resíduos cuja destinação é realizada pela JSL e pelas empresas do Grupo, direta ou indiretamente, por meio de fornecedores especializados. Não inclui, portanto, resíduos domésticos destinados à coleta pública nem os movimentados em unidades em que o tema está sob a responsabilidade do cliente. Obs.: os cálculos não consideram a empresa Transmoreno. 2. Todas as operações de destinação são realizadas fora da empresa, por parceiros especializados. 3. As quantidades destinadas à reutilização e a outras operações de recuperação de 2025 não são diretamente comparáveis às registradas nos anos anteriores porque houve uma reclassificação; a partir de agora, passam a ser computados como preparação para reutilização somente os resíduos destinados à reutilização direta. A Companhia não dispõe das informações para recalcular os dados da série histórica com base nos novos critérios de classificação.									



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos

Resíduos gerados 2025 (t) GRI 306-3	
Resíduos não perigosos	6.097,7
Efluente sanitário	1.383,5
Pneus usados inservíveis	1.076,5
Papel/papelão/plástico	944,6
Metais	727,4
Madeira	310,8
Resíduos domésticos ou orgânicos	73,0
Lodo biológico	43,2
Outros resíduos ¹	1.538,7
Resíduos perigosos	2.220,6
Lâmpadas	944,1
Resíduos classe I - contaminados	359,3
Óleo lubrificante usado (OLUC)	239,8
Solo contaminado	71,3
Filtro de óleo	19,2
Sucata eletrônica	0,1
Outros resíduos ¹	586,8
Total	8.318,3
¹ . Emulsão oleosa, pastilha de freio contaminada, estanho, vidro, borracha, cerâmica, vestuário de proteção, equipamentos fora de uso, produtos adesivos, resinas, materiais filtrantes, outros resíduos líquidos, resíduos de varrição, entre outros.	

Derramamentos e vazamentos ao meio ambiente ¹ SASB TR-RO-540a.3	2023	2024	2025
Casos	12	6	5
Volume (m³)	25,1	24,3	25,2
¹ . A JSL mantém um contrato de atuação de emergência, manuais e procedimentos para lidar com qualquer tipo de acidente ambiental. Todos os casos reportados foram tratados e remediados de acordo com a legislação, e os seus resíduos, destinados adequadamente, não restando pendências ou não conformidades relacionadas.			

FORNECEDORES

Cadeia de fornecimento ¹ GRI 2-6, 204-1	2023	2024	2025
Fornecedores ativos (cadastrados)	7.094	8.444 ³	7.422
Novos fornecedores cadastrados com pedido de compras	1.752	2.054	1.562
Contratos vigentes	722	1.454	1.719
Fornecedores críticos/prioritários ²	42	31	51
Dispêndio total com fornecedores (R\$)	2.015.628.890,70	2.153.340.284,06	1.743.924.138,48
Dispêndio com fornecedores críticos/prioritários (R\$)	1.007.814.445,35	1.072.836.164,57	894.792.671,08
Compras locais (no mesmo estado da empresa)	56,6%	58,7%	68,2%
¹ . Escopo: JSL S.A. ² . Fornecedores que representam mais de 50% dos gastos da empresa. ³ . O total de fornecedores ativos de 2024 foi corrigido após a publicação do RA2024, no qual consta a informação de 7.094 parceiros. O ajuste não tem impacto financeiro. GRI 2-4			



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

SUMÁRIO GRI E SASB



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Declaração de uso	A JSL S. A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
GRI 1 utilizada	GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/ SASB¹/ Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	9, 81 / A empresa é uma sociedade anônima de capital aberto.				—
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3 / As entidades cobertas no relatório são as mesmas abrangidas pelas Demonstrações Financeiras. A lista completa pode ser consultada no quadro da estrutura societária, na página 81. As exceções a esse escopo, ocasionadas pela indisponibilidade de dados, são pontuais e indicadas claramente. A abordagem utilizada foi a de controle acionário.				—
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3/ A publicação é anual. Esta edição foi publicada em julho de 2026.				—
	2-4 Reformulações de informações	68, 84, 86, 88, 89, 90, 91/ As reapresentações não têm impacto financeiro.				—
	2-5 Verificação externa	3 (descrição geral), 103 (verificação externa dos conteúdos relacionados a emissões de GEE), 105 (asseguração limitada do relatório).				—
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	9, 74, 77, 91 / Segundo o Padrão Global de Classificação Industrial (GICS, na sigla em inglês), as atividades da Companhia se concentram no subsetor 20304030 - Transporte terrestre de cargas; o Sistema de Classificação de Indústrias Sustentáveis (SICS, na sigla em inglês), desenvolvido pelo SASB, enquadra a Companhia no setor de Logística e transporte aéreo de cargas, por suas atividades logísticas.				—
	2-7 Empregados	47, 83, 84				Princípio 6 ODS 8 e 10
	2-8 Trabalhadores não empregados	—	Todos	Informação indisponível	A Companhia não monitora essa informação.	—

1. Padrões SASB para o setor de Transporte rodoviário (TR-RO, conforme o Sistema de Classificação da Indústria Sustentável - SICS, na sigla em inglês), que concentra as principais atividades da empresa, e para Transporte aéreo de cargas e logística (TR-AF, conforme o SICS), no qual a empresa está enquadrada no SICS por suas atividades logísticas.

2. Princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, iniciativas da Organização das Nações Unidas, com os conteúdos GRI reportados, conforme análise realizada pela própria Companhia.

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	13, 14				ODS 5 e 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	13				ODS 5 e 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	13				ODS 16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	29				—
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	29				—
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3 / O Conselho de Administração aprovou o relatório. Os temas materiais foram aprovados pelo Comitê de Sustentabilidade, que assessora o CA.				—
	2-15 Conflitos de interesse	42 / A Companhia divulga as transações com partes relacionadas via comunicado específico, em conformidade com a regulamentação da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Essa informação e os dados dos acionistas controladores integram o Formulário de Referência, disponível em: https://ri.jsl.com.br/informacoes-aos-investidores/formulario-de-referencia/ . Informações sobre a participação cruzada em outros órgãos da administração ou de participação acionária cruzada com fornecedores e outros <i>stakeholders</i> são divulgadas ao mercado conforme a legislação aplicável.				ODS 16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	44	b	Restrições de confidencialidade	A informação é considerada sensível/ estratégica.	—
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Não há um programa estruturado de construção de conhecimento sobre desenvolvimento sustentável, mas os integrantes da alta governança participam de reuniões, discussões e fóruns relacionados ao tema. Algumas das competências dos atuais membros são descritas no quadro que compõe o conteúdo GRI 2-9, na página 14.				—
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	15				—
	2-19 Políticas de remuneração	15				—



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	15				–
	2-21 Proporção da remuneração total anual	82				–
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4				–
	2-23 Compromissos de política	42, 43, 54 / A aplicação integral do princípio da precaução não está prevista nas políticas corporativas, mas a Companhia adota uma abordagem preventiva para evitar e minimizar impactos.				Princípio 10 ODS 16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	42				ODS 16
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	44, 45, 69, 78				ODS 16
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	42, 44				ODS 16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	83				–
	2-28 Participação em associações	31				–
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	30, 32				–
	2-30 Acordos de negociação coletiva	47				Princípio 3 ODS 8
SASB TR-AF/TR-RO: Métricas de atividade	TR-AF-000.C/TR-RO-000.C Total de colaboradores, total de motoristas	47, 84				–
Indicador próprio	Composição e mandatos do Conselho de Administração	82				–
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	30				–
	3-2 Lista de temas materiais	30				–
Tema material: Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	37				Princípio 7 ODS 1, 8, 9, 10 e 17
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	38, 82	b	Informação indisponível	A Companhia não monitora os dados segmentados por região.	ODS 8 e 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	66				Princípio 7 ODS 13



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	40 / A estratégia tributária não é divulgada publicamente e não há uma frequência predeterminada para sua análise e revisão.	a - iv	Informação indisponível	A Companhia não monitora essa informação.	ODS 1, 10 e 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	40, 44 / Para mais informações sobre a verificação dos conteúdos fiscais, consulte o Formulário de Referência: (https://ri.jsl.com.br/informacoes-aos-investidores/formulario-de-referencia/).				ODS 1, 10 e 17
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	-	Todos	Informação indisponível	A Companhia não monitora essas informações.	ODS 1, 10 e 17
Tema material: Governança corporativa, ética e conformidade						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42				Princípios 3, 6 e 10 ODS 5, 8 e 16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	42				Princípio 10 ODS 16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	43, 83				Princípio 10 ODS 16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	42				Princípio 10 ODS 16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	42				ODS 16
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não constam nos acordos coletivos prazos estabelecidos para mudanças operacionais, mas a Companhia busca manter todos os colaboradores informados em relação a mudanças operacionais com pelo menos 15 dias de antecedência.				Princípio 3 ODS 8
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	55				Princípio 6 ODS 5 e 8
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Em conformidade com a legislação, a Companhia não realiza esse tipo de contribuição.				Princípio 10 ODS 16
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	45 / Não houve nenhum caso nos últimos três anos.				ODS 16



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema material: Estratégia climática e gestão ambiental						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28, 65, 69				Princípios 7, 8 e 9 ODS 3, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14 e 15
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	70, 89				Princípios 7 e 8 ODS 7, 8, 12 e 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	70				Princípio 8 ODS 7, 8, 12 e 13
	302-3 Intensidade energética	70				Princípio 8 ODS 7, 8, 12 e 13
	302-4 Redução do consumo de energia	70 / Com foco na clareza dos dados sobre a evolução ao longo do tempo, a redução é calculada sempre com base no ano anterior.				Princípios 8 e 9 ODS 7, 8, 12 e 13
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	71				Princípio 8 ODS 6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte da água	71				Princípio 8 ODS 6
	303-3 Captação de água	71, 90				Princípios 7 e 8 ODS 6
	303-4 Descarte de água	90				Princípios 7 e 8 ODS 6
	303-5 Consumo de água	90				Princípio 8 ODS 6
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	68, 88, 89				Princípios 7 e 8 ODS 3, 12, 13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia	68, 88, 89				Princípios 7 e 8 ODS 3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	68, 88, 89				Princípios 7 e 8 ODS 3, 12, 13, 14 e 15
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	89 / Obs.: os cálculos são baseados no inventário de emissões de GEE, verificado externamente pela Fundação Vanzolini.				Princípio 8 ODS 13, 14 e 15



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de GEE	89 / Obs.: os cálculos são baseados no inventário de emissões de GEE, verificado externamente pela Fundação Vanzolini.				Princípios 8 e 9 ODS 13, 14 e 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	A operação não gera esse tipo de emissão.				Princípios 7 e 8 ODS 3, 12, 14 e 15
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	72 / A Companhia não monitora as demais emissões previstas neste conteúdo GRI, que não são exigidas por lei.				Princípios 7 e 8 ODS 3, 12, 14 e 15
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	71				Princípio 8 ODS 3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	71				Princípio 8 ODS 3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	90, 91				Princípio 8 ODS 3, 11 e 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	90				Princípio 8 ODS 3, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	90				Princípio 8 ODS 3, 11 e 12
SASB TR-RO e TR-AF: Emissões de GEE	TR-AF-110a.1/ TR-RO-110a.1 Emissões globais brutas de escopo 1	68, 88, 89				—
	TR-AF-110a.2/ TR-RO-110a.2 Estratégia de gestão das emissões de escopo 1 em curto e longo prazos	67				—
SASB TR-RO e TR-AF: Emissões de GEE	TR-AF-110a.3 Consumo total de combustível no transporte rodoviário, porcentagem de gás natural e porcentagem renovável; consumo total no transporte aéreo, porcentagem de combustível alternativo e porcentagem sustentável.	89 / A Companhia não realiza transporte aéreo.				—
	TR-RO-110a.3 Consumo total de combustível, porcentagem de gás natural e porcentagem renovável	89				—
SASB TR-AF/TR-RO: Qualidade do ar	TR-AF-120a.1/ TR-RO-120a.1 Emissões atmosféricas de NOx (exceto N2O), SOx e material particulado (MP10)	72 / Não são monitoradas as emissões de SOx.				—



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB¹/ Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema material: Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28, 47				Princípios 3 e 6 ODS 1, 3, 4, 5, 8, 9, 10 e 11
GRI 202: Presença de mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	87	b	Informação indisponível	A Companhia não monitora a remuneração de outros trabalhadores não empregados.	Princípio 6 ODS 5, 8 e 10
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	82				Princípio 6 ODS 1, 5 e 8
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	86				Princípio 6 ODS 1, 5 e 8
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	53 / As informações limitam-se à própria JSL e não incluem as demais empresas retratadas neste relatório.	a (parcial)	Informação incompleta	A Companhia não dispõe de informações sistematizadas sobre os benefícios concedidos pelas demais empresas.	Princípio 6 ODS 3, 5 e 8
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	53, 87				Princípio 6 ODS 5 e 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média anual de horas de treinamento por empregado	52, 86				Princípio 6 ODS 4, 5, 8 e 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	52 / Não há programas estruturados para apoiar a transição de carreira dos colaboradores.				ODS 8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	52, 86				Princípio 6 ODS 5, 8 e 10
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	84, 85				Princípio 6 ODS 5 e 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos por mulheres e por homens	87				Princípio 6 ODS 5 e 8
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	54				Princípio 6 ODS 8
SASB TR-AF: Práticas trabalhistas	TR-AF-310a.1 Percentual de motoristas classificados como independentes	84				—
Indicador próprio	Outros indicadores de remuneração	87				—



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema material: Relacionamento com o cliente						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	74				ODS 12 e 16
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	A Companhia não aplica esse tipo de avaliação a nenhum serviço ou categoria de serviço.				ODS 12 e 16
GRI 417: Marketing e rotulagem	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	No contexto dos serviços prestados, não existem requisitos formais de rotulagem ou informação obrigatória definidos por legislação ou procedimentos internos corporativos. A Companhia divulga voluntariamente informações institucionais relacionadas à sustentabilidade, à segurança, às certificações e ao desempenho por meio de relatórios anuais, página de Relações com Investidores e comunicações corporativas.				ODS 16
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	42 / Não houve nenhum caso nos últimos três anos.				ODS 16
GRI 417: Marketing e rotulagem	417-3 Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing	42 / Não houve nenhum caso nos últimos três anos.				ODS 16
Tema material: Saúde e segurança das pessoas						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28, 58				ODS 3, 8 e 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	58				ODS 8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	58, 60 / As informações são sistematizadas por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).				ODS 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	62 / O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) colabora para a redução dos riscos.				ODS 8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho	58				ODS 8 e 16



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	60				ODS 8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	62				ODS 3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados às relações de negócios	58, 62				ODS 8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	88 / Embora o sistema de gestão não contemple os trabalhadores terceiros, os prestadores de serviços também recebem todas as orientações aplicáveis da Companhia.	omitido: a-iii	Informação indisponível	A Companhia não dispõe de informações sistematizadas sobre o total de colaboradores cobertos pela parcela do sistema certificada externamente.	ODS 8
	403-9 Acidentes de trabalho	58, 63	b	Informação indisponível	A Companhia não monitora essas informações entre os trabalhadores não empregados.	ODS 3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	63 / Obs.: como não houve casos de doenças profissionais, não há perigos relacionados a relatar.	b	Informação indisponível	A Companhia não monitora essas informações entre os trabalhadores não empregados.	ODS 3, 8 e 16
SASB TR-AF: Saúde e segurança da força de trabalho	TR-AF-320a.1 Taxa total de acidentes registráveis (TRIR) e taxa de fatalidade para colaboradores e terceiros	63 / As taxas são calculadas com base em um milhão de horas-homem trabalhadas.				—
SASB TR-RO: Condições laborais e saúde e segurança da força de trabalho	TR-RO-320a.1 Taxa total de acidentes registráveis (TRIR) e taxa de fatalidade para colaboradores e terceiros	63 / As taxas são calculadas com base em um milhão de horas-homem trabalhadas.				—
	TR-RO-320a.3 Gestão dos riscos de saúde dos motoristas em curto e longo prazo	62				—
SASB TR-AF/ TR-RO: Gestão de acidentes e segurança	TR-AF-540a.1 Implementação e resultados de um Sistema de Gestão de Segurança	58, 63				—
	TR-AF-540a.3/ TR-RO-540a.1 Acidentes e incidentes rodoviários	63				—
	TR-RO-540a.3 Número e volume de derramamentos e vazamentos ao meio ambiente	90				—



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
Tema material: Inovação tecnológica e sustentável						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33, 35				–
Tema material: Valorização do motorista caminhoneiro						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	76				–
Tema material: Impactos em comunidades e na cadeia de valor						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28, 77, 78				Princípios 1, 2, 4, 5 e 8 ODS 1, 2, 5, 8, 9, 11 e 16
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	49, 50				ODS 5, 9 e 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	84	b	Informação indisponível	A Companhia não monitora essa informação.	–
GRI 204: Práticas de compra	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	77, 91				ODS 8
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Nenhum. A Companhia não aplica critérios ambientais na seleção de fornecedores, ainda que realize testes de opacidade e ruído a segmentos específicos na etapa de homologação.				Princípio 8
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	–	Todos	Informação indisponível	A Companhia não monitora essas informações.	Princípio 8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	54				Princípio 5 ODS 8 e 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	54				Princípio 4 ODS 9
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	88				Princípio 4 ODS 9
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	54				Princípio 1 ODS 16



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

Norma GRI/ SASB ¹ / Indicadores próprios	Conteúdo	Localização/complemento	Omissão			Pacto Global/ ODS ²
			Requisito omitido	Motivo	Explicação	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	78, 79 / Os planos de engajamento dos públicos de interesse seguem as premissas descritas na página 32. A consulta ampla à sociedade se limita ao processo de definição de materialidade. A divulgação dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social é feita, principalmente, nos relatórios anuais integrados da JSL e do Grupo SIMPAR. A Companhia não realiza processos participativos de avaliação de impacto de gênero.				Princípio 1
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	78				Princípio 1 ODS 1 e 2
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	77				Princípio 2 ODS 5, 8 e 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	78 / Não foram identificados impactos significativos dos fornecedores.				Princípio 2 ODS 5, 8 e 16
Outros indicadores monitorados						
Indicador próprio	Certificações	81				–
Indicador próprio	Investimentos ambientais	69				–



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA

GRI 2-5



RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos



UHY Bendoraytes
Av. João Cabral de Melo Neto, 850
Bloco3, 1301 a 1305
Rio de Janeiro, RJ
Brasil

T +55 21 3030 4662
E info@uhy-br.com

uhy-br.com

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS INFORMAÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

Ao Conselho de Administração, Diretores e Acionistas da
JSL S.A.

Conclusão de Asseguração Limitada

Conduzimos um trabalho de asseguração limitada sobre as Informações de Sustentabilidade constantes no Relatório Anual Integrado da JSL S.A. ("Companhia") para o exercício findo em 31 de dezembro de 2025 ("Informações de Sustentabilidade").

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as Informações de Sustentabilidade não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a Orientação OCPC 09 — Relato Integrado, com as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI) – versão Standards, e com os padrões setoriais SASB.

Base para Conclusão

Conduzimos nosso trabalho de asseguração limitada de acordo com a Norma Brasileira de Contabilidade para Asseguração de Divulgação de Informações de Sustentabilidade NBC TAS 5000, emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), equivalente à norma internacional *General Requirements for Sustainability Assurance Engagements* (ISSA) 5000, emitida pelo *International Audit and Assurance Standards Board* (IAASB).

Os procedimentos em um trabalho de asseguração limitada variam em natureza e época e são menos extensos que um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que teria sido obtido se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável.

Nossas responsabilidades, de acordo com esta Norma, estão descritas mais detalhadamente na seção "Responsabilidades do Auditor Independente" do nosso relatório.

Somos independentes em relação à Companhia, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e as normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, aplicáveis a trabalhos de asseguração de relatórios de sustentabilidade de entidades de interesse público no Brasil. Nós também cumprimos com as demais responsabilidades éticas, de acordo com essas normas.

G85-729/26

Audit | Tax | Consulting

Urbach Hacker Young International Limited is the administrative entity of the international UHY network of independent accounting and consulting firms. The UHY network is a member of the Forum of Firms.
Urbach Hacker Young International Ltd. Registered office: Quadrant House, 4 Thomas More Square, London E1W 1YW.
Registered in England 3692575



Nossa firma aplica a norma Gestão de Qualidade para Firmas de Auditores Independentes (NBC PA 01) e a norma *International Standards on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, emitidas pelo CFC e pelo IAASB respectivamente, que requer que a firma planeje, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas e procedimentos relacionados com o cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são apropriadas e suficientes para fundamentar nossa conclusão.

Outras Informações

A administração da Companhia é responsável pelas outras informações. As outras informações compreendem as demonstrações contábeis e as informações históricas incluídas no Relato Integrado, mas não incluem as Informações de Sustentabilidade sujeitas a este trabalho e o nosso relatório de asseguração destas. Nossa conclusão de asseguração limitada sobre as Informações de Sustentabilidade não abrange as outras informações e não expressamos nenhuma forma de conclusão de asseguração sobre elas. Em conexão com nosso trabalho, nossa responsabilidade é ler essas outras informações e considerar se apresentam incoerência relevante com as Informações de Sustentabilidade ou com o nosso conhecimento obtido no trabalho, ou se parecem apresentar distorção relevante. Não temos nada a relatar a esse respeito.

Responsabilidades da Administração pelas Informações do Relato Integrado de Sustentabilidade

A administração da Companhia é responsável por:

- Elaborar as Informações de Sustentabilidade de acordo com a Orientação OCPC 09 — Relato Integrado, os Standards da GRI e os padrões setoriais SASB.
- Planejar, implementar e manter os controles internos que a administração determinar como sendo necessários para permitir a elaboração das Informações de Sustentabilidade de acordo com a Orientação OCPC 09 — Relato Integrado, os Standards da GRI e os padrões setoriais SASB que estejam livres de distorção relevante, seja devido a fraude ou erro.

Limitações Inerentes à Elaboração das Informações de Sustentabilidade

Limitações Inerentes são as limitações significativas associadas à mensuração ou avaliação dos assuntos de sustentabilidade em relação aos critérios aplicáveis, decorrentes da natureza da própria informação reportada, e não de falha da administração ou do assegurado.

Conforme discutido nas seções de estratégia climática e gestão ambiental e de metas e resultados das Informações de Sustentabilidade, a mensuração de determinados assuntos de sustentabilidade está sujeita a incertezas de mensuração e limitações inerentes.

Quanto aos demais indicadores ambientais, as informações reportadas são apuradas a partir de diferentes fontes de dados e metodologias de cálculo, conversão e estimativa, conforme a disponibilidade e as características operacionais de cada unidade e indicador. Dessa forma, as grandezas físicas divulgadas podem decorrer tanto de medições diretas quanto da aplicação de critérios técnicos de apuração adotados pela Companhia.

Audit | Tax | Consulting



Responsabilidades do Auditor Independente

Nossos objetivos são de planejar e realizar o trabalho de asseguuração para obter segurança limitada de que as Informações de Sustentabilidade estão livres de distorção relevante, seja devido a fraude ou erro, e emitir um relatório de asseguuração limitada que inclua nossa conclusão. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões dos usuários tomadas com base nas Informações de Sustentabilidade.

Como parte de um trabalho de asseguuração limitada de acordo com a NBC TAS 5000, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo do trabalho. Além disso:

- Executamos procedimentos de avaliação de riscos, incluindo a obtenção de um entendimento dos controles internos relevantes para o trabalho, para identificar e avaliar os riscos de distorção relevante, seja devido a fraude ou erro, no nível de divulgação, mas não com o objetivo de expressar uma conclusão sobre a eficácia dos controles internos da entidade.
- Planejamos e executamos procedimentos que respondem aos riscos avaliados de distorção relevante no nível das divulgações. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Resumo do Trabalho Realizado

Um trabalho de asseguuração limitada envolve a execução de procedimentos para obter evidência sobre as Informações de Sustentabilidade. A natureza, a época e a extensão dos procedimentos selecionados dependem de julgamento profissional, incluindo os riscos avaliados de distorção relevante no nível de divulgação, seja devido a fraude ou erro.

Ao conduzir nosso trabalho de asseguuração limitada, nós:

- Fizemos indagações à administração e aos responsáveis pela elaboração das Informações de Sustentabilidade sobre os processos, sistemas e controles aplicados na coleta e na consolidação dos dados;
- Obtivemos entendimento do fluxo de dados desde a origem até os indicadores divulgados, nos temas em que a informação decorre de registro sistêmico;
- Selecionamos itens em bases de indicadores ambientais, de treinamento e de emissões e confrontamos o registro individual com a documentação de suporte correspondente;
- Confrontamos as informações financeiras divulgadas com as demonstrações financeiras auditadas do exercício e com o relatório de resultados da Companhia;
- Revisamos o estatuto social, as políticas, os regimentos e demais documentos normativos que suportam as divulgações de governança e conformidade;
- Inspecionamos as credenciais do organismo acreditado responsável pela verificação do inventário de emissões de gases de efeito estufa e consideramos essa verificação na avaliação de risco e na determinação da extensão dos nossos procedimentos; e

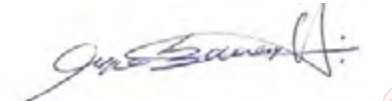


- Indagamos a administração, inspecionamos atas dos órgãos de administração e consultamos fontes externas para identificar eventos ocorridos após a data-base com potencial efeito sobre as Informações de Sustentabilidade.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Rio de Janeiro, 27 de agosto de 2026.

UHY Bendoraytes e Cia.
Auditores Independentes
CRC 2RJ 0081/O-8


Geysa Bendoraytes e Silva
Contadora - Sócia-Líder do Trabalho
CRC RJ 091330/O-5

Assinado de forma digital por GEYSA
BENDORAYTES E SILVA:07625210740
Dados: 2026.08.28 10:50:33 -03'00'



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2025

Sobre o relatório

Mensagem da Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a segurança

Estratégia climática e gestão ambiental

Desenvolvimento da cadeia de valor

Informações complementares

Créditos

CRÉDITOS

COORDENAÇÃO
Sustentabilidade

APOIO TÉCNICO
Marketing e Comunicação
Relações com Investidores

CONSULTORIA, CONTEÚDO E DESIGN
Conecta Conteúdo e Sustentabilidade

FOTOS
Acervo JSL

**INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GEE –
VERIFICAÇÃO EXTERNA**
Fundação Vanzolini

**RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO –
ASSEGURAÇÃO LIMITADA**
UHY Bendoraytes e Cia. Auditores Independentes



**RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2025**

Sobre o relatório

Mensagem da
Administração

Destaques 2025

A JSL

Estratégia

Desempenho
financeiro

Ética e conformidade

Pessoas no centro

Compromisso com a
segurança

Estratégia climática
e gestão ambiental

Desenvolvimento da
cadeia de valor

Informações
complementares

Créditos



ENTENDER PARA ATENDER

 [linkedin.com/company/jsl-s-a-](https://www.linkedin.com/company/jsl-s-a-)

 [instagram.com/oficialjsl](https://www.instagram.com/oficialjsl)

 www.facebook.com/OficialJSL

 www.youtube.com/@OficialJSL